

Retouradres:
Postbus 65
7400AB Deventer

Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



NIEUWSBRIEF van de **VPP-TDV**

Vereniging van Pensioengerechtigden van het Pensioenfonds TDV



Oktober 2021, Nummer 55

VPP-TDV

Postbus 65, 7400 AB Deventer

Bankrekeningnummer NL39 RABO 0377 7978 63

Website vpp.tdv.nl

Secretariaat en redactie nieuwsbrief:

Gerrit Groot Wassink, 0575-491224

secretariaat.vpptdv@gmail.com

Ledenadministratie:

Ruud Ligtenberg, 0570-631654

ledenadm.vpptdv@gmail.com

1. VAN DE BESTUURSTAFEL

Samenstelling bestuur

Zoals gemeld in de Nieuwsbrief van april 2021 is het bestuur deze zomer van karakter veranderd. We namen afscheid van Ton Bargeman, Marianne van der Marck en Barend Hess (die overigens wel als adviseur van het bestuur beschikbaar blijft). En we verwelkomden Piet van der Noord en Bert van Oortmarssen. Het bestuur heeft vervolgens mij als haar nieuwe voorzitter gekozen.



Bestuursvergaderingen

Het bestuur had in de zomer al besloten tenminste tot het eind van 2021 te vergaderen in Eefde, een prettige locatie waar de 1,5 meter regel goed toepasbaar bleek. De kosten daarvan zijn alleszins redelijk. Inmiddels hebben we besloten ook de 2022-vergaderingen in Eefde te houden; de bescheiden kosten, goede bereikbaarheid en parkeergelegenheid en uitstekende zaal en vergaderfaciliteit waren doorslaggevend.

Algemene Ledenvergadering (ALV)

Tot onze grote spijt kon de jaarlijkse algemene ledenvergadering in april jl. geen doorgang vinden door corona. Wij hebben even overwogen om in het najaar 2021 nog een ALV te organiseren, maar uiteindelijk besloten om toch pas met ingang van komend voorjaar de jaarlijkse routine weer op te pakken. Dat spijt ons erg. We zullen ons uiterste best doen de eerstvolgende ALV in het voorjaar van 2022 een klinkende bijeenkomst te laten zijn.

Statuten en Huishoudelijk Reglement (HR)

Nieuwe wetgeving dwingt ons onze statuten aan te passen. Vaststellen en wijzigen van statuten is de verantwoordelijkheid van de ALV. Een nieuwe versie moet binnen enkele jaren notarieel worden vastgelegd.

Een Huishoudelijk Reglement (HR) wordt ook vastgesteld en gewijzigd door de ALV, maar daarvoor is geen notariële vastlegging



vereist. Actualisering is daarbij dus gemakkelijker.

Het is om die reden dat het bestuur voorstelt in de eerstvolgende ALV niet slechts de statuten te actualiseren maar tegelijkertijd een HR vast te stellen. Het bestuur beslist op korte termijn over de nieuwe teksten. Als die op de eerstvolgende ALV aan de orde komen zullen ze tijdig beschikbaar komen voor alle geïnteresseerde leden.

Reden voor deze actualisering en vaststelling is de noodzaak te voldoen aan nieuwe wettelijke eisen – dat betreft de Wet AVG, Algemene Verordening Gegevensbescherming ook wel de ‘privacy-wet’ genoemd van 2018 en de Wet WBTR, Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen van 2021 - en de uitdrukkelijke wens gebruik te kunnen maken van nieuwe technologische ontwikkelingen voor (digitaal) vergaderen en stemmen van bestuur en ALV.

Nieuwe pensioenwet

Met spijt constateren we dat de ontwikkeling van de nieuwe pensioenwet nagenoeg stil lijkt te staan. Daardoor is het ook nog steeds niet mogelijk leden/pensioengerechtigden te informeren over wat op ons afkomt. Het bestuur van de VPP-TDV heeft er via haar vertegenwoordigers bij het Pensioenfonds wel op aangedrongen goed te denken of we deze enorme en complexe exercitie wel als klein zelfstandig pensioenfonds willen meemaken. Of dit niet het geëigend moment is om de energie te steken in de selectie van een voor ons fonds en onze leden aantrekkelijk paraplu-fonds.



Kees Verster

Voorzitter bestuur VPP-TDV

2. JAARVERSLAG 2020 VAN HET PENSIOENFONDS TDV

Inleiding

In de Pensioenblik van juli/augustus stond een samenvatting van het jaarverslag. Op de website van het pensioenfonds kunt u het hele jaarverslag vinden. Hier beperken we ons tot de belangrijkste ontwikkelingen en vergelijkingen met de fondsen PME (Pensioenfonds Metalektro) en ABP (Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds, de grootste van Nederland) en landelijke gegevens.

Het jaar 2020 stond natuurlijk in het teken van de coronacrisis, maar financieel viel dat uiteindelijk wel mee. De dekkingsgraad maakte in het

eerste kwartaal de grootste val ooit (van 116,5% naar 98,8%), maar herstelde vrij snel tot 113,2% eind 2020. Het beleggingsrendement was met 5,5% niet veel minder dan het gemiddelde van de 5 jaren ervoor (6,6%). Maar de rente daalde wel weer behoorlijk tot iets onder nul eind december. Na drie jaar kleine indexaties kwam daar op 1 januari 2021 helaas een einde aan. Maar gezien de gebeurtenissen in 2020 viel het eigenlijk best mee en in 2021 is het op de aandelenmarkten nog steeds halleluja. Ook in andere opzichten deed het fonds het goed: het bestuur kwam het hele jaar online bijeen, het pensioenbureau was altijd bereikbaar en de medewerkers werkten grotendeels thuis gewoon door. Hulde daarvoor!

Dekkingsgraden en toeslagverlening

Nagenoeg alle fondsen zagen de actuele dekkingsgraad dalen. TDV ging met 3,3%-punt omlaag naar 113,2%, PME met 1,3%-punt naar 97,6% en het ABP met 4,3%-punt naar 93,5%. Intussen zit TDV in augustus 2021 alweer op 125,2% en PME en ABP rond de 104%. Voor de toeslagverlening (prijsindexatie) is de BDKG (Beleidsdekkingsgraad) de maatstaf (12 maandgemiddelde) en hier zakte TDV in 2020 van 113,0% naar 106,6%, maar zit eind aug. 2021 alweer op 117,7%. Om volledig te kunnen indexeren, moet de BDKG op ca. 123%

$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Bezittingen}}{\text{Verplichtingen}} \times 100\%$$

Elke maand wordt de dekkingsgraad uitgerekend. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden.

uitkomen voor eind dit jaar. De fondsen PME en ABP hebben eind 2020 een veel lagere BDKG, nl resp. 92,3% en 87,6%. Om kortingen voor deze en andere grote fondsen te voorkomen, heeft de minister de minimumgrens voor korten verlaagd van 100% naar 90% BDKG.

De kans op een gedeeltelijke prijsindexatie op 1 jan. 2022 is dus zeker aanwezig, maar veel zal het niet worden: de prijsinflatie is dit jaar (van juli tot juli) 1,4% en dat zou op dit moment een toeslag van ongeveer 0,5% opleveren. De indexatieachterstand voor gepensioneerden is opgelopen tot 21% en voor actieven tot 30,4%. De kans dat we dit ooit volledig gaan inhalen is zo langzamerhand wel tot nul gereduceerd. Het NPS (nieuwe pensioenstelsel) zal dit zeker niet makkelijker maken.

Beleggingsrendement en rekenrente

In 2020 was het rendement van beleggingen over de hele linie natuurlijk veel lager dan in het topjaar 2019. TDV haalde 5,5%, het ABP 6,6% en PME een opmerkelijk goede 10,9%. Volgens onderzoeksbureau LCP was het rendement gemiddeld voor Nederlandse fondsen 8,2% in 2020. Het

belegd vermogen van TDV was eind 2020 € 622 mln., dat is bijna 6% hoger dan een jaar eerder en wel 31% hoger dan 5 jaar geleden. Aandelen (37% van het totaal) haalden 6,6% rendement en vastgoed (15% van het totaal) 2%. Van de aandelen is 33% in de VS belegd en 46% in Europa. Vastrentende waarden (staats- en bedrijfsobligaties, hypotheeklen en beleggingsfondsen in leningen, 44% van het totaal) vormen het grootste deel van de zogenoemde matchingportefeuille en die gaf 9,1% rendement, mede door de rentedaling. We beleggen voor € 28 mln. in Nederlandse hypotheeklen. Gemiddeld over de laatste 5 jaar maakte TDV 7,4% rendement.

Helaas hielp ook in 2020 de zogenoemde rekenrente niet mee om de dekkingsgraad op peil te houden. Hiermee moeten we onze toekomstige verplichtingen waarderen. Deze rente zakte van 0,44% eind 2019 naar 0,11% negatief eind 2020 (gemiddeld 0,12%). Dit zorgde voor een daling van de dekkingsgraad met 11,9%-punt, terwijl beleggingen en renteafdekking 6,8%-punt opleverden. Dus per saldo een min, net als in 2019. Gelukkig stijgt de rekenrente in 2021 tot nu toe wel: van 0,11% min naar 0,15% plus. Deskundigen voorspellen dat de rente de komende jaren rondom nul zal blijven schommelen. Zeker als de inflatie oploopt, zoals nu; geen goed vooruitzicht voor onze pensioenen!

Maatschappelijk verantwoord (duurzaam) beleggen (MVB)

Dit onderwerp krijgt steeds meer aandacht in de buitenwereld en bij de toezichthouder DNB. Grote fondsen, zoals PME en ABP, besteden hieraan tot wel 15 bladzijden in hun jaarverslag. Met mooie plaatjes hoeveel de CO₂-uitstoot door hun beleggingen is verminderd. ABP meldt dat zij maar 3% van hun vermogen van € 500 mrd. in kolen en olie heeft belegd. PME

heeft onlangs als eerste Nederlandse pensioenfonds aangekondigd niet meer in fossiele brandstoffen te zullen beleggen. TDV besteedt precies 1 bladzijde in het jaarverslag aan MVB en de tekst is nagenoeg gelijk aan vorig jaar. Behalve de laatste zin, die is nu



verdwenen: “In 2020 zal bekeken worden hoe de aansluiting (tussen onze beleggingsfondsen en de MVB-doelstellingen) verbeterd kan worden”. Dat moet dus nog gebeuren in 2021 en dit zal in de keus voor een nieuw beleggingsmodel worden meegenomen. Het lastige voor ons pensioenfondsen is dat wij voornamelijk beleggen in fondsen en niet zelf kunnen bepalen welke aandelen in een fonds worden opgenomen. Als klein fonds kunnen we geen grote stappen maken op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen, maar we moeten er wel aandacht aan blijven besteden. Uit een onderzoek zou blijken dat deelnemers van pensioenfondsen zelfs 1% minder rendement accepteren, mits er duurzaam belegd wordt.

Werkelijke en kostendekkende premie

In 2020 is de premiedekkingsgraad (PDKG) gezakt van 95,8% naar 80% en in 2021 daalt deze verder naar ca. 70%. Dit betekent dat de door werkgever en werknemers betaalde pensioenpremie niet voldoende is om de toegezegde pensioenen in te kopen. Daardoor daalt de DKG en is de kans op indexatie kleiner. Dit is overigens bij veel fondsen het geval. De PDKG van PME was in 2020 maar 62%. Het Verantwoordingsorgaan en de Visitatiecommissie uiten in het jaarverslag hun zorgen hierover. Als gepensioneerd in het bestuur vinden we dit in afwachting van het nieuwe pensioenstelsel aanvaardbaar, maar het mag niet te lang duren! Zie ook het artikel Nieuws van het pensioenfonds TDV.

Uitvoeringskosten

De pensioenuitvoeringskosten waren in 2018 en 2019 fors gestegen, maar gelukkig is de stijging in 2020 bescheiden: van € 181 naar € 184 per deelnemer. De kosten daalden zelfs iets, maar het aantal deelnemers daalde harder (-2,2%), vandaar de stijging per deelnemer. Grote fondsen zijn per deelnemer natuurlijk goedkoper uit: PME zit op € 119 en ABP op € 67. Volgens onderzoeksbureau LCP geven fondsen tussen de 1.000 en 10.000 deelnemers (TDV: 3.511) gemiddeld € 358 uit aan uitvoeringskosten en daar zitten wij ver onder. De verwachting is dat deze kosten in het nieuwe pensioenstelsel hoger zullen worden door ingewikkelder administratie en computersystemen om de “persoonlijke pensioenpotjes” te kunnen vastleggen.

*Uitvoeringskosten
blijven stijgen*

De vermogensbeheerkosten (incl. transactiekosten), uitgedrukt in procenten van het belegd vermogen, zijn bij TDV heel stabiel: in 2018 en 2019 0,51% en in 2020 0,50%. In vergelijking met het behaalde rendement

van 5,5% is het misschien niet veel, het is wel een bedrag van € 3,0 mln. Volgens LCP is dit voor Nederlandse fondsen met een vermogen tussen € 100 mln. en € 1mrd (TDV: € 622 mln.) gemiddeld 0,38%, dus lager dan TDV. Voor een heel groot fonds als ABP was dit vreemd genoeg wel 0,78% en voor PME 0,49%. Al die verschillen zijn lastig te verklaren, want dit hangt samen met het beleggingsbeleid, het risicoprofiel van de beleggingen en of je actief of passief belegt.

