

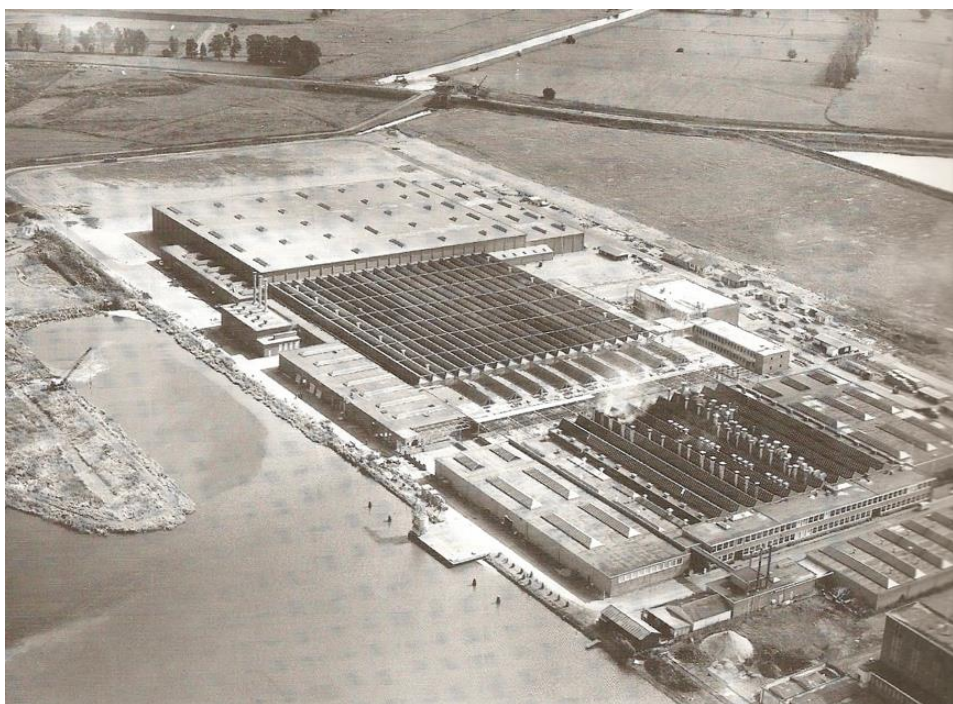
Retouradres:
Postbus 65
7400AB Deventer

Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



NIEUWSBRIEF *van de* **VPP-TDV**

Vereniging van Pensioengerechtigden van Pensioenfonds TDV



Maart 2026, Nummer 64

VPP-TDV

Postbus 65, 7400 AB Deventer

Website: vpp-tdv.nl

Secretariaat:

Piet van der Noord, 06-20497113

secretariaat.vpptdv@gmail.com

Penningmeester:

Kees Hopma, tel. 0570-632628

genkhopma@hotmail.com

Bankrekeningnummer: NL39 RABO 0377 7978 63

Ledenadministratie:

Ruud Ligtenberg, 06-52494802

ledenadm.vpptdv@gmail.com

Redactie Nieuwsbrief (m.i.v. 2026):

Bert v. Oortmarssen, 0570-621968,

b.v.oortmarssen@gmail.com

Inhoudsopgave

1. VAN DE BESTUURSTAFEL	2
2. ALGEMENE LEDENVERGADERING 23 APRIL 2026	4
3. VERSLAG ALV 27 NOVEMBER 2025	5
4. JAARREKENING 2025 EN BEGROTING 2026	8
5. COLLECTIEVE WAARDEOVERDRACHT (CWO)	9
6. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN	12
7. NIEUWS VANUIT KOEPEL GEPENSIONEERDEN	12
8. LEDENVERLOOP IN 2025	13
9. VPP-TDV DE LAATSTE VIJF JAAR	14
10. HISTORIE PENSIOENFONDS TDV.	16
11. LEDENWERVING NIEUWE KRING TDV (VGPME)	20

1. VAN DE BESTUURSTAFEL

Periode 24 april – 27 november 2025.

