

Retouradres:
Postbus 65
7400AB Deventer

Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



NIEUWSBRIEF van de **VPP-TDV**

Vereniging van Pensioengerechtigden van het Pensioenfonds TDV



Trivium locatie Heerenveen

April 2023, Nummer 58

VPP-TDV

Postbus 65, 7400 AB Deventer

Website: vpp-tdv.nl

Secretariaat:

Piet van der Noord, 0570-593494
secretariaat.vpptdv@gmail.com

Penningmeester:

Kees Hopma, tel. 0570-632628
genkhopma@hotmail.com
Bankrekeningnummer: NL39 RABO 0377 7978 63

Ledenadministratie:

Ruud Ligtenberg, 06-52494802
ledenadm.vpptdv@gmail.com

Redactie Nieuwsbrief (m.i.v. najaarseditie 2022):

Kees Verster, tel. 0343-538840,
kees.verster@planet.nl
Bert v. Oortmarszen, 0570-621968,
b.v.oortmarszen@gmail.com

Inhoudsopgave

1. VAN DE BESTUURSTAFEL	2
2. AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING 2023 VPP-TDV	5
3. JAARREKENING 2022 EN BEGROTING 2023	6
4. NIEUWS VAN HET PENSIOENFONDS TDV	8
5. PENSIOENFONDS TDV IN HET NIEUWS.	10
6. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN	10
7 NIEUWS VANUIT KOEPEL GEPENSIONEERDEN	11
8. TRANSITIE, HOORRECHT EN INVAREN	13
9. LANGS DE LIJN (3) – DUURZAAM BELEGGEN	13
10. OVERZICHT LEDENVERLOOP 2022 VPP-TDV	16
11. TRIVIUM HEERENVEEN	16
12. REINCO HIETINK WORDT 100! HET VERHAAL VAN ÉÉN VAN DE OPRICHTERS VAN VPP-TDV.	17
13. VOORMALIG HOOFDKANTOOR TDV	19

1. VAN DE BESTUURSTAFEL

Algemene ledenvergadering 13 april a.s.

Met groot genoegen kunnen we melden dat we elkaar op donderdag 13 april om 14.30 uur weer zullen ontmoeten in de kantine van Deventer-Zuid voor onze jaarlijkse Algemene Leden Vergadering (ALV). U treft de agenda voor deze vergadering verderop in deze Nieuwsbrief aan; als u kenbaar maakt van plan te zijn de vergadering bij te wonen worden agenda en stukken u tijdig toegezonden. Verleden jaar kwamen liefst 70 leden naar Deventer. Wij



hopen dat dit jaar nóg meer leden besluiten naar deze vergadering – annex reünie! – te komen. Het is dé gelegenheid en dé plaats om oud-collega's en bekenden te ontmoeten en uit de eerste hand te horen hoe het met het pensioenfonds, met de onderneming en met andere gepensioneerden gaat. Zouden we dit jaar weer een stukje dichterbij de 100 deelnemers komen?

Indexatie 1-1-2023

2022 liet een ongekend hoge inflatie zien. De verwachtingen waren dan ook gespannen of het bestuur van het Pensioenfonds bereid en in staat zou zijn dit afdoende te beantwoorden. Gelukkig bleken beleggingsrendement en dekkingsgraad zo prima op orde dat het bestuur kon besluiten tot **volledige indexatie: 14,33%**

Opnieuw kunnen we vaststellen dat het fonds wellicht erg klein is – en daardoor wellicht wat kwetsbaar en wat duur in de exploitatie - maar kerngezond. En met een betrokken en zeer deskundige leiding. Hulde aan het bestuur en aan de directeur en zijn staf.

Bestuur en vacatures

Het bestuur is nu als volgt samengesteld: Kees Verster (voorzitter), Piet van der Noord (secretaris), John Schoër (lid), Ruud Ligtenberg (lid) en namens het VO Kees Hopma, Theo Tysma en Bert van Oortmarsen (allen lid). Kees Verster, Kees Hopma en Theo Tysma zijn aftredend en alle drie herkiesbaar.

We hebben nog 2 vacatures. Het bestuur zal de ALV voorstellen in het bestuur te benoemen: Herman van der Donk en Jan Molenaar.

Alle bestuursvergaderingen worden ook bijgewoond door Wil Lugtenburg-Sanders en Marianne van der Marck, de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het bestuur van het Pensioen Fonds en voorts door Barend Hess als adviseur van het bestuur.

Wet Toekomst Pensioen (WTP)

Eindelijk is dan toch de (concept-)WTP door de 2^e Kamer vastgesteld. Behandeling in de 1^e Kamer vindt deze zomer plaats. Het ziet er dus naar uit dat we hoogstwaarschijnlijk in het najaar van 2023 dan eindelijk een nieuwe pensioenwet hebben. Het was wel een lange en heel zware bevalling. En nu maar hopen dat het 'kind' voorspoedig tot wasdom komt..... Heel gelukkig en enthousiast zijn we er niet mee, maar we zullen er mee moeten (leren) leven. De komende jaren buigt het pensioenfonds zich over de vraag hoe het SP-TDV de nieuwe wet zal toepassen en hoe het 'invaren' - de transitie naar de nieuwe situatie en regels – vorm moet krijgen. De nieuwe wet is – ook volgens pensioenexperts – zéér complex en het 'invaren' zal nog veel hoofdbreken en zweetdruppels kosten. Wij zullen dit proces op de voet volgen en houden u op de hoogte!