Deelnemers van het fonds

Het aantal deelnemers neemt al vele jaren af, in 2020 tot 4.495 personen. Het aantal actieven zakte met 10 tot 939, nadat het de twee jaren ervoor iets was gestegen. Het aantal gepensioneerden daalde met 90 tot 2.519. Hiervan ontvangen 1.508 personen een ouderdomspensioen en 1.011 een nabestaandenpensioen. In 2016 was het aantal gepensioneerden nog 380 hoger nl. 2899, dus het aantal daalt met gemiddeld 95 per jaar. Van de gepensioneerden is 45,5% ouder dan 80 jaar (was in 2019 45,6%). Er zijn 5 vrouwen en 1 man ouder dan 100 jaar; in 2019 waren dat 3 vrouwen, dus de vergrijzing gaat door! En wellicht een gevolg van de coronapandemie: in 2020 overleden 206 gepensioneerden en dat is vrij veel: 7,9% van het totaal. Gemiddeld was dit de laatste 5 jaar 6,6%. Maar dit kan natuurlijk vele oorzaken hebben!

In 2020 werd € 17,9 mln. aan pensioenen uitgekeerd, in 2019 iets meer: € 18,1 mln. Van de gepensioneerden ontvangt 41% per jaar minder dan € 2.500 aan pensioen en 3% meer dan € 30.000.

Goed pensioenfondsbestuur (governance)

Aan dit onderwerp zijn opnieuw bijna 3 bladzijden gewijd, het is goed – en ook verplicht – dat het bestuur hierover verantwoording aflegt. Van de 65 normen in de Code pensioenfondsen worden er net als vorig jaar vier niet door TDV toegepast. Dat is toegestaan mits je uitlegt waarom niet en dat is gebeurd. De in 2020 door corona uitgestelde evaluatie van het bestuur onder leiding van een externe partij, heeft op 14 juni 2021 plaatsgevonden. Hieruit kwamen geen nieuwe actiepunten naar voren. In 2020 zijn geen integriteitsincidenten gemeld. In het kader van het privacybeleid is in 2020 de Gedragscode aangepast en is een externe Functionaris Gegevensbescherming



aangesteld. Ook op dit gebied zijn geen overtredingen gemeld.

Slot

Ondanks veel nieuwe, niet eerder voorgekomen situaties in dit “coronajaar” heeft het fonds een goed jaar achter de rug. Dat is een geruststelling. Wel wordt de bezetting van bestuursplaatsen steeds meer een probleem (behalve bij ons als gepensioneerden!). En de invoering van het nieuwe pensioenstelsel wordt een hele uitdaging. We houden ons aanbevolen voor uw (kritisch) commentaar.

Wil Lugtenburg-Sanders
Barend Hess

3. NIEUWS VAN HET PF-TDV 2021

Ontwikkelingen in ons pensioenfonds in 2021

Pensioenland is in beweging en dat geldt ook voor ons fonds. De ontwikkelingen die op ons afkomen als gevolg van het pensioenakkoord zijn nog steeds niet helemaal duidelijk en de invoering is door het kabinet dan ook met een jaar opgeschoven. Het bestuur en de directeur zijn voorzichtig begonnen de gevolgen voor ons fonds in kaart te brengen en dat zal in november een stevig vervolg krijgen. Het zal nog heel wat keuzes met bijbehorende discussie met zich meebrengen, zo verwachten we. Tijdens de studiedag van het bestuur in juni heeft het bestuur een presentatie gehad van Sprenkels & Verschuren over de laatste ontwikkelingen rond het pensioenakkoord.

Eigen-Risico-Beoordeling

Pensioenfondsen zijn verplicht eens per 3 jaren een zogenoemde Eigen Risico Beoordeling uit te voeren. Dit naast alle aandacht die er al is voor de risico's die het fonds loopt en de maatregelen die worden getroffen om deze risico's te beheersen. Begin dit jaar is er een aanvang gemaakt met deze eigen risicobeoordeling en voor het eind van het jaar zal dit traject zijn afgerond. Omdat het nu de eerste keer is, duurt het traject wat langer. De verwachting is dat het in het vervolg wat sneller zal gaan. Over de uitkomsten zullen we een volgende keer berichten.

(Beleids)dekkingsgraad

De dekkingsgraad was eind augustus 125,2% en de beleidsdekkingsgraad 117,7% (ter vergelijking per 31-12-2020 dkg 113,2% en bdkg 106,6%). Tot

nu toe heeft de beleidsdekkingsgraad in 2021 dus een belangrijke sprong voorwaarts gemaakt. Als dit zo blijft zullen we aan het einde van het jaar waarschijnlijk kunnen indexeren, al zal het waarschijnlijk niet volledig zijn.

Bestuurssamenstelling

De samenstelling van het bestuur heeft in 2021 de nodige hoofdbreken gekost. Het bestuur bestond voorheen uit 9 leden, 4 namens werkgever, 2 namens werknemers, 2 namens gepensioneerden en 1 extern lid. Per 1 januari 2021 waren er twee vacatures, één bij de werkgeversvertegenwoordiging en één bij de werknemersvertegenwoordiging. Zoals al aangekondigd heeft ons bestuurslid Barend Hess tijdens de vergadering van 3 september j.l. afscheid genomen van het bestuur. Hij is opgevolgd door Marianne v.d. Marck. Marianne heeft de opleiding die vereist is in het voorjaar van 2021 met goed gevolg doorlopen en heeft inmiddels ook de goedkeuring van De Nederlandse Bank (DNB) gekregen, zodat de



afvaardiging namens de gepensioneerden op sterkte blijft. Daarnaast heeft het bestuur op 3 september afscheid genomen van de voorzitter Freddy Terpstra. Freddy heeft de onderneming verlaten en ondanks het feit dat aanblijven in het bestuur tot de mogelijkheden behoort, heeft Freddy besloten dat niet te doen.

Ook Jos Bessems heeft de onderneming en het bestuur verlaten. Inmiddels is Willem Morkin benoemd als werkgeversvertegenwoordiger en is ook Anton de Bekker benoemd als werkgeversvertegenwoordiger i.p.v. extern deskundige.

De werknemers hebben de heer Ben van Doesburgh, de voorzitter van de Raad van Commissarissen van Trivium, voorgedragen als bestuurslid. Ben draait inmiddels mee als toehoorder, maar moet nog wel de opleiding volgen en goedgekeurd worden door DNB

E.e.a. betekent dat ons bestuur nu bestaat uit 7 bestuursleden en 1 vacature namens de werkgever. In totaal dus 8 leden. Enrico Veld is de beoogde nieuwe voorzitter van ons fonds, maar omdat Enrico ook de auditsleutelfunctiehouder is, wordt nog overlegd met DNB of dit tot de mogelijkheden behoort. Al met al wordt het er wat de bezetting van het bestuur betreft niet eenvoudiger op.

Beleggingsmodel

De beleggingsadviescommissie (BAC) is momenteel druk met het

verkennen van de mogelijkheden om te komen tot een nieuw beleggingsmodel, waarbij gebruik wordt gemaakt van een zogenoemde fiduciair manager. Tijdens de studiedag van het bestuur in juni hebben zich, na een voorselectie van de BAC, een 2-tal kandidaten gepresenteerd. Tot een keuze is het nog niet gekomen en ook moet het bestuur nog besluiten of ze tot een dergelijk model wil overgaan. Voordat hierover een besluit valt, wordt een verkenning gedaan van de voors en tegens van een dergelijk model door de BAC.

Premiebeleid

Ook heeft het bestuur tijdens de studiedag stil gestaan bij het premiebeleid voor de komende 5 jaren. De door de werknemers betaalde premie is sinds 2020 niet voldoende om de kosten te dekken voor de opbouw van het pensioen dat wordt toegezegd. Dat is voor een korte periode geen probleem, maar moet op enig moment wel veranderen. Veel mogelijkheden om de premie aan te passen zijn er echter niet, gezien de afspraken die er zijn en de relatie die er ligt met het pensioenfonds PME. Er is verkennend gesproken over de mogelijkheden, maar er is nog geen besluit genomen in het bestuur om wijzigingen aan te brengen of voor te stellen.

*Werknemers betalen
te weinig premie*

Barend Hess
Wil Lugtenburg-Sanders

4. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGS ORGAAN

Door de Corona-pandemie vonden de vergaderingen van het VO plaats via Zoom.

Het VO heeft eind vorig jaar positief geadviseerd om de manier van premieberekening voor 2021 aan te passen. Het VO heeft het bestuur geadviseerd om een

oplossing te zoeken voor het tekort van de ingebrachte premie. Er is hier tijdens de studiedag in juni 2021 door het bestuur speciaal aandacht aan besteed, en er is besloten om een premietekort voorlopig te accepteren.



De verwachting is dat vanaf 1 januari 2023 weer volledig geïndexeerd kan worden.

In het kader van de communicatieplan vindt het VO de wijzigingen van de opmaak van de “Pensioenblik” een verbetering. Het VO heeft het bestuur gevraagd om de toegang tot de bestuursdocumenten met behulp van Sharepoint te verbeteren.

Het jaarverslag 2020 van het Pensioenfonds is met het bestuur besproken, en daar waar nodig van commentaar voorzien.

Het VO heeft kennis genomen van de personele wijzigingen in het bestuur. Eén van de VO leden, Marianne v.d. Marck is benoemd tot bestuurslid van het Pensioenfonds en volgt Barend Hess op. In haar plaats is Bert van Oortmarssen in het VO benoemd namens de gepensioneerden. Eén van de werkgeversvertegenwoordiger in het VO heeft plotseling afscheid genomen van Trivium. Het VO heeft het bestuur gevraagd om de werknemersvertegenwoordigers te verhogen tot twee. De leden van het VO hebben de afgelopen tijd een aantal webinars gevolgd over het nieuwe pensioenstelsel. De komende studiedag van november zal in zijn geheel gewijd zijn aan het nieuwe pensioenstelsel.

Namens de gepensioneerden in het VO:

Kees Hopma, Bert van Oortmarssen en Theo Tysma

5. PENSIOENFONDS TDV KRIMPT

Met enige regelmaat laat het bestuur van VPP-TDV weten dat ze zich zorgen maakt over het langzaam maar zeker kleiner worden van ons Pensioenfonds. De Nederlandse Bank stelt steeds hogere eisen aan pensioenfondsen. Ze maken er geen geheim van dat naar hun mening kleine pensioenfondsen moeten verdwijnen.

In de grafiek op de volgende pagina laten we - over een periode van 27 jaar - zien hoe het pensioenfonds zich wat aantal verzekerden heeft ontwikkeld.

Actieve deelnemers

Het aantal medewerkers van de onderneming is in de afgelopen 27 jaar fors verminderd. Het aantal actieve deelnemers aan het pensioenfonds is in die periode daardoor gedaald van ruim 3100 tot iets minder dan 1000. Het valt op dat de daling de laatste jaren nog maar heel gering is. Er lijkt sprake van een stabilisatie.

Gepensioneerden

Van 1994 tot 2005 bleef het aantal gepensioneerden vrij constant op ruim 3600. Vanaf 2006 zet zich een daling in met als resultaat dat er eind 2020 nog maar 2500 gepensioneerden over zijn. Ook in de komende jaren zal de lijn blijven dalen. Het aantal gepensioneerden dat zal overlijden zal nog vele jaren groter zijn dan het beperkte aantal werkenden die met pensioen gaan.

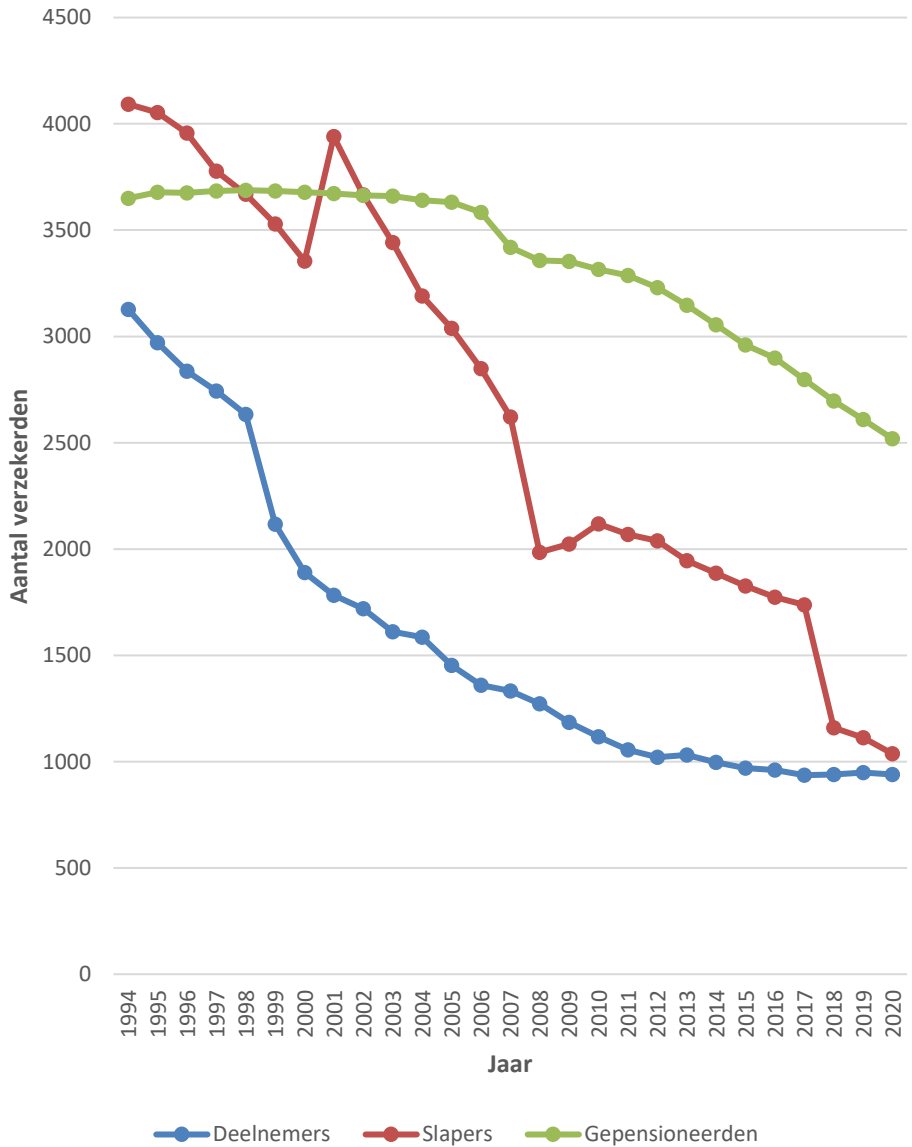
Slapers

Dit zijn mensen die uit dienst zijn getreden en elders zijn gaan werken, maar hun pensioen niet hebben meegenomen. De daling van deze categorie is het grootst, namelijk van ruim 4000 naar ruim 1000. Kennelijk wordt na verloop van tijd het pensioen toch afgekocht of overgeboekt naar het pensioenfonds van de nieuwe werkgever.

Conclusie

Het lijkt aannemelijk dat het aantal verzekerden die komende jaren zal blijven dalen. Mede door de steeds hogere eisen van De Nederlandse Bank zullen de kosten van het Pensioenfonds blijven stijgen. Dat betekent hogere kosten per verzekerde.

Aantal verzekerden PF-TDV per einde jaar



Gerrit Groot Wassink

6. BLIK! op een kleine 100 jaar Blikfabriek in Hoogeveen

Deze zomer is een boek uitgekomen waarin wordt teruggeblikt op bijna honderd jaar geschiedenis van het maken van blik in Hoogeveen. Het is de historie van wat veel Hoogeveners nog steeds “De Blikfabiek” of “De Drenthina” noemen.

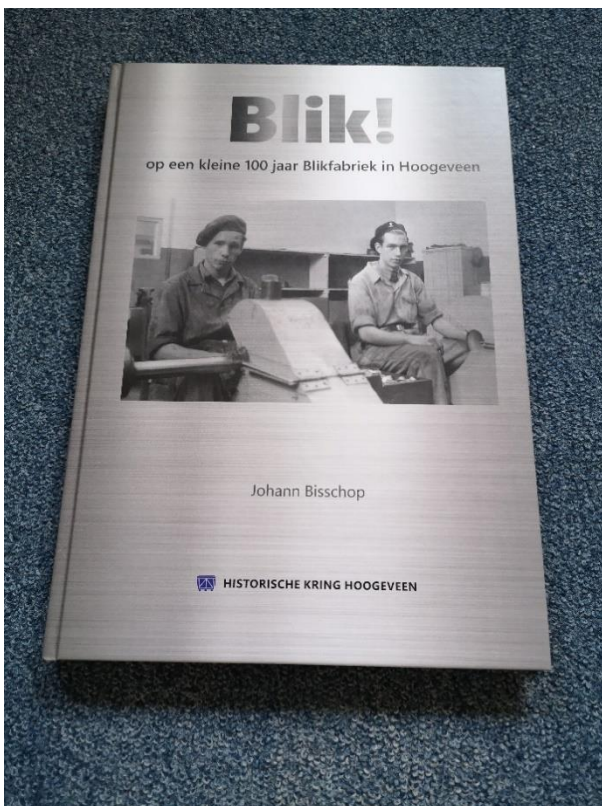
De Blikfabriek begon met het maken van blik voor gecondenseerde melk en tegenwoordig maakt men blik voor melkpoeder. In de tussenliggende periode werden ook gasmeters, koektrommels, sigarenblikken en zelfs achterlichtjes geproduceerd. In het boek wordt ingegaan op de producten die gemaakt werden en vooral

op de mensen die ervoor gezorgd hebben dat het na bijna honderd jaar nog steeds een van de belangrijkste bedrijven van Hoogeveen is.

Het boek is geschreven door Johann Bisschop, een gemeenteambtenaar die aanvankelijk van plan was om een boek te schrijven met daarin de historie van een groot aantal bedrijven. Na verloop van enige tijd kwam hij tot de ontdekking dat over de Blikfabriek alleen wel een boek geschreven kon worden. Het resultaat is een prachtig boek met vele verhalen en foto's. In totaal 177 pagina's over blik. Zelfs het uiterlijk van het boek lijkt op blik.

Het boek is uitgegeven door de Historische Kring Hoogeveen. De prijs bedraagt € 24,95. Voor meer informatie, kijk op:

<https://www.historischekringhoogeveen.nl/1/nieuws-en-activiteiten>



5. VERBLIFA KROMMENIE



In verband met de corona-crisis zijn we in onze zomervakantie in Nederland gebleven. Daarbij hebben we nogal wat rondgefietst in Noord-Holland en in de Zaanstreek in het bijzonder. In het centrum van Krommenie viel mijn oog op fraai oorlogsmonument. Tot mijn grote verbazing bleek het een monument te zijn ter nagedachtenis aan 25 gevallen medewerkers van Verblifa gedurende de oorlog van 1940-1945. Op het monument staan de namen van medewerkers van de fabrieken Krommenie (16), Utrecht (5), Delft (1), Hillegersberg (2) en Dordrecht (1).

Van negen medewerkers van fabriek Krommenie was dit een direct gevolg van de staking op 30 april 1943. Als represaille wilden de Duitsers een aantal stakers oppakken. In overleg met de directie van Verblifa en de burgemeester werd een lijst opgesteld. Opvallend is dat geen enkele stakingsleider op de lijst voorkomt. In totaal worden op 31 april veertien arbeiders opgepakt. Vier worden direct gefusilleerd. De overige tien worden

afgevoerd. Daarvan hebben er slechts vier de oorlog overleefd. Op Youtube is een filmpje te vinden waarin een van die vier overlevenden Wim Everse uit de doeken doet wat er zich toen in Krommenie heeft afgespeeld. Het is zeker de moeite waard om dit filmpje te gaan bekijken:

<https://www.youtube.com/watch?v=VlzZsVAT9wM>

Nadat ik een paar foto's van het monument had gemaakt viel mijn oog op een fraai herenhuis aan de overzijde van de straat. Dat blijkt het Burgemeestershuis te zijn. Uit een bordje op de voordeur blijkt dat deze woning in 1924 door Verblifa aan de gemeente is geschonken. Er hebben maar liefst drie burgemeesters gewoond.



• Het Burgemeestershuis

In het jaar 1851 gebouwd in opdracht van Gerrit van Leyden Jansz., zeildoekfabrikant in Krommenie. Vanaf 1873 woont hier notaris C. Walig en na 1898 zeildoekfabrikant K. de Jong.

In 1924 koopt N.V. De Vereenigde Blikfabrieken het pand en schenkt het als ambtswoning aan de gemeente Krommenie. De burgemeesters H. Klerk, J. Kalff en J.C.A. Provily hebben hier domicilie gehad.

In 1967 wordt Drukkerij A. Knijnenberg B.V. eigenaar. In 2003 is het pand in bezit gekomen van Woningcorporatie Z.V.H.

35580/001

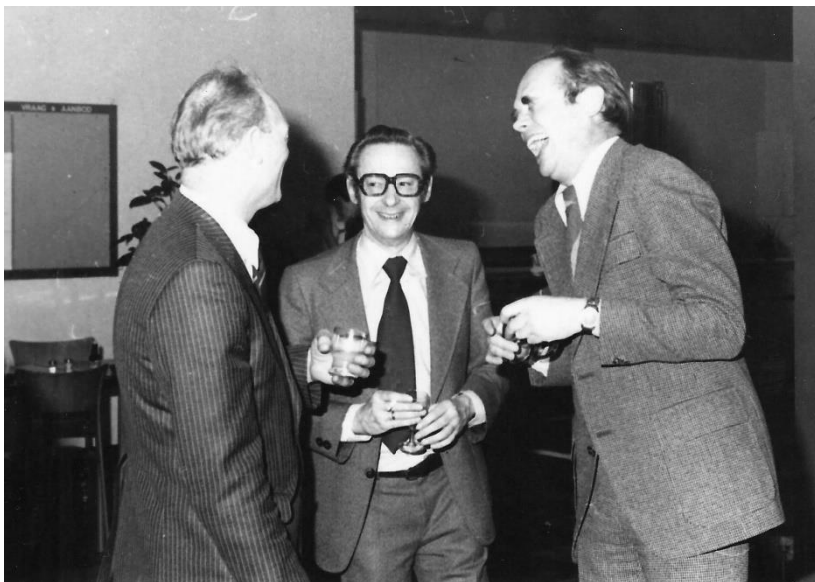
HISTORISCH
GENOOTSCHAP
KROMMENIE



• Fonds

Gerrit Groot Wassink

6. HERKENT U ZE NOG?



Frank van Orden (Customer Service Engineering), Jan Veldhoen (bedrijfsfotograaf) en Max Driessen (directie)



Lub Vlastra (Customer Service Engineering) met rechts Ton Fontein (Bedrijfsdirecteur Deventer Zuid)

Deze nieuwsbrief verschijnt tweemaal per jaar.
Als er tussentijds nieuws is dan informeren we onze leden met een
e-mail nieuwsbrief.

Hebt u nog nooit een e-mail nieuwsbrief van ons ontvangen?
Dan beschikken we niet over uw actuele e-mailadres.
Stuur in dat geval even een mailtje naar

secretariaat.vpptdv@gmail.com

Vermeld “nieuwsbrief” en uw naam en voorletters.
Wij nemen u dan in ons e-mailadressenbestand op.

Verhuisd?
Wijziging van e-mail of andere gegevens?

Geef dit door aan:

Ledenadministratie VPP-TDV
Ruud Ligtenberg, 0570-631654
ledenadm.vpptdv@gmail.com