

1. VAN DE BESTUURSTAFEL

Beste lezer,
het is best ingewikkeld om op dit moment precies te zeggen waar we staan. Dat geldt niet alleen voor het Corona virus, maar net zo goed ook voor onze pensioenen.



Tijdens onze laatste bestuursvergadering in Eefde stond de beleidsdekkingsgraad op 107,6 %. Best een goede dekkingsgraad als je het vergelijkt met het ABP en de PME. Maar nog niet voldoende om in januari tot indexering over te gaan. Maar misschien moeten we even wat minder op de korte termijn kijken.

Voor de langere termijn is er nog veel niet duidelijk. Minister Koolmees stapt wel blijmoedig rond in Pensioenland, maar veel duidelijkheid hoor je ook uit zijn mond nog niet. We weten dat we over een paar jaar een ander pensioensysteem hebben, waarbij de rekenrente geen rol meer speelt. Maar we hebben nog geen enkel zicht hoe hij wil gaan voorkomen dat de Pensioenfondsen ABP en PME hun pensioenuitkeringen in 2021 drastisch moeten gaan korten.

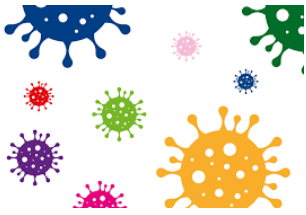
Op dit moment is hierover nog weinig duidelijk. Wat duidelijk is, is dat ons Pensioenfonds het veel beter doet dan de genoemde twee. Mocht Koolmees daar gaan repareren, dan zal ons Pensioenfonds daar natuurlijk ook van gaan profiteren. Ik moet eigenlijk zeggen, dat de hoogte van onze Pensioenuitkering dan in ieder geval niet naar beneden hoeft te gaan.

Aan de andere kant daalt het aantal deelnemers in ons Pensioenfonds. Dat betekent dat vertegenwoordigers van ons bestuur informatie inwinnen bij andere fondsen die over zijn gegaan naar een groter geheel. Op dit moment zijn het slechts verkenningen, maar zoals u weet; een goede voorbereiding op iets wat misschien een keer gaat komen is beter dan stil blijven zitten en onvoorbereid te zijn.

Ik hoop een volgend keer iets meer concreet te worden over de veranderingen per 1 januari 2021.

Ton Bargeman

2. DOOR CORONA GEEN ALGEMENE LEDENVERGADERING



In nieuwsbrief 52 van maart 2020 nodigden wij u uit voor een Algemene Ledenvergadering te houden op 23 april 2020. Helaas gooide de corona-pandemie roet in het eten. Een uiterst klein virus wist binnen de kortste keren heel de wereld te veroveren. Ouderen werden uitgeroepen tot meest kwetsbare groep. Ook in onze vereniging ging plotseling alles anders. Een Algemene ledenvergadering met 70 of 80 aanwezigen was ondenkbaar. Aanvankelijk was het idee: ‘dat doen we dan wel in het najaar’. Nu hopen we op volgend jaar. Maar ook dat is verre van zeker.



In 2020 geen gezellige jaarvergadering. Deze foto geeft een impressie van de Algemene Ledenvergadering van 2016.

Aangezien het bestuur dit jaar geen mondelinge verantwoording kan afleggen aan de leden, volgt hierna een korte schriftelijke verantwoording.

Jaarrekening

De jaarrekening 2019 en de begroting 2020 hebben we gepubliceerd in de nieuwsbrief van maart 2020. De verantwoording van het bestuur voor het gevoerde financiële beleid zal hopelijk in 2021 mogelijk zijn. Mocht een van

de leden op basis van de gepubliceerde data nu al op- of aanmerkingen hebben, dan verneemt het bestuur dat gaarne.

Herbenoeming

Eveneens in de nieuwsbrief van maart 2020 hebben we aangekondigd dat bestuurslid Theo Tysma aftredend was. Het bestuur stelde voor om Theo te herbenoemen. Door de leden zijn geen tegenkandidaten voorgedragen. Het bestuur heeft daarom besloten om Theo voor een periode van drie jaar te herbenoemen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft sinds het uitbreken van de coronacrisis een keer online vergaderd. Daarna hebben we al een paar keer gebruik gemaakt van de accommodatie van Het Hart te Eefde waar coronaveilig vergaderen op 1,5-meter afstand heel goed mogelijk is.

3. JAARVERSLAG 2019 VAN HET PENSIOENFONDS TDV

Inleiding

In de Pensioenblik van juli/augustus heeft u een samenvatting van het jaarverslag kunnen lezen. Ook in onze Nieuwsbrief van maart 2020 hebben we al wat over de resultaten van 2019 verteld. Op de vernieuwde website van het pensioenfonds www.sptdv.nl is het hele jaarverslag te vinden. Hier beperken we ons tot een paar belangrijke ontwikkelingen en kijken ook naar de situatie in 2020.

Het beleggingsrendement haalde een record van 18,1% in 2019, maar daarna werd alles door Corona heel anders! In het jaarverslag staat dat “de continuïteit van TDV niet in gevaar is” en dit was getekend op 18 juni 2020. Dat is gelukkig goed nieuws, maar een jaar terugkijken is nu wel minder zinvol geworden, omdat er intussen heel wat is gebeurd met ons en met het pensioenfonds.

Dekkingsgraden

De dekkingsgraad (DKG) startte in 2019 op 112,1%, zakte eerst in tot 106% eind augustus en is daarna door goede beleggingsresultaten juist in december op een mooie 116,5% gekomen. Eind 2017 was dit niveau voor het laatst bereikt (toen 118,8%). En dan komt Corona en zakt de DKG in drie maanden naar een historisch dieptepunt van 98,6% eind maart 2020. Zo'n snelle daling komt zelden voor. Eind juli zitten we weer op 104,5%, iets

boven de minimaal vereiste DKG. De beleidsdekkingsgraad (BDKG), het twaalfmaandsgemiddelde, zakte in 2019 van 118,6% naar 113,0% en is eind juli 2020 gekomen op 107,4%. Konden we in januari 2020 nog een kleine toeslag (prijnsindexatie) verlenen van 0,5% voor gepensioneerden, nu is de kans daarop in januari 2021 wel veel kleiner. Maar een korting is gelukkig nog veel verder weg. Dat is anders bij de grote fondsen PME en ABP, die met een BDKG van 92,8% resp. 89,7% eind juni diep in de gevarenzone zitten. Dit gold trouwens ook al vóór Corona. Je moet korten als je onder de 90% zit.

$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Bezittingen}}{\text{Verplichtingen}} \times 100\%$$

Elke maand wordt de dekkingsgraad uitgerekend. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden.

Beleggingsrendement en rekenrente

In 2019 haalden veel pensioenfondsen een uitstekend rendement: TDV dus 18,1%, terwijl in 2018 nog 3,1% negatief werd gescoord. PME had ook precies 18,1% in 2019. Maar in het eerste halfjaar 2020 was het door Corona 2,6% negatief. Dat laatste valt eigenlijk nog wel mee. Maar grote onzekerheden blijven bestaan. Desondanks haalde TDV over de laatste 5 jaar gemiddeld een alleszins acceptabel rendement van 6,6%. Helaas hielp ook in 2019 de rekenrente niet mee: die zakte van 1,31% naar 0,66% en is nu (eind juni) verder gezakt tot ongeveer nul. Dat drukte de DKG in 2019 met 15,8%-punt en in het eerste halfjaar 2020 met nog eens 8,6%-punt. Daar valt niet tegenop te beleggen: in 2019 steeg de DKG door het goede rendement met 20,4%-punt en door die dalende rente bleef daar dus maar 4,6%-punt van over.



Indexatieachterstand

De indexatieachterstand van gepensioneerden vanaf 2008 is opgelopen tot 19,0% en het jaarverslag meldt helaas op pagina 48: “In de huidige situatie verwacht het bestuur niet binnen afzienbare tijd inhaalindexaties te kunnen toekennen”.

Het nieuwe pensioenakkoord maakt de kans daarop zeker niet groter!

-19%

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) maakt TDV kleine stappen vooruit. Dit onderwerp krijgt steeds meer aandacht in

de politiek en bij DNB, de toezichthouder. Omdat wij vooral in fondsen beleggen, is onze invloed op dit beleid nogal beperkt. In 2018 hebben we 3 van de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN als speerpunt gekozen. In 2019 is een eerste inventarisatie gemaakt of de beleggingen daar wel bij aansluiten. In 2020 wordt bekeken of dit beter en uitgebreider kan. In juni 2020 is op ons voorstel besloten om een niet-duurzame belegging (Trafigura) te verkopen, ondanks het goede rendement daarop. Wij denken dat de deelnemers steeds meer belang hechten aan duurzaam beleggen, zelfs als dit op korte termijn rendement kost. Niet op de lange termijn natuurlijk! Het belegd vermogen steeg in 2019 met 17% tot € 590 mln. Bijna 37% daarvan is in aandelen belegd (was 36,3%), 45% in Vast Rentende Waarden VRW (leningen en obligaties), (was 47,6%) en 15% in vastgoed (was 14%). Het aandeel hypotheekleningen in de leningenportefeuille steeg van ruim € 20 mln. in 2018 (toen we hiermee begonnen) naar bijna € 27 mln. Dit blijkt een goede en zekere belegging en maatschappelijk zinvol. Het kredietrisico op VRW moet goed worden bewaakt en daarvoor maakt TDV gebruik van een beoordelingsmethode ("rating") van S&P, een onafhankelijk instituut, dat wereldwijd werkt. Eind 2019 werd 64% van onze portefeuille als goed/uitstekend (A, AA en AAA) beoordeeld, eind 2018 was dat 61%. Vooral in de huidige onzekere coronatijd zullen deze ratings de neiging hebben te dalen.

Vastgoed

Na de verkoop van het directe vastgoed in 2016 is deze categorie opnieuw ingericht met beursgenoteerd vastgoed (ca.22%) en niet beursgenoteerd vastgoed in Nederland (ca.48%) en Europa (ca.30%). In totaal is dat bijna € 89 mln. en dat is 15,1% van het totaal belegd vermogen. Het rendement op vastgoed was de laatste jaren erg aantrekkelijk: 13,7% in 2017, 6,4% in 2018 en 14,6% in 2019. En dat is heel wat meer dan in de laatste jaren vóór 2017.

Werkelijke en kostendekkende premie

In 2019 is de premiedekkingsgraad (PDKG) gezakt van 99,6% naar 95,8%. Dit betekent dat de door werkgever en werknemers betaalde premie van 32,4% niet voldoende is om de toegezegde pensioenen in te kopen. Bij veel fondsen is dit trouwens het geval, zeker ook bij PME. Dit komt vooral door de steeds lagere rente. In 2020 zal de PDKG van TDV verder zakken naar ca. 80%, ondanks dat de premie ongeveer gelijk blijft. In afwachting van het nieuwe

Volgens de huidige rekenregels betalen de actieve deelnemers te weinig premie !

pensioenstelsel, waarin dit allemaal anders wordt, zijn wij hiermee akkoord gegaan. Het Verantwoordingsorgaan (VO) heeft in zijn jaarverslag aan het bestuur ook opgemerkt: “... dat 80% wel een jaar kan, maar geen gewoonte moet worden. Als de premie te laag wordt, dient de pensioenopbouw te worden aangepast”. En het bestuur heeft daarop gereageerd (op pagina 32) met: “Het bestuur streeft naar een premiedekkingsgraad van 100%. Door de sterke daling van de rente in 2019 was dit voor de premie van 2020 niet realiseerbaar. Voor de premie van 2021 zal het bestuur de situatie opnieuw beoordelen”. Het gaat hier over de vereiste evenwichtige belangenafweging tussen actieve deelnemers en gepensioneerden en slapers. Wij zullen daar goed op moeten blijven letten.

Uitvoeringskosten

De pensioenuitvoeringskosten worden uitgedrukt in een bedrag per deelnemer en stegen opnieuw fors: met 18% van € 153 naar € 181. In 2018 was de stijging 19%. Een jaar of zeven geleden schommelde dit bedrag nog rond de € 108 en sindsdien zijn deze kosten met 68% gestegen. Dit komt vooral door steeds meer kosten van toezicht, risicomangement en een vernieuwd pensioenadministratiepakket. En het aantal deelnemers daalt elk jaar met ca 3%, dus dat werkt ook negatief. De verwachting is niet dat deze kosten zullen gaan dalen, zeker niet in de overgang naar een nieuw pensioenstelsel. Op termijn kan dit wel een probleem worden. Bij PME zijn deze kosten met € 116 flink lager, omdat dit fonds vele malen groter is. Vergeleken met fondsen van dezelfde grootte zit TDV met die € 181 op ongeveer 50% en dat is dan weer niet slecht.

De uitvoeringskosten per deelnemer blijven stijgen !

De vermogensbeheerkosten (incl. transactiekosten), uitgedrukt in procenten van het belegd vermogen, zijn al jaren heel stabiel: in 2012 was dit 0,57%, in 2015 0,45% (laagste), in 2017 0,58% (hoogste) en in 2019 0,52%. Gemiddeld over 8 jaar vanaf 2012: 0,53%. Ook hier zit PME lager met 0,41% in 2019. In verhouding tot het rendement van 18% in 2019 zijn 0,5% beheerkosten natuurlijk niet veel, maar het gaat wel om een bedrag van bijna € 3 mln.

Deelnemers

Dit aantal nam opnieuw af, met 3,2% tot 4.671 en daarvan is 56% gepensioneerd. In 2015 was dat 51%. Bij PME – met 625.000 deelnemers 134 keer zo groot als TDV! – is maar 27% gepensioneerd.

Het aantal deelnemers blijft afnemen !

Daar is de gemiddelde leeftijd van de deelnemers 46,1 jaar en van de gepensioneerden 75,9 jaar. Wij vergrijzen steeds meer. Bij TDV is 45,6% van de gepensioneerden 80 jaar of ouder, in 2018 was dat 44,5% en in 2015 maar 41,0%. Drie gepensioneerden (allen vrouw) zijn ouder dan 100 jaar. In 2019 overleden 158 gepensioneerden, in 2018 waren dat er 183. De gemiddelde pensioenuitkering was ca € 6.900 per jaar en 41% van de gepensioneerden ontvangt minder dan € 2.500. In de boeken van het pensioenfonds is € 248,5 mln. gereserveerd voor de aan gepensioneerden in de toekomst uit te betalen pensioenen. Vooral door de gedaalde rente moest dit bedrag in 2019 met ruim € 6 mln. worden verhoogd. Tot nu toe is de rente in 2020 nog verder gedaald, dus zal die pot wel weer verder moeten worden gevuld!

Goed pensioenfondsbestuur (Governance)

Over dit onderwerp wordt steeds uitgebreider gerapporteerd, drie bladzijden in het jaarverslag zijn hieraan gewijd. Zo wordt uitgelegd dat er in de Code Pensioenfondsen wel 65 normen zijn, waaraan alle fondsen zich moeten houden. Je mag er soms wel van afwijken, maar dan moet je uitleggen waarom. TDV past op dit moment 4 normen niet toe, bijvoorbeeld dat een bestuurslid maar twee keer kan worden herbenoemd. In het belang van de continuïteit van het fonds willen wij daarvan af kunnen wijken en dat gebeurt nu ook in één geval. We hebben op dit moment ook niemand beneden de 40 jaar in het bestuur, terwijl dat voor de diversiteit wel wenselijk is. Dus daar moeten we naar op zoek.



Prettig te lezen is dat er in 2019 geen directe klachten zijn ontvangen, dat is bijna elk jaar zo. Verderop in het verslag staat dat de Visitatiecommissie, een groep van drie externe deskundigen, die elk jaar het beleid van het bestuur beoordeelt, van mening is “dat het bestuur met de ondersteuning van het pensioenbureau “in control” is.” Zij hebben 5 aanbevelingen gedaan en dat is echt niet veel. Het bestuur zal proberen die op te volgen en dat wordt ook met het VO besproken. Op het hoogtepunt van de coronacrisis (van maart tot in juni 2020) was er wekelijks overleg van het crisisteam van enkele bestuursleden en de directeur om de situatie te bespreken. Daarna bleek dat niet meer nodig. Dat zegt ook iets over goed pensioenfondsbestuur. Maar het kan altijd ergens beter, dus mocht u opmerkingen hebben, dan horen we dat graag. We zijn daar tenslotte

namens alle gepensioneerden. De komende jaren staat er bij de invoering van het nieuwe pensioenstelsel heel wat te gebeuren.

Wil Lugtenburg
Barend Hess

4. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGS ORGAAN

Ook voor het Verantwoordings Orgaan (VO) heeft de pandemie gevolgen gehad. Sinds de vorige Nieuwsbrief heeft het VO twee keer vergaderd via (beeld)bellen en twee keer in een bijeenkomst waarbij 1,5-meter afstand kon worden gehouden. En ook het jaarlijkse gesprek met de Visitatie Commissie (VC) vond plaats via inbellen. Tijdens dit gesprek met de VC bleek dat het VO niet op de hoogte was gesteld van het feit dat het bestuur van TDV wekelijks bijeen kwam voor crisioverleg. Door de lage rente en de dalende beurskoersen was de dekkingsgraad in korte tijd zo flink gedaald, dat er bijna noodmaatregelen genomen moesten worden. Dankzij enig herstel van de beurzen in het tweede kwartaal konden die maatregelen achterwege blijven. Inmiddels is de dekkingsgraad eind augustus ongeveer 107,6 %. Dat is lager dan in 2019, maar ter vergelijking, pensioenfonds PME kwam uit op 93% en pensioenfonds ABP op 88,1%.



De communicatie tussen bestuur en VO is direct verbeterd door het toezenden van de verslagen van dit crisioverleg aan het VO. Overigens stond er vanaf half maart op de website wel informatie over de getroffen corona-maatregelen en zijn de pensioenen steeds normaal en op tijd betaald. Een compliment voor de medewerkers van het pensioenbureau is hier op zijn plaats.

Jaarverslag

In de juni-vergadering heeft het VO ingebeld voor de bespreking van het jaarverslag met het bestuur, daarbij is aangedrongen op het snel in gebruik nemen van de nieuwe website.

Misschien heeft u de nieuwe website al bezocht. Sinds eind juli kunt u op www.sptdv.nl op de openingspagina een zoekterm invullen, bijv. pensioenreglement. En dan komt u op laag 3 en ziet u alle belangrijke documenten van het pensioenfonds. Zo kunt u ook het jaarverslag over 2019 vinden. Onder het kopje Actueel kunt u kiezen uit: nieuwsberichten, dekkingsgraad en pensioenblik. Mocht u menen dat er algemene informatie ontbreekt, dan kunt u dit aangeven via Contact, wellicht kan dan de



informatie worden aangevuld. In de vergadering heeft het VO zijn zorgen kenbaar gemaakt omtrent de ontwikkelingen van de premie.

Op 24 september heeft het VO eerst vergaderd met vier aanwezigen en twee inbellers en daarna het eerste deel van een webinar (seminar op het web) van de Pensioenfederatie over het nieuwe

pensioenstelsel gevolgd. Daar waren meer vragen dan antwoorden. Dat is geen wonder, want in november komt Minister Koolmees met het concept ontwerp voor de stelselwijziging pensioenen. Dat zal dan ter consultatie aan een aantal partijen worden voorgelegd. 30 november geeft de Pensioenfederatie een vervolg-webinar, waarin hopelijk meer duidelijkheid komt. Ook over de formele bevoegdheden van het VO tijdens het transitieproces.

Zoals bekend is eind 2019 de naam van de werkgever gewijzigd in Trivium Metal Packaging. Deze naamswijziging moet in alle documenten van het pensioenfonds worden aangebracht. Het VO heeft positief geadviseerd om deze wijzigingen door te voeren. Ook over enkele wijzigingen in het klachtenreglement is een positief advies gegeven.

De derde adviesaanvraag betreft het geschiktheidsplan. Dit gaat over de geschiktheid van alle personen die het beleid van het fonds (mede) bepalen. Het betreft de benodigde deskundigheid, kennis, competenties en professioneel gedrag. Het geschiktheidsplan wordt periodiek geëvalueerd en zo nodig actueel gemaakt. Alle huidige VO-leden hebben de cursus VO-lid gevolgd. Het VO acht de huidige kennis voldoende om als VO goed te kunnen functioneren. In elke VO-vergadering wordt een onderwerp uitgediept en toegelicht door de heer Hillen in het kader van educatie. 15 oktober 2020 gaat het VO deelnemen aan een cursusdag over het nieuwe pensioenstelsel door Sprenkels & Verschuieren voor het bestuur.

Het VO adviseert positief over het bijgewerkte geschiktheidsplan.

Namens de gepensioneerden in het VO:

Kees Hopma, Marianne van der Marck en Theo Tysma

5. EEN DIKKE PLUIM VOOR PENSIOENFONDS TDV

Vanaf 2017 worden de pensioenfondsen in Nederland doorgelicht door The Pension Rating Agency. Deze TPRA is opgericht door medewerkers en oud-medewerkers van het blad Money View, en verzamelt al meer dan 20 jaar informatie over financiële produkten.

Vanaf 2017 wordt ook een kwaliteitsoordeel gegeven over alle pensioenregelingen. Er wordt rekening gehouden met een aantal zaken, zoals het soort fonds, de premieregeling, pensioenleeftijd, eind-of middelloonregeling, etc. In totaal zijn 199 pensioenfondsen beoordeeld.

Hiervan waren er 10 fondsen met de hoogste score (5 diamanten), waarbij fondsen met een eindloonregeling en sponsors die bijstorten. Pensioenfonds TDV scoorde met 4,5 diamant, samen met 9 andere fondsen, de op één na hoogste score. Een mooi resultaat.

Voor belangstellenden is het hele overzicht te vinden op

www.tpra.nl/ratingreportregelingen.



Theo Tysma

6. HET PRINCIPE-PENSIOENAKKOORD

De inhoud van het akkoord

In juni j.l. werden met veel publicitair geweld en politieke tamtam de hoofdlijnen van een nieuw pensioenstelsel aangekondigd. Sedertdien wordt er naarstig onderhandeld tussen overheid (het ministerie van Economische Zaken), werkgevers en werknemers (vakbonden) over de vele details van dat nieuwe akkoord. We zijn nu vier maanden verder en eigenlijk is er op nog geen enkel onderdeel inmiddels overeenstemming. Er kan daarom inhoudelijk nog steeds niets worden verteld en uitgelegd; alle wezenlijke onderdelen zijn op dit moment nog onduidelijk of onzeker. Het blijkt een heel lastige materie en ook een heel lastige oplossing; zeer complex en met



heel veel vaak onderling tegenstrijdige belangen. Bovendien lijkt het erop dat er in het voorjaar bij het afronden van het principeakkoord wellicht wat erg grote stappen gezet zijn; dan wel dat de complexiteit van enkele deelgebieden zijn onderschat.

We kunnen daarom tot onze spijt geen inhoudelijk stukje tekst aanleveren over het nieuwe stelsel; alles is nog vaag en onzeker. Wij zullen u informeren zodra die duidelijkheid er wel is!

De rol van gepensioneerden

Met spijt moeten we constateren dat de gepensioneerden geen deelnemer zijn bij deze onderhandelingen. De koepel van gepensioneerden (KG), waar de VPP-TDV lid van is, maakt wel deel uit van een formele 'klankbordgroep'. In de klankbordgroep worden ze geïnformeerd, kunnen daar commentaar leveren en hun visies aan de minister en de andere onderhandelingspartners presenteren. *Bij de formele besluitvorming staan ze echter buitenspel.* Vanzelfsprekend is ook dat een punt waar de KG zich over roert. Ook hierover zullen we u graag informeren zodra daar aanleiding en gelegenheid voor is.



Kees Verster

7. DE E-MAIL NIEUWSBRIEF

Het was onze gewoonte om u per e-mail met enige regelmaat te informeren over allerlei lopende zaken op pensioengebied. In de afgelopen maanden hebt u echter weinig e-mailnieuwsbrieven van ons ontvangen. De reden hiervan is dat er op dit moment heel weinig nieuws te vertellen is. Zoals hiervoor al is uitgelegd is er weliswaar een akkoord over een nieuw pensioenstelsel, maar dat is allemaal nog zo vaag en onduidelijk zodat we daar nog niets over kunnen zeggen. Wij zouden u alleen maar verkeerd voorlichten en dat is iets wat we niet willen. Natuurlijk gebeurt er achter de schermen wel van alles. Maar helaas, wij kunnen niet achter die schermen kijken.

Hebt u in het verleden nooit e-mailnieuwsbrieven van ons ontvangen, dan beschikken we kennelijk niet over uw (juiste) e-mailadres. Stuur in dat geval even een mailtje aan secretariaat.vpptdv@gmail.com en we plaatsen u op de verzendlijst.

8. ELECTRO BLIKFABRIEK LEEUWARDEN

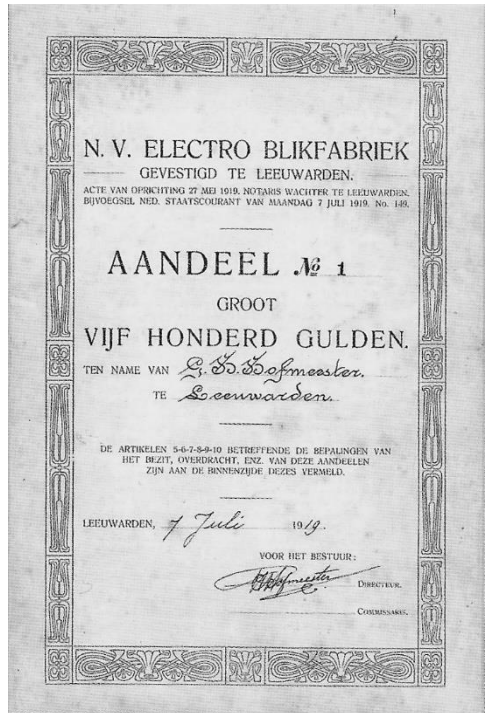
Al meer dan 100 jaar wordt er in Leeuwarden blik gemaakt. Vorig jaar verscheen ter gelegenheid van haar 100-jarig bestaan een fraai boek over de geschiedenis van de blikfabriek.

Gerrit Hendrik Hofmeester, een werknemer van de Coöperatieve Condens fabriek Friesland besloot in 1919 een blikfabriek op te richten. Met de hulp van enkele financiers, waaronder directeur Hepkema van de CCF lukte het hem om een goedlopende fabriek onder de naam Electro Blikfabriek Leeuwarden op te zetten.

In 1928 sloeg het noodlot toe. Gerrit Hendrik Hofmeesters overleed plotseling. Zijn oudste zoon Hein was toen nog maar 17 jaar oud. Toch besloten de twee aandeelhouders/commissarissen hem tot directeur te benoemen. Omdat Hein nog minderjarig was werd commissaris Hepkema zijn voogd.

Tot overmaat van ramp werd Hein ook nog ernstig ziek, waardoor hij gedurende langere tijd in het buitenland verpleegd moest worden. In deze periode was het Hepkema die samen met een aantal vertrouwelingen het bedrijf draaiende hield. Toen Hein na zijn ziekte in het bedrijf terugkeerde bleek hij over dezelfde ondernemerskwaliteiten te beschikken als zijn vader.

Het bedrijf werd een belangrijke blikleverancier voor de zuivelfabrieken in Noord en Midden-Nederland. Na de Tweede Wereldoorlog was de Electro Blikfabriek uitgegroeid tot een onderneming met 150 werknemers. Toch bleek een zelfstandig voorbestaan moeilijk. Er vonden gesprekken plaats met de N.V. De Verenigde Blikfabrieken die in 1949 uitmondde in een fusie.





Na 30 jaar als zelfstandige onderneming geleid door vader en zoon Hofmeester ging de Leeuwarder onderneming verder onder de vlag van De Verenigde Blikfabrieken.

Ter gelegenheid van het 30-jarig bestaan bood het dankbare personeel de onderneming een fraai glas-in-loodraam aan met daarin centraal een afbeelding van de oprichter Gerrit Hendrik Hofmeester.

9. GESCHIEDENIS BLIKFABRIEK DOESBURG

De blikfabriek in Doesburg is helaas geschiedenis. Tien jaar geleden werden de deuren gesloten en de laatste productielijnen naar andere vestigingen verplaatst. Vier jaar later - in 2014 - kwamen heel veel oud-collega's elkaar weer tegen op een heel druk bezochte reünie.

De NV Verenigde Blikfabrieken kwam tot stand op 23 september 1912 uit een fusie tussen de firma Verwer met fabrieken in Krommenie en Utrecht en de fa. Woud en Schaap met fabrieken in Krommenie, Weesp en Amsterdam. In latere jaren voegden andere bedrijven zich bij de NV, in 1950 sloot Doesburg zich aan. Voordat er in Doesburg producten van blik werden vervaardigd, werden daar producten gemaakt in de ijzersector, zoals reclameplaten, kwatta-automaten, brievenbussen, beplating voor benzinepompen, kachels en divers materiaal voor het leger.

N.V. De Vereenigde Blikfabrieken

„Verblifa” - Doesburg

Zoekt U goed en vast werk ?

▶ U kunt het beslist vinden in ons bedrijf

Wij verstrekken U hierover gaarne volledige inlichtingen op

de vrijdagen	25 november 1960
	2 december 1960
	9 december 1960

in Café „de Harmonie” te Didam 's avonds van 7.30-9 u.

- Opleiding in ons bedrijf ● Prima sociale voorzieningen
- Prima loon ● Volledige reisgeldvergoeding

Vanaf 1961 begon in Doesburg de blikproductie en verdween de ijzersector. Al wat maar mogelijk was, werd vervaardigd uit blik. Doesburg ontwikkelde een specialiteit in het dieptrekken van blik. Zo werd de spuitbus uit één stuk plaat getrokken met opeenvolgende bewerkingen in een meerslagenpers en werden in één klap visblikjes gestampt.

In maart 1965 vindt er een fusie plaats tussen Verblifa en Thomassen & Drijver uit Deventer en wordt de naam Thomassen & Drijver-Verblifa, kortweg TDV. Hierbij sluiten de fabrieken Oudenbosch en Verblifa Delft, de productie van Delft komt deels

naar Doesburg. In 1969 sluiten meer vestigingen en krijgt Doesburg de productie van sigarendozen en luxe trommels en die van vierkante en rechthoekige bussen erbij. In de jaren zeventig start men met het maken van deksels voor glazen potten, onder andere voor Hak. In die tijd heeft het bedrijf zo'n vierhonderd werknemers in de vijfploegendienst.

Eind jaren tachtiger jaren verandert er veel. Bij een grote reorganisatie in 1987 sluiten de bussenafdelingen en de stamperij. Doesburg richt zich nu vooral op de productie van glassluitingen en sigarendozen. Het bedrijf behoort al sinds 1970 tot de Continental Can Company Inc., dat in 1991 wordt overgenomen door VIAG. In 1997 wordt het bedrijf opgesplitst en geïntegreerd in het metaalverpakkingconcern Impress Group BV, waarbij voor Doesburg alleen de sigarendozenproductie overblijft. De gebouwen worden verkocht aan het transportbedrijf ROTRA. Als de productie in 2010 naar het bedrijf in Deventer wordt verplaatst, komt er een einde aan een bewogen geschiedenis van de blikverpakkingindustrie in Doesburg.



Reeds in de zestiger jaren was er de mogelijkheid tot het ontwikkelen van technische kennis en vaardigheden met de oprichting van de Bemetel, een school voor het opleiden van vakmensen met een landelijk erkend diploma. Door mensen rondom Doesburg werd graag in de fabriek gewerkt, het was er schoon en droog werken, maar ook vanwege de aandacht die er was voor de werknemer. Stond het bedrijf in de beginjaren bekend als de vingertjesfabriek – door de vele ongelukken die soms een vinger of erger kostten – al heel vlug werd de veiligheid tot een heel hoog niveau opgeschroefd.

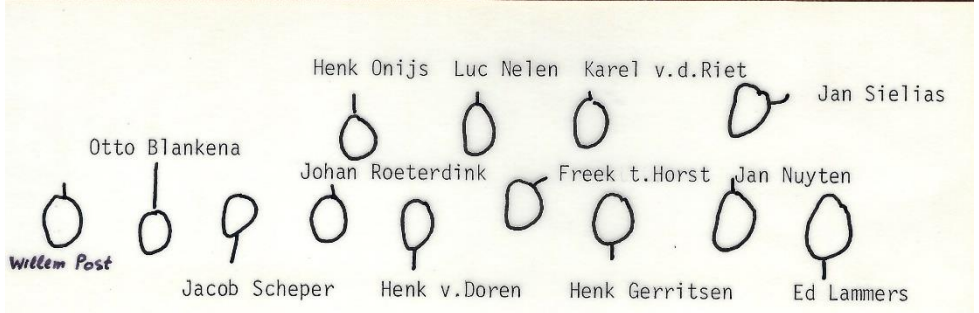


Veel mensen hebben met plezier gewerkt bij TDV, White Cap en Impress. Theo Derks, Frans Hofman en Rob Harmsen hebben het initiatief genomen om een reünie te organiseren. Vele honderden oud-werknemers hebben die middag genoten van het weerzien en zijn vele herinneringen van toen opgehaald. Op internet is een Youtube-filmpje van de bijeenkomst te zien met onder anderen interviews met Theo

Derks en Dick Tol. Als je googelt naar “Youtube Doesburg Blikfabriek” dan kom je meteen bij de film.

Bron: RegiobodeOnline.nl

10. HERKENT U ZE NOG?



Deze foto is gemaakt in 1982 op Deventer-Centrum. U ziet hier enkele medewerkers van de centrale technische afdelingen EE en FTZ tijdens een feestelijke bijeenkomst.

EE = Equipment Engineering
FTZ = Fabricage Technische Zaken.