Elders in deze Nieuwsbrief vertellen Wil en Marianne u meer over de WTP en het 'invaren'. En in de ALV zal Theo Hillen, de directeur van het Pensioenfonds, u ook een en ander uitleggen en toelichten.

Hoorrecht



Wij zullen de Sociale Partners (werkgever en vakbonden), het bestuur en de directie van het Pensioenfonds laten weten gebruik te willen maken van de wettelijke regeling voor het hoorrecht van verenigingen van gepensioneerden.

Wij zijn in gesprek met elkaar en met het pensioenfonds over de wijze waarop wij dat hoorrecht vorm gaan geven. Verderop in deze Nieuwsbrief besteden we daar aandacht aan.

Ledenwerving

De vereniging telt nu ca 625 leden. Dat is ca 20% van het totaal aantal pensioengerechtigden. Dat betekent dat 80% van de 'mogelijke' leden die mogelijkheid niet benut.

Het bestuur blijft actief streven naar een groter ledenbestand.

- Zij heeft besloten de vereniging uitdrukkelijker en duidelijker te presenteren wanneer iemand de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.
- Door publiciteit binnen de bedrijven worden medewerkers die binnen enkele jaren met pensioen gaan attent gemaakt op het bestaan van de vereniging en de mogelijkheid daar ook vóór pensionering al lid van te worden.
- Ten slotte worden alle 'slapers' - personen die enkele jaren premie hebben afgedragen aan het Pensioen Fonds TDV, maar niet meer bij de onderneming werken - attent gemaakt op de mogelijkheid en aantrekkelijkheid(!) onze gelederen te komen versterken.

Kees Verster

Voorzitter bestuur VPP-TDV

2. AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING 2023 VPP-TDV

De ALV vindt plaats op donderdag 13 april 2022 in de kantine van Trivium Packaging, locatie Deventer Zuid, Zweedsestraat 7 te Deventer.

Zaal open: 14:30 uur
Aanvang: 15:00 uur
Einde ca: 17:30 uur

Tijdens de Algemene Ledenvergadering worden soms foto's gemaakt. Indien u er bezwaar tegen hebt dat een foto met uw afbeelding in de Nieuwsbrief of op onze website wordt geplaatst, dan gelieve u dit aan een van onze bestuursleden kenbaar te maken.

Vriendelijk verzoek om bij aankomst rechtstreeks naar de kantine te gaan. Het is niet toegestaan de productieruimten te betreden.

Programma

- A. Presentatie Trivium Packaging Nederland: beknopte samenvatting van gang van zaken in de onderneming in 2022.
- B. Presentatie door de heer T.W.F. Hillen, directeur van het Pensioenfonds TDV over de gang van zaken bij het Pensioenfonds, over de nieuwe pensioenwet (WTP) en over onze overgang naar die nieuwe wet.

C. Officieel gedeelte van de Algemene Leden Vergadering

- 1. Opening
- 2. Mededelingen
- 3. Verslag ALV 2022 (zie Nieuwsbrief nr. 57) (Piet van der Noord)
- 4. Jaarrekening 2022/begroting 2023 (Kees Hopma)
- 5. Bevindingen kascommissie, jaar 2022
- 6. (Her)benoeming kascommissie
- 7. Aftreden/(her)benoeming bestuursleden
Kees Hopma, Theo Tysma en Kees Verster zijn aftredend en herbenoembaar. Herman van der Donk en Jan Molenaar hebben zich bereid verklaard zitting te willen nemen.
- 8. Wat verder nog ter tafel komt
- 9. Rondvraag
- 10. Sluiting.

3. JAARREKENING 2022 EN BEGROTING 2023

Bedragen in euro's

INKOMSTEN

	Rekening 2021	Rekening 2022	Begroting 2022	Begroting 2023
Contributie bijdragen leden	4.805	4.640	4.600	4.600
Rente	3	3	0	0
	<u>4.808</u>	<u>4.643</u>	<u>4.600</u>	<u>4.600</u>

UITGAVEN

	Rekening 2021	Rekening 2022	Begroting 2022	Begroting 2023
Nieuwsbrieven drukken	2.358	1.893	2.100	1.900
Nieuwsbrieven porti	1.312	1.243	1.150	1.250
Adm. en secretariaat	344	587	350	500
Koepel gepensioneerden	1.083	1.222	1.300	1.250
Opleidingen	0	0	0	0
Overige	876	671	900	900
Resultaat	<u>-1.165</u>	<u>-973</u>	<u>-1.200</u>	<u>-1.200</u>
	<u>4.808</u>	<u>4.643</u>	<u>4.600</u>	<u>4.600</u>

Balans per 31 december

Debet	2021	2022	Credit	2021	2022
Rekening Courant	3.656	2.464	Vermogen	11.569	10.596
Rendementsrekening	33.129	33.132	Weerstandsfonds	25.000	25.000
			Schulden kort	216	0
	<u>36.785</u>	<u>35.596</u>		<u>36.785</u>	<u>35.596</u>

Jaarrekening 2022

Het jaar 2022 eindigde met een negatief resultaat van € 973 ten opzichte van een negatief resultaat in 2021 van € 1.165.

- Door het nog steeds dalende ledenaantal van onze vereniging waren de inkomsten € 165 minder dan in 2021, hetgeen overeenkomt met ongeveer 22 leden.
- In 2021 vierde onze vereniging haar 25 jarig jubileum. De kosten voor communicatie naar de leden waren toen eenmalig wat hoger; in 2022 waren de kosten voor nieuwsbrieven en porto € 534 gunstiger.
- De kosten met betrekking tot administratie/secretariaat vielen € 243 hoger uit.
- Het lidmaatschap van de koepel gepensioneerden (vroeger KNVG) was € 139 duurder dan in 2021, ondanks ons dalend ledenaantal.
- De overige kosten (reis, vergader-, bankkosten) vielen € 205 gunstiger uit.

Zoals afgesproken tijdens de Algemene Leden Vergadering is het weerstandsfonds per einde 2010 vastgesteld op € 25.000,-. Het vrij beschikbare vermogen bedraagt per 31 december € 10.596,-

Omdat er nog een behoorlijk vrij beschikbaar vermogen is, ziet het bestuur voorlopig geen aanleiding tot verhoging van de contributie.

Begroting 2023

Voor 2023 wordt een verlies in dezelfde orde van grootte verwacht als over 2022.

De automatische incasso van de contributie zal plaatsvinden medio 2023.

4. NIEUWS VAN HET PENSIOENFONDS TDV

Volledige Indexatie

Op **16 december 2022** heeft u het al kunnen lezen op de website www.sptdv.nl: *Het bestuur van het pensioenfonds heeft in de vergadering van 15 december besloten de pensioenen met ingang van 1 januari 2023 te verhogen met 14,33%. Voor de werkenden is de indexatie vastgesteld op 8,67%. De indexatie voor de gepensioneerden en gewezen deelnemers (slapers) is gebaseerd op de prijsstijging van oktober 2021-oktober 2022. De indexatie van de werkenden volgt de loonstijging van het kalenderjaar 2022.*

De indexatie was mogelijk door de hoge dekkingsgraad van ons pensioenfonds. En het is – voor het eerst sinds 2008 - een volledige indexatie. Het verschil in indexatie tussen gepensioneerden en actieven is deze keer groot. Het bestuur heeft daar uitgebreid bij stilgestaan, maar kon geen goede mogelijkheden vinden om hier iets aan te doen. Uit een landelijk overzicht van indexaties in het Financieele Dagblad blijkt dat TDV daarmee op een gedeelde 3^e plaats staat qua hoogte van het percentage. Alleen British American Tobacco (14,72%) en Bouwnijverheid (14,52%) scoorden hoger.

Op dit moment bedraagt de indexatie achterstand voor gepensioneerden 24,8%-punt en voor de actieven 33,8% -punt. Deze achterstand is ontstaan na 2008; tot die tijd kon en mocht er volledig worden geïndexeerd. Het staatje hieronder laat het verloop van de achterstand zien in **de periode 2008-2022**:

Werkende deelnemers	Gepensioneerde en gewezen deelnemers	
Loonindex totaal	Prijsindex totaal	
49,34%	47,16%	
-15,54%	-22,37%	Af: alle toegekende indexatie
33,80%-punt	24,79%-punt	Achterstand

Wanneer het pensioenfonds in 2023 en volgende jaren een hoge dekkingsgraad weet te behouden, is het misschien mogelijk om inhaalindexatie toe te kennen en iets van de achterstand in te lopen.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad heeft in 2022 een stijging laten zien. Van 129,0% op 1 januari naar 135,3% op 31 december. Eind december was de beleidsdekkingsgraad (de gemiddelde van de laatste 12 maanden) 138,9%.

$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Bezittingen}}{\text{Verplichtingen}} \times 100\%$$

Elke maand wordt de dekkingsgraad uitgerekend. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden.

Deze stijging kwam niet door de beleggingen maar vooral door de stijging van de rente. Als de rente stijgt, hoeft het pensioenfonds minder geld te reserveren voor de huidige en toekomstige pensioenen. Daardoor stijgt de dekkingsgraad. De dekkingsgraad daalt door indexatie. In de dekkingsgraad van eind december 2022 is de toegekende hoge indexatie per 1 januari 2023 al verwerkt.

Ongeveer halverwege de kalendermaand kunt u op www.sptdv.nl onder het kopje dekkingsgraad de dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad van de voorgaande maand vinden.

Bestuurssamenstelling

In 2022 is de Nederlandsche Bank (DNB) akkoord gegaan met de benoeming van Diede Panneman tot sleutelfunctionaris risicobeheer. In december heeft DNB ingestemd met de benoeming van Ben van Doesburgh tot bestuurslid namens de werknemers. Het bestuur heeft Ben in de februari vergadering van 2023 benoemd. Daarmee is het bestuur van het pensioenfonds TDV weer 8 personen sterk.

Nieuwe Pensioenstelsel (NPS)

De projectgroep NPS bestaande uit werkgeversleden namens Trivium en vakbondsvertegenwoordigers namens de werknemers (sociale partners) richt zich voorlopig op 1 januari 2026 voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Naast de sociale partners nemen ook een tweetal bestuursleden deel aan de projectgroep. Zij hebben echter geen stemrecht bij de keuze voor de regeling.

Ons pensioenfonds is voor een aantal keuzes waarschijnlijk afhankelijk van de keuzes die pensioenfonds PME maakt. Die keuzes zijn nog niet bekend,

maar toch kunnen sociale partners al een aantal stappen zetten op weg naar het nieuwe stelsel.

De leden van de projectgroep hebben een enquête ingevuld. Op basis van de antwoorden lijkt er een voorkeur te zijn voor de solidaire premiereregeling. Adviesbureau Sprenkels zal een conceptnotitie opstellen met een onderbouwing voor de solidaire premiereregeling. Sociale partners kunnen deze notitie intern bespreken en in een volgende bijeenkomst van de projectgroep de uitkomsten daarvan inbrengen.

Marianne v.d. Marck
Wil Lugtenburg-Sanders

5. PENSIOENFONDS TDV IN HET NIEUWS.

Ook Pensioenfonds TDV haalt wel eens het nieuws en het is ook nog eens goed nieuws.

Pensioenfonds TDV behaalde de 3^e plaats in een onderzoek naar rendementen en realisatie van nominaal pensioen over de periode 2007 t/m 2022. In dit onderzoek zijn de gegevens van alle 125 pensioenfondsen in Nederland vergeleken. Alleen de fondsen van Avebe en apf-kring Chemours waren beter. 30% van de fondsen scoorden onvoldoende. Het metaalfonds PME scoorde net een voldoende.

Wij mogen echt wel trots zijn op de (oud)bestuursleden en zeker op Theo Hillen voor het gevoerde beleid.

6. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Sinds de laatste Nieuwsbrief van de VPP heeft het VO tweemaal vergaderd, en hebben de leden aan 2 webinars deelgenomen, één van de Koepel Gepensioneerden (KG), en één van de Pensioen Federatie (PF). Beide gingen over Het Nieuwe Pensioen Stelsel.

Steeds duidelijker wordt dat het VO een belangrijke stem heeft tijdens het Transitieproces. Wij maken daarom ook geen deel uit van de Projectgroep NPS, maar zullen regelmatig geïnformeerd worden.

In de reguliere vergaderingen werden de ontwikkelingen van TDV doorgenomen. Ook het VO was blij verrast dat er een maximale indexatie

aan het eind van het jaar kon worden toegekend, omdat de financiële positie van het fonds dit mogelijk maakte.

Het VO heeft voorts advies uitgebracht over de gedempte premie, die in 2023 betaald moet worden om ons pensioen in de toekomst zeker te stellen.

In de december vergadering hadden we Diede Panneman als bestuurslid uitgenodigd. Naast een helder gesprek was DP van mening dat het bestuur van TDV effectief functioneert. Dit zegt hij niet zomaar, aangezien hij met zijn jarenlange ervaring als actuaris inzicht heeft in het functioneren van diverse pensioenfondsbesturen.

Namens de gepensioneerden in het VO:

Kees Hopma,

Bert van Oortmarssen,

Theo Tysma

7 NIEUWS VANUIT KOEPEL GEPENSIONEERDEN

Landelijk worden de belangen van de TDV-gepensioneerden behartigd door de Koepel Gepensioneerden (KG)

Met het aantreden van John Kerstens als voorzitter is de dynamiek van KG veranderd. KG zit dichter op de politiek, de ministeries en de beslissers en volgt in haar aandacht de ritmiek van de kamer. KG treedt op als een verbindende organisatie voor de ouderenorganisaties. Hierdoor is de invloed van KG toegenomen.

De nieuwe pensioenwet is de Tweede Kamer gepasseerd. Voor en tijdens de behandeling van de wet heeft KG vanuit het bestuur en de pensioencommissie in samenwerking met andere ouderenbonden veel werk verzet om tekortkomingen in de wet zoveel mogelijk bij te sturen. Dit is maar ten dele gelukt. Nu is de Eerste Kamer aan zet; de afgelopen maanden is met de vertegenwoordigers van de meeste politieke partijen gesproken en hebben deskundigen vanuit de pensioencommissie tekortkomingen gedetailleerd toegelicht. De Eerste Kamer neemt de beoordeling van deze wet zeer serieus waardoor het nog steeds onduidelijk is of de wet in zijn geheel afgehandeld kan worden voordat de nieuwe Kamerleden aantreden.

Voor pensioenfondsen leidt de vertraging en het ontbreken van duidelijkheid tot een mogelijke verschuiving van de overgang op een nieuw pensioensysteem.

Een van de belangrijke zaken die KG heeft bereikt is het hoorrecht van gepensioneerden en slapers die lid zijn van een vereniging van gepensioneerden. Hiermee hebben gepensioneerden een formele positie in het proces gekregen. In de wet is niet eenduidig vastgelegd hoe dit hoorrecht vorm moet worden gegeven. Helaas zijn er in de nieuwe pensioenwet nog veel zaken die nog nader ingevuld moeten worden. De KG zal met de specialisten in de pensioencommissie de komende twee jaar hier nog veel werk aan hebben.

De KG werkt met een aantal commissies. Naast de pensioencommissie zijn dit de commissies ZorgWonenWelzijn en Koopkracht, Verder zijn er de werkgroepen Betalingsverkeer en Europees de vertegenwoordiging in Age. De communicatie naar de lid-verenigingen en via de website wordt verzorgd door de communicatiecommissie.

Op het wonen, zorg en welzijn gebied wordt nauw samengewerkt binnen de ouderen coalitie, zodat de ouderenorganisaties met één mond praten in Den Haag. Met de herindeling van onderdelen van de beleidsgebieden over meerdere ministeries is het complex en tijdrovend geworden om tot een goede afstemming op de gebieden te komen. De focus van KG is gericht op langer thuis, zelfredzaamheid en passende ondersteuning hierbij.

KG heeft vertegenwoordigers in de organisaties BeterOud en de OuderenRaad die nu voor enkele jaren door de overheid worden gefinancierd. BeterOud volgt beleid op enkele gebieden en rapporteert. De OuderenRaad geeft gevraagd en ongevraagd advies bij wetsvoorstellen en beleidsvoornemens. Beide organisaties werken in de gebieden wonen, welzijn en zorg.

Gezien de demografische ontwikkelingen zal de komende jaren de aandacht van de koepel verschuiven naar de gebieden Zorg, Wonen en Welzijn. Op deze gebieden zullen steeds meer ontwikkelingen plaatsvinden met mogelijk grote gevolgen voor ouderen.

John Schröer

8. TRANSITIE, HOORRECHT EN INVAREN

‘Invaren’ is het overstappen van het bestaande pensioen naar het nieuwe pensioen – naar het NPS (Nieuwe Pensioen Systeem) volgens de WTP (Wet Toekomst Pensioenen). Bij het invaren gaat de grote totaalsom aan pensioenen over in persoonlijke potjes, een stukje solidariteitsreserve en een deel compensatie voor de actieven, vooral die van boven de 45. Dit complexe transitie-proces zal naar verwachting enkele jaren vergen. Ook de SPTDV (Stichting Pensioenfonds TDV) is hieraan begonnen; vooralsnog voorzichtig omdat het wetgevende proces immers nog niet is afgerond. Het invaren zelf gebeurt pas – op zijn vroegst - op 1-1-2026.

De allereerste stap in deze transitie is de principiële keuze die moet worden gemaakt voor het sociaal of flexibel pensioen. Dat is een keuze die wordt gemaakt uitsluitend door de sociale partners: werkgever en werknemers. Op dit moment zijn deze voor ons pensioenfonds nog met elkaar in gesprek over die keuze. Vervolgens bepalen ze hoe de nieuwe pensioenregeling bij ons eruit gaat zien. Daarna speelt met name het Pensioenfonds een grote rol.

De resultaten worden straks o.a. voorgelegd aan VPP-TDV. Als formeel erkende vereniging van gepensioneerden heeft ook VPP-TDV immers hoorrecht. Daarom zal VPP-TDV zich binnenkort aanmelden bij sociale partners om te zijner tijd van dit hoorrecht gebruik te kunnen maken. En wij zullen ons bijtijds voorbereiden op de vraag op welke elementen en aspecten wij de voorgenomen besluiten van werkgever en werknemers zullen willen beoordelen.

Kees Verster

9. LANGS DE LIJN (3) – Duurzaam beleggen

Duurzaam beleggen: heel belangrijk, maar hoe doe je dat?

Duurzaam, groen, maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB), ESG (Environmental, Social, Governance), geef het maar een naam. Het gaat daarbij om milieu, klimaat, mensenrechten en sociale verhoudingen. Ook pensioenfonds moeten zich erin verdiepen. Er komt steeds meer aandacht voor. Toezichthouder De Nederlandsche Bank vraagt

tegenwoordig aparte rapportages over MVB. Het ontbreekt zeker niet aan ambities en doelstellingen.

Er zijn 17 duurzame doelen van de VN (Verenigde Naties), die heel breed en algemeen zijn. Pensioenfonds TDV heeft er drie uitgekozen om zich op te concentreren:

- Toegang tot betaalbare en duurzame energie voor iedereen (nr.7);
- Inclusieve economische groei, werkgelegenheid en fatsoenlijk werk voor iedereen (nr.8) en
- Duurzame consumptie en productie (nr.12).

Er zijn ook “Principles for responsible investment” van de VN om vooral niet te beleggen in o.a. kernwapens, clusterbommen, tabak, gokken, kinderarbeid, discriminatie en alcohol.

Maar in welke bedrijven en fondsen beleg je dan wel en welke niet? TDV belegt bv niet in kolenmijnen en tabak. PME (pensioenfonds Metalectro) gaat een stap verder en heeft besloten niet meer te beleggen in de olie-en gasector. Volgens de Volkskrant heeft onderzoeksbureau Morningstar berekend, dat maar 4,3% van de Europese beleggingsfondsen “donkergroen” is en 33,6% “lichtgroen”. Het is dus nog niet zo eenvoudig te kiezen waar je duurzaam wil beleggen. Uit steeds meer onderzoeken blijkt overigens dat duurzaam beleggen een hoger of gelijk rendement oplevert dan de “klassieke ” fondsen.

In het jaarverslag 2008 van TDV wordt voor het eerst iets geschreven over MVB (maatschappelijk verantwoord beleggen). In de jaren erna zijn het steeds maar 5 regels met nagenoeg dezelfde tekst:” Wij nemen niet direct deel in individuele ondernemingen, maar alleen via beleggingsfondsen (vermogensbeheerders). Een aantal van deze fondsen betreft MVB-criteria in hun beleggingsproces en probeert bedrijven ertoe te zetten om maatschappelijk verantwoord te laten ondernemen.”

Natuurlijk houdt TDV zich aan de VN-regels voor verantwoord beleggen. Vanaf 2014 staat in de jaarverslagen steeds meer informatie over beleid en uitvoering van MVB, in 2021 een hele pagina (blz.25 en 26). En er wordt uitgelegd dat wij voldoen aan norm 62 van de Code Pensioenfondsen: “Het bestuur legt zijn overwegingen omtrent verantwoord beleggen vast en zorgt ervoor dat deze beschikbaar zijn voor belanghebbenden”. Maar er staan b.v. nog geen gegevens in het verslag over hoeveel en waarin TDV duurzaam belegt.

Vermeldenswaard is dat in 2020 onder druk van VPP-TDV en onze leden in het Verantwoordingsorgaan, het fondsbestuur besloot om de obligaties te verkopen van een slecht bekendstaande Nederlandse onderneming in transport van olie en chemisch afval (Trafigura). Het was een klein bedrag weliswaar, maar wel een signaal, dat gepensioneerden een mening hebben over hoe hun pensioenpremies worden belegd!

In het jaarverslag 2021 van pensioenfonds PME staan wel 15 bladzijden met informatie over duurzaam beleggen. Maar dit fonds is met € 64,3 mrd. belegd vermogen dan ook bijna 100 keer zo groot als het onze! PME heeft 15,6% daarvan in beleggingen, die bijdragen aan de eerdergenoemde VN-doelstellingen. Er is een lijst van 436 bedrijven, die zijn uitgesloten, dus daarin belegt PME niet meer. Men heeft de ambitie om in 2025 € 3mrd. te investeren in bedrijven die een “positieve impact “ hebben. Dat lijkt heel wat, maar is dus maar ca 5% van het totaal aan beleggingen. PME geeft ook inzicht in de CO2-voetafdruk van zijn beleggingen en hoeveel minder dat die elk jaar wordt. Elk jaar houdt men een MVB-deelnemersonderzoek, waarin naar opvattingen en voorkeuren van deelnemers wordt gevraagd: 82% vindt aandacht voor MVB (heel) belangrijk. De meeste (61%) deelnemers vinden dat er zo verantwoord mogelijk moet worden belegd, zolang dit maar niet ten koste gaat van het rendement en 24% vindt dit juist wel acceptabel.

Er zit dus wel beweging naar steeds meer duurzaam beleggen, maar het gaat langzaam. Vermogensbeheerders zijn ook geen groene actievoerders natuurlijk. De Nederlandsche Bank waarschuwt in zijn Nieuwsbericht van 1 februari 2023 voor het “klimaattransitierisico” van de pensioensector en meldt dat 12% van de beleggingen in aandelen en obligaties in de fossiele sector zit (kolen, gas, olie en turf). Er bestaat zelfs een “klimaat-stresstest” van de Europese pensioenfondsen!

Als u meer wilt lezen over duurzaam beleggen in pensioenfondsen, is de website van Eerlijke Pensioenwijzer interessant. Ze vergelijken 10 grote pensioenfondsen op de 14 aspecten van beleid en uitvoering van VBDO (Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling). Zij maken onderscheid tussen klassiek, verantwoord en duurzaam beleggen en maken al jaren een duurzaamheidsranglijst van de grootste 50 Nederlandse pensioenfondsen. Al vier jaar staat het grote ABP bovenaan, pensioenfonds Bouw is twee en PME is derde. TDV is te klein om op deze lijst te staan!

Barend Hess, 13 febr. 2023

10. OVERZICHT LEDENVERLOOP 2022 VPP-TDV

Ledenverloop in 2022		Ledenverloop in 2021	
Beginstand 2022	643	Beginstand 2021	677
Nieuwe leden	22	Nieuwe leden	13
Opzeggingen ^{*)}	42	Opzeggingen ^{*)}	47
Beginstand 2023	623	Beginstand 2022	643

^{*)} Onder opzeggingen worden verstaan opzeggingen en overlijdens.

Op het moment van schrijven van deze Nieuwsbrief hebben wij nog geen informatie inzake overlijdens in 2022 van het Pensioenfonds ontvangen. In de volgende Nieuwsbrief nemen we een overzicht van overleden leden op indien we deze gegevens hebben ontvangen.

11. TRIVIUM HEERENVEEN

Vanuit Heerenveen een ingezonden brief over locatie Heerenveen.

Heerenveen, 22 februari 2023

Door de vereniging van pensioengerechtigden van het pensioenfonds TDV is mij gevraagd om een stukje te schrijven over de nieuwste plant van Trivium Packaging op de locatie Ceres 12 in Heerenveen.

Vanuit een strategische samenwerkingswens tussen Ausnutria – producent van baby- en kindervoeding uit geiten- en koemelk - en Trivium Packaging is in 2020 gestart met de bouw van een nieuwe blikfabriek met als doel het creëren van een zogeheten Wall-to-Wall operatie, die blikken produceert voor Ausnutria.

De Easy Peel deksels, de bodems, en de bedrukte platen voor de rompen, die geproduceerd worden in één van onze zusterbedrijven in Leeuwarden, Hoogeveen en Hjørring (Denemarken) worden op één van de drie



bussenlijnen in Heerenveen verwerkt. Deze blikken worden via een transportbrug vervoerd naar de naastgelegen klant. Hierdoor is het vrachttransport volledig geëlimineerd. Er zijn nog wel een aantal laaddocks om bussen te kunnen laden die naar andere vestigingen van onze klant gaan, en om halffabricaten te kunnen lossen.

De vergaande samenwerking stelt ons in staat om te verbeteren op het gebied van: veiligheid, hygiëne, kwaliteit, duurzaamheid en op tijd leveringen conform de wens van de klant. Denk hierbij aan:

- *Een zo veilig mogelijke plant-indeling en machine beveiligingen;*
- *Hygiëne standaarden op hoog niveau om voor de eindconsument veilige producten te maken;*
- *Op basis van ervaring, data en technologie de beste machines;*
- *Een full electric gebouw;*
- *Planning in samenspraak met de wensen van de klant.*

Hier zijn we dan ook dagelijks mee bezig met een enthousiast team, nu bestaand uit ongeveer 25 werknemers.

Met vriendelijke groet,
Kor Westerveen
Plant Manager Heerenveen

12. REINCO HIETINK WORDT 100! HET VERHAAL VAN ÉÉN VAN DE OPRICHTERS VAN VPP-TDV.

Gerrit Groot Wassink en Barend Hess spraken met hem in juli 2018 vanwege het naderende 25-jarig bestaan van onze vereniging. En onlangs had ik telefonisch contact met hem, omdat hij op 1 mei 2023 honderd jaar hoopt te worden! Reinco (Reinier Cornelis) Hietink woont met zijn vrouw Dolly in Laren (N-H) en ze zijn “gezond, maar wel oud”. Hij leest nog elke dag de krant en weet zich nog veel zaken van vroeger te herinneren. Ze

hebben bijna 50 jaar in Brussel gewoond, maar zijn blij nu meer in de buurt van hun 5 kinderen en 14 kleinkinderen te zijn.

Reinco kwam in 1955 bij Thomassen en Drijver in dienst als bedrijfsjurist/directiesecretaris op het Hoofdkantoor in Deventer. Hij is ook enige jaren werkgeverslid in het pensioenfondsbestuur geweest. In 1970 vertrok hij naar het Europese hoofdkantoor van de toenmalige aandeelhouder Continental Can Company in Brussel. Daar bleef hij werken tot zijn pensioen op 65-jarige leeftijd in 1988. Hij heeft dus in totaal 33 jaar “in het blik” gewerkt. Sindsdien is hij pensioengerechtigde in het pensioenfonds TDV. In het jaarverslag van 2021 las ik dat er toen wel drie vrouwen, maar geen mannen van 100 jaar en ouder pensioen ontvingen van ons fonds. Bij dit kleine clubje hoopt Reinco zich dus op 1 mei a.s. te voegen.

Reinco werd destijds door oud-president-directeur Ben ter Haar gevraagd zich in te zetten in de strijd van een groep gepensioneerden tegen het beleid van het pensioenfonds, met name op het punt van de prijsindexatie. Hij nam in 1995 zitting in een “protestcomité” van de oud-directeuren ter Haar en Stuit met o.a. Henk Koopman, Bert Bruring en Ad van de Ende. Vooral zijn juridische kennis was toen heel belangrijk in de vele procedures en discussies, die toen gevoerd moesten worden. Financieel directeur van TDV was toen Jan Vaandrager en die was tevens voorzitter van het bestuur van het pensioenfonds. De werkgever had belang bij niet of weinig indexeren, want als “er geld over” was, mocht de werkgever dat uit de kas van het fonds halen! In 1996 nam Reinco zitting in het eerste bestuur van de op 16 april opgerichte VPP-TDV. Maar hij woonde in Brussel en moest dus vele malen naar Deventer en terugrijden. Dat was niet erg praktisch en eind van dat jaar trad hij af als bestuurslid. Intussen had hij wel Kees ter Laan bereid gevonden als voorzitter op te treden. Van het eerste VPP-bestuur zijn alleen Reinco Hietink en Ad van de Ende nog in leven.

Een andere, zeer bijzondere reden om weer met Reinco contact te zoeken, was het feit dat ik hem onverwacht op 4 mei 2022 bij de Nationale Herdenking op de Dam in Amsterdam op de televisie vooraan zag zitten. Hij legde daar een krans namens het verzet. Vanwege de rol van Reinco, zijn ouders en andere familieleden in het verzet in Driebergen, waar zij toen woonden, werd hij door het Comité 1940-1945 uitgenodigd deze herdenking bij te wonen. In een toen op televisie vertoond filmpje werd zijn verzetsverleden uiteengezet. Hij werd bij de herdenking o.a. vergezeld door

zijn vrouw, jongste zoon en een joodse vrouw, die tijdens de oorlog als baby bij hen thuis ondergedoken was, met vele anderen daarvoor en daarna.

Wij feliciteren deze VPP-er van het eerste uur van harte met zijn honderdste verjaardag en wensen hem en zijn vrouw veel gezondheid toe.

Barend Hess



13. VOORMALIG HOOFDKANTOOR TDV

In februari 2023 heeft Trivium het voormalige hoofdkantoor van TDV aan de Zutphenseweg in Deventer verlaten. De medewerkers zijn verhuisd naar nieuwe kantoorruimte in de voormalige lithokopie afdeling op Deventer-Zuid. Directie en staf van het Pensioenfonds TDV blijven voorlopig nog in het pand aan de Zutphenseweg zitten.

Het pand werd op de veertigste verjaardag van Thomassen & Drijver op 9 december 1959 officieel in gebruik genomen en heeft 63 jaar lang als hoofdkantoor gediend waarbij opgemerkt moet worden dat het pand na de overname van TDV door Impress Metal Packaging is verkocht aan een vastgoedbelegger en daarna (gedeeltelijk) is terug gehuurd. De overige delen werden verhuurd aan andere bedrijven en instellingen.

In 2006-2007 is het pand inwendig grondig gemoderniseerd en is alleen de oude luister van de hal met vide in stand gehouden. Ook de buitenzijde is feitelijk ongewijzigd gelaten.

Voor de buitenwacht werd het pand altijd geroemd om de architectonische waarde maar voor de 'bewoners' en insiders was (en is) het een gebouw met veel spannende en leuke herinneringen (het reusachtige beeld in de hal, de vergaderzalen, de directie-vleugel, de garages voor de directie-auto's, de 'tijdelijke' noodkantoren op de binnenplaats, etc.) en met name natuurlijk ook aan het uitstekende bedrijfsrestaurant onder leiding van Ton Spoor.



Op 10 september 2019 heeft het College van B&W te Deventer het pand aangewezen als gemeentelijk monument. Dit vanwege de grote architectonische en cultuurhistorische waarde van het pand. Mede door dit besluit zal het pand nog lange tijd blijven bestaan en zal dit bij vele oud-TDV'ers herinneringen blijven oproepen als ze over de Zutphenseweg rijden.

Bert van Oortmarssen

Deze nieuwsbrief verschijnt tweemaal per jaar.

Als er tussentijds nieuws is dan informeren we onze leden met een
e-mail nieuwsbrief.

Hebt u nog nooit een e-mail nieuwsbrief van ons ontvangen?
Dan beschikken we niet over uw actuele e-mailadres.
Stuur in dat geval even een mailtje naar

secretariaat.vpptdv@gmail.com

Vermeld “nieuwsbrief” en uw naam en voorletters.
Wij nemen u dan in ons e-mailadressenbestand op.

**Verhuisd?
Wijziging van e-mail of andere gegevens?**

Geef dit door aan:

Ledenadministratie VPP-TDV
Ruud Ligtenberg, 06-52494802
ledenadm.vpptdv@gmail.com

OPROEP

Bent u in het bezit van foto's en/of documenten van het oude TDV?
Neem dan contact op met de redactie.
Ook als u verhalen uit het verleden hebt die in de Nieuwsbrief
kunnen worden opgenomen dan zijn wij geïnteresseerd.

De redactie