Voor het bestuur van de VPP-TDV stond in de 1^e helft van het jaar 2025 de overgang van het Pensioenfonds TDV naar PME centraal. In de ALV van 24 april was dit ook het belangrijkste punt van aandacht. En in de loop van de zomer werd duidelijk dat deze integratie per 1 januari 2026 inderdaad werkelijkheid zou worden.



Als een logisch vervolg hierop stond in de 2^e helft van het jaar voor het bestuur de vraag centraal wat dat zal en moet betekenen voor de VPP-TDV zelf: kan de VPP-TDV blijven bestaan? Of is het beter als de vereniging opgaat in de Vereniging Gepensioneerden van PME (VGPME)? Of zijn er nog andere opties of mogelijkheden? De kernvraag was: Welk advies gaan we als bestuur aan de leden geven in de daartoe speciaal belegde extra ALV van 27 november 2025?

Het bestuur heeft in de periode augustus-november 2025 veel tijd en energie – en discussie! – gestoken in de voorbereiding van een advies aan de ALV. Daartoe werden twee gesprekken gevoerd met het bestuur van de VGPME en werd met twee besturen gesproken van Verenigingen van Gepensioneerden van Fondsen die in een recent verleden in PME werden geïntegreerd: Océ- van der Grinten en Siemens.

Uiteindelijk hebben we de ALV geadviseerd **binnen de VGPME een Kring-TDV** te creëren met een eigen commissiebestuur.

In dat kader stellen we voor het volgende af te spreken:

- In beginsel worden alle VPP-TDV-leden per 1 januari 2027 lid van de VGPME Kring-TDV met voor 2027 een reductie op de lidmaatschapsbijdrage;
We gaan in op de uitnodiging Kring-TDV-leden te benoemen in het bestuur van VGPME en in Bestuur en VO van PME;
- Kring-TDV beschikt over het resterend vermogen van de VPP-TDV (ca € 30.000) en organiseert daarmee activiteiten voor Kring-TDV-leden, waaronder tenminste jaarlijks een reünie (in Deventer);
- Kring-TDV krijgt een eigen pagina op de VGPME-website en continueert de digitale Nieuwsbrief;

- VGPME verzorgt de ledenadministratie (en Kring-TDV-leden blijven daar herkenbaar);
- Het eigen lidmaatschap van de Koepel vervalt; we zijn straks lid via PME;
- De vereniging VPP-TDV wordt per 1 januari 2027 opgeheven.

De ALV van 27 november heeft dat advies met nagenoeg algemene stemmen geaccepteerd en het bestuur gevraagd een en ander verder uit te werken en een concreet en definitief besluit voor te leggen aan de ALV van 23 april a.s.

Het bestuur – sinds 27 november onder voorzitterschap van Woep Moller – is daar volop mee bezig en zal binnenkort deze uitwerkingen aan u voorleggen.

Kees Verster



2. ALGEMENE LEDENVERGADERING 23 APRIL 2026

De ledenvergadering vindt plaats op **donderdag 23 april 2026** in de kantine van Trivium Packaging, locatie Deventer Zuid, Zweedsestraat 7 te Deventer.

Trivium heet ons daar opnieuw van harte welkom maar verzoekt u allen zich niet eerder dan 14.30 uur aan de poort te melden en beslist niet de productieruimten te betreden, maar rechtstreeks naar de kantine te gaan!

Zaal open: 14:30 uur
Aanvang: 15:00 uur
Einde ca: 17:30 uur

Officieel gedeelte van de Algemene Leden Vergadering

1. Opening door de voorzitter
2. Mededelingen
3. Presentatie Willem Morkin over gang van zaken bij Trivium
4. Presentatie Theo Hillen van SPTDV
5. Verslag ALV 27 november 2025 (zie verder in deze Nieuwsbrief)
6. Jaarrekening 2025 en begroting 2026 (Kees Hopma)
7. Bevindingen kascommissie, jaar 2025
8. (Her)benoeming kascommissie
9. Bestuursverkiezing: Kees Hopma, Herman van der Donk en Theo Tysma zijn aftredend en herkiesbaar. Jan Molenaar treedt ook af maar is **niet** herkiesbaar.
10. Toekomst VPP-TDV:
 - Besluit: opheffen VPP-TDV per 1-1-2027 en samengaan met VGPME;
 - Besluit: oprichten “Kring TDV” binnen VGPME;
 - Besluit: geld in kas blijft uitsluitend voor TDV leden;
 - Besluit: Leden gaan collectief over naar VGPME.
11. Presentatie heer Hans Fles van VGPME
12. Wat verder nog ter tafel komt
13. Rondvraag
14. Sluiting.

Na de vergadering is er gelegenheid voor informele ontmoetingen bij een drankje en een hapje. Ik hoop velen van u donderdag 23 april 2026 te ontmoeten.

3. VERSLAG ALV 27 NOVEMBER 2025

De vergadering werd gehouden in de kantine van Trivium aan de Zweedsestraat te Deventer.

Deze extra algemene ledenvergadering had als doel om de voorgenomen CWO (collectieve waardeoverdracht) naar PME per 1-1-2026 met elkaar te bespreken. Hiervoor zou dhr. T.W.F Hillen, directeur van het pensioenfonds een presentatie geven.

Daarnaast was de voorgenomen overgang naar PME aanleiding om over de toekomst van onze vereniging te spreken.

De voorzitter Kees Verster opende klokslag 15.00 u de vergadering en heette de aanwezigen van harte welkom. De grote opkomst (ongeveer 90 leden) weerspiegelde volgens hem het belang van de vergadering. Het verslag van de ALV van 24 april 2025 werd met algemene stemmen aangenomen. Tevens memoreerde de voorzitter dat de overgang naar PME reeds een gepasseerd station was.

Gezien de agenda van Theo Hillen komt eerst de toekomst van de vereniging aan de orde.

Toekomst VPP-TDV

Er zijn diverse gesprekken gevoerd met o.a. VGPME (vereniging van gepensioneerden van PME) en met VG's van eerder tot PME toegetreden ondernemingen als OCE en Siemens.

Woep Moller presenteerde opties met betrekking tot de toekomst van de vereniging VPP-TDV.

De vereniging werd opgericht op 16-4-1996 uit onvrede omtrent het toenmalige beleid van het pensioenfonds. Omdat men vreesde misschien wel te moeten procederen tegen het pensioenfonds, werd er geld bijeengebracht en daardoor zit de vereniging nog steeds goed bij kas.

Een drietal mogelijke opties voor de toekomst zijn:

1. **Stoppen en ontbinden van de vereniging.**
2. **Aansluiten bij Pensioencommissie van VGPME, samen met Océ en Siemens.**

Dit is een wat onduidelijke constructie in de relatie tot PME en waarbij onze eigen vereniging met al haar lusten en lasten blijft bestaan.

3. Samengaan met VGPME

Waarbij onze leden lid worden van VGPME binnen een zogenoemde Kring-TDV. Hierbij verdwijnen de lasten van onze vereniging, maar behouden we wel de lusten van invloed. VGPME ziet ons graag komen omdat men verhoudingsgewijs heel weinig leden heeft. Het zou voor hen een stijging van 20% in ledental betekenen.

Het bestuur zou graag optie 3 uitwerken. Woep stelt dat we op deze manier de meeste invloed houden en pleit ervoor om eerst nog veel nieuwe leden te werven om onze invloed nog te vergroten. Het voorstel is om volgend jaar april in de Algemene vergadering hierover te besluiten. De vergadering ging met algemene stemmen akkoord met het uitwerken van optie 3.

CWO naar PME

Hierna vertelde Theo Hillen de voorgeschiedenis van de voorgenomen overgang naar PME. Toen hij directeur werd van ons pensioenfonds waren er 900 pensioenfondsen in Nederland. Heden ten dage nog 150; nu zijn we opeens een van de kleinste.

Onder de huidige pensioenwet konden we ons tot dusverre onderscheiden door een betere regeling en - door onze financiële positie - ook meer indexeren. Toenemende regelgeving en administratieve verplichtingen maakt het voor kleine fondsen steeds lastiger.

→ IEDEREEN AKKOORD?



De overgang naar het nieuwe stelsel brengt veel kosten met zich mee en neemt daarnaast de voordelen van het hebben van een eigen pensioenfonds weg. We hebben, ook gezien onze omvang, ons bestaansrecht verloren.

De beleggingsresultaten van PME zijn de laatste 5 jaar zodanig dat de overgang niet verhinderd. PME belegt iets defensiever. Anderzijds zijn bij haar de kosten per deelnemer lager.

Op een vraag of er nog kink in de kabel kon komen was het antwoord dat de DNB-goedkeuring nog moest komen, maar dat die met vertrouwen tegemoet werd gezien.

Voor de medewerkers van het pensioenbureau worden adequate oplossingen gezocht.

Uit de vergadering kwamen opmerkingen omtrent de onduidelijkheid van de brief omtrent zogenoemde alleenstaanden-pensioen.

Daarnaast was er nog de niet onbelangrijke vraag wat het gevolg zou zijn van het verschil in beleidsdekkingsgraad tussen TDV en PME.

Theo Hillen gaf de volgende vrijblijvende indicatie voor wat betreft de hoogte van de pensioenen.

Gemiddeld per deelnemer :(schattingen)

Indexatie per 31/12/2025: +3,5%

Inhalen van de helft van je indexatie-achterstand: +10% per 1/1/2026.

Bij het invaren naar het nieuwe stelsel per 1/1/2027 uit een te vormen depot: +10%.

Ten leste zou het invaren bij PME op 1/1/2027 een verhoging kunnen betekenen van +10%.

Na deze presentatie meldde de voorzitter Kees Verster dat hij inmiddels 80 was geworden en dat hij het stokje overdraagt aan Woep Moller.

Woep Moller bedankt Kees Verster voor de prettige samenwerking, m.n. in deze laatste, zeer intensieve periode. Waarna hij de vergadering sluit met het uitnodigen van eenieder voor de vergadering in april aanstaande.

Kees Hopma



4. JAARREKENING 2025 EN BEGROTING 2026

Bedragen in euro's

INKOMSTEN

	Rekening 2024	Rekening 2025	Begroting 2025	Begroting 2026
Contributie bijdragen leden	4.595	4.610	4.500	5.000
Rente	520	448	300	350
	<u>5.115</u>	<u>5.058</u>	<u>4.800</u>	<u>5.350</u>

UITGAVEN

	Rekening 2024	Rekening 2025	Begroting 2025	Begroting 2026
Nieuwsbrieven drukken	1.933	1.688	2.000	1.700
Nieuwsbrieven porti	1.028	1.080	1.100	1.100
Adm. en secretariaat	593	598	600	600
Koepel gepensioneerden	1.310	1.355	1.350	1.350
Overige	1.121	1.537	950	1.450
Resultaat	-870	-1.200	-1.150	-850
	<u>5.115</u>	<u>5.058</u>	<u>4.850</u>	<u>5.350</u>

Balans per 31 december

Debet	2024	2025	Credit	2024	2025
Rekening Courant	2.286	2.417	Vermogen	8.585	7.386
Rendementsrekening	30.973	30.094	Weerstandsfonds	25.000	25.000
Vorderingen Kort	520	448	Schulden kort	194	573
	<u>33.779</u>	<u>32.959</u>		<u>33.779</u>	<u>32.959</u>

5. COLLECTIEVE WAARDEOVERDRACHT (CWO)

De collectieve waardeoverdracht van de Stichting Pensioenfonds TDV (SPTDV) naar PME-pensioenfonds (PME) is op 1 januari 2026 uitgevoerd.

Korte terugblik

Op 11 december 2025 heeft de Nederlandsche Bank (DNB) ingestemd met de overdracht van alle pensioenen van SPTDV naar PME.

Daarvoor, op 24 juli stemde de Centrale Ondernemingsraad (COR) in met de wijziging van de pensioenregeling voor actieve deelnemers.

Het Verantwoordingsorgaan (VO) bracht op 2 september 2025 een positief advies uit over de CWO aan PME.

Met de instemming van DNB werd aan de laatste formele voorwaarde voor de verhuizing van de pensioenen voldaan.

Ook de dekkingsgraden van SPTDV en van PME op 30 november 2025 en het verschil tussen die twee dekkingsgraden voldeden aan de vereiste percentages.

In de bestuursvergadering van 19 december 2025 kon het bestuur van SPTDV dan ook overgaan tot het besluit om de Stichting Pensioenfonds TDV te gaan ontbinden. Daarmee werd besloten dat SPTDV vanaf 1 januari 2026 in liquidatie is.

Dat feit wordt sindsdien vermeld in alle uitingen van het fonds. Vanaf 1 januari 2026 treden de bestuursleden op als vereffenaars van het fonds.

In de bestuursvergadering van 6 februari 2026 is een plan van aanpak gepresenteerd voor het verloop van de liquidatie. Begin tweede jaarhelft 2026 houdt SPTDV op te bestaan.

Pensioen van PME

Inmiddels heeft u al twee- of driemaal uw pensioen via PME ontvangen, afhankelijk van de datum waarop deze Nieuwsbrief nr. 64 verschijnt.

De overgang van pensioenuitkeringen en -aanspraken is dankzij de inspanningen van de medewerkers van het TDV-pensioenbureau en de pensioenuitvoerder van PME TKP zonder grote problemen verlopen.

PME heeft de uitvoering van pensioenadministratie uitbesteed aan de externe pensioenuitvoeringsorganisatie TKP.

Ondernemingspensioenfonds TDV deed de pensioenadministratie in eigen huis.

Voor de betreffende medewerkers van SPTDV en van TKP is een groot compliment op zijn plaats. Zij zijn maandenlang druk bezig geweest om de overgang van gepensioneerden en ex-deelnemers nauwgezet voor te bereiden en in goede banen te leiden.

En dat is prima gelukt.

Rond 23 januari heeft u van SPTDV de gebruikelijke jaaropgave over 2025 ontvangen.

PME stuurde u in diezelfde week een specificatie van de per 1 januari 2026 geïndexeerde pensioenuitkering over januari 2026.

Laatste Dekkingsgraad SPTDV

De dekkingsgraad van SPTDV was eind november 2025 149,5%, die van eind december 2025 daalde zoals verwacht en wel naar 144,2%

Deze daling is het gevolg van de indexatie die op 1 januari 2026 nog door SPTDV is toegekend.

De uitkeringen van de gepensioneerden en de aanspraken van gewezen deelnemer (slapers) zijn verhoogd met 3,12%. Dat is de stijging van de consumentenprijsindex (CPI) in de periode oktober 2024-oktober 2025.

Voor werknemers (actieve deelnemers) werden de aanspraken verhoogd met 6,09%. Dat is de CAO-loonsverhoging in de periode januari 2025-januari 2026 (per 1 juni 2025 3% en per 1 januari 2026 gemiddeld 3%).

Op basis van de beleidsdekkingsgraad van november 2025 (140,5%) kan TDV ook nog een kleine inhaalindexatie toekennen aan deelnemers met een achterstand.

Het bestuur heeft besloten om de inhaalindexatie naar rato van de indexatieachterstand in te halen.

$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Bezittingen}}{\text{Verplichtingen}} \times 100\%$$

Elke maand wordt de dekkingsgraad uitgerekend. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden.

Berekeningen en controles van de inhaalindexatie in verband met de CWO

Op basis van het verschil tussen de dekkingsgraad van SPTDV en PME per 31 december 2025 is het mogelijk om bij de CWO een inhaalindexatie toe te kennen aan actieven, gepensioneerden en gewezen deelnemers met een indexatieachterstand. Door SPTDV wordt in de komende maanden precies uitgerekend welke achterstand welke deelnemer persoonlijk heeft. Dit wordt gecontroleerd door de actuaris en de inhaalindexatie wordt toegekend door SPTDV. Op een later moment zal de toegekende inhaalindexatie door PME met terugwerkende kracht tot 1 januari 2026 worden uitbetaald aan gepensioneerden, dan wel bijgeschreven in de aanspraken van actieve en gewezen deelnemers.

Deze inhaalindexatie is afhankelijk van de persoonlijke achterstand en zal daardoor niet voor iedereen gelijk zijn.

Pensioenoverzicht SPTDV en laatste Pensioenblik

In het voorjaar van 2026 – als alle controles door accountant, actuaris, en visitatiecommissie, zijn afgerond, ontvangt u het laatste pensioenoverzicht van SPTDV.

Daarin staat de laatste stand van uw pensioen inclusief de verhoging per 1 januari 2026. Dat is het pensioen dat per 1 januari 2026 (met terugwerkende kracht) is overgedragen aan PME.

Ook verschijnt er nog een laatste Pensioenblik met daarin een samenvatting van het (laatste) jaarverslag van SPTDV over het jaar 2025. En tenslotte komt er nog een liquidatieverslag.

Dekkingsgraad PME

Voor SPTDV is de laatste dekkingsgraad die van december 2025.

Voortaan moet u naar de site van PME om de dekkingsgraad te bekijken.

Op de site www.pmepensioen.nl vindt u, als u naar beneden scrollt, de rubriek **Actueel**. Als u daarop klikt komt u bij de actuele dekkingsgraad en vervolgens bij de beleidsdekkingsgraad van PME.

Onder het kopje gegevens aanpassen kunt u uw e-mailadres of wijzigingen in loonheffingskorting, gegevens huisadres en bankrekeningnummer doorgeven. U hebt hiervoor DigiD nodig.

De site van TDV www.sptdv.nl blijft in ieder geval tot halverwege 2026 in de lucht.

Wil Lugtenburg-Sanders
Marianne van der Marck



6. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Nadat het besluit was gevallen om aansluiting te zoeken bij het PME, was het wachten op goedkeuring van DNB. Medio december ging het licht op groen en dat betekende voor het VO dat het zich kon concentreren op de afhandeling van de lopende reguliere onderwerpen. Het VO is sinds de vorige Nieuwsbrief tweemaal bijeengewees. De lopende zaken van het derde en vierde kwartaal 2025 zijn besproken en afgehandeld. Er is nog een advies uitgebracht betreffende de visitatie over het verslagjaar 2025. Er zijn geen openstaande acties meer. Verder is vastgesteld dat de communicatie tussen de ex-deelnemers van TDV en PME volgens plan verloopt. Er zijn een aantal bezwaren ingediend tegen het opheffen van het alleenstaanden pensioen bij PME. Deze bezwaren zullen door het PME worden afgehandeld. Conform het Communicatieplan worden gepensioneerden in de komende maanden op individuele basis geïnformeerd over de Collectieve Waarde Overdracht.

SPTDV is nu “in liquidatie”, maar als VO hebben we nog wel een aantal formele zaken over 2025 af te handelen. Dit betreft kennisnemen van de bevindingen van de Visitatiecommissie (VC) over 2025 en deze met de VC en het bestuur bespreken. Daarnaast moeten wij ook een oordeel geven over het functioneren van het bestuur over 2025 en dit oordeel in het jaarverslag van SPTDV opnemen.

Het VO beëindigt haar taak vermoedelijk in juni 2026 wanneer de liquidatie is vereffend.

Namens de gepensioneerden in het VO:

Kees Hopma,

Bert van Oortmarssen,

Theo Tysma

7. NIEUWS VANUIT KOEPEL GEPENSIONEERDEN

Ook bij de Koepel is sprake van een geleidelijke wijziging van de belangrijkste focuspunten. In de voorbije jaren stond daar natuurlijk de nieuwe pensioenwet en de overgang naar de nieuwe pensioenomgeving (de “transitie”) centraal. De Koepel heeft daarin een belangrijke rol gespeeld; in contacten met minister en Kamerleden, met vakbonden en met pensioenspecialisten. Maar ook in adviezen aan en begeleiding van ledenverenigingen bij besluitvorming en conflicten bij en rond de overgang naar de Nieuwe Pensioenwet.

De aandacht zal zich nu allereerst gaan richten op:

- Governance: (het vergroten van) de invloed van gepensioneerden op de (besluitvorming binnen de) pensioenfondsen;
- Op maatregelen en methoden voor behoud van koopkracht;
- En op activiteiten op het terrein van Zorg, Wonen en Welzijn.

Omdat wij als TDV straks – na 1 januari 2027 – niet meer zelfstandig lid zijn van de Koepel – PME doet dat dan óók voor ons – zullen we over ontwikkelingen binnen de Koepel door hen worden geïnformeerd.

Kees Verster

8. LEDENVERLOOP IN 2025

Ledenverloop in 2025		Ledenverloop in 2024	
Beginstand 2025	630	Beginstand 2024	624
Nieuwe leden	30	Nieuwe leden	35
Opzeggingen*)	33	Opzeggingen*)	29
Beginstand 2026	627	Beginstand 2025	630

*) Onder opzeggingen worden verstaan opzeggingen en overlijdens.



9. VPP-TDV DE LAATSTE VIJF JAAR

Hoe verging het VPP-TDV sinds het 25-jarig bestaan in 2021 tot nu?

Op 16 april 2026 bestaat de VPP-TDV 30 jaar. Maar er zijn belangrijke ontwikkelingen geweest in de laatste vijf jaar, waardoor wij niet lang meer als zelfstandige vereniging zullen voortbestaan. Op 1 juli 2023 is na jarenlange (politieke) discussie de Wet Toekomst Pensioenen in werking getreden. Mede daarom besloot het Pensioenfonds TDV in 2025 niet als zelfstandig fonds verder te gaan, maar te “verhuizen” naar pensioenfonds PME. Dit is al op 1 januari 2026 gebeurd en op 1 januari 2027 zullen wij dan “invaren” in het nieuwe pensioenstelsel. Grote veranderingen, maar niet onverwacht. In het voorwoord van de jubileumeditie 25 jaar VPP-TDV in 2021 schreef toenmalig voorzitter Ton Bargeman al: “Nu we een steeds kleiner pensioenfonds worden, zullen ook wij als vereniging van gepensioneerden moeten nagaan of en hoe ons pensioenfonds niet beter kan worden ondergebracht in een groter geheel. Maar dan wel zonder verder verlies van indexatie (mogelijkheden) naar de toekomst toe! Een hele opgave voor de komende vijf jaar”. En zo is het dus ook gegaan. Of het nieuwe pensioenstelsel meer kans op indexaties gaat opleveren is nog de vraag. Maar sinds 2020 hebben we wel weer volledige indexaties gehad van in totaal ruim 25%. En in 2026/2027 komen daar waarschijnlijk nog wel inhaalindexaties bovenop. Want we hebben nog wel een achterstand opgelopen sinds 2008.

En nu staan we voor de beslissing om onze vereniging op te heffen en op te gaan in de VG PME, de vereniging van gepensioneerden van PME, die ons met vreugde verwelkomt. Onze nieuwe voorzitter Woep Möller, die 19 jaar voorzitter was van pensioenfonds TDV, leidt ons op de weg, die we daarin nog hebben te gaan. De directeur van het pensioenfonds TDV Theo Hillen is nu ook lid van VPP-TDV en is kandidaat voor een bestuursfunctie in PME. Het kan verkeren! Ik zie dit alles ook als een waardering voor het werk dat wij als vereniging in die afgelopen dertig jaar hebben verricht. Met name de tijd en inspanning, die onze vertegenwoordigers in het pensioenfondsbestuur (Wil Lugtenburg en Marianne van der Marck) en het Verantwoordingsorgaan (Theo Tysma, Kees Hopma en Bert van Oortmarssen) en oud-voorzitter VPP Kees Verster de laatste jaren hebben besteed om onze belangen in de overgang naar het Nieuwe Pensioenstelsel zo goed mogelijk te behartigen.

Ik blader nog eens door de jubileumeditie van vijf jaar geleden, nu met meer nostalgie dan toen. Kort gezegd: de weg van VPP-TDV als protestbeweging naar medezeggenschapsorgaan. Onze oud-voorzitter Gerrit Brilman

overleed in januari 2025. Hij is van 2003 tot 2015 voorzitter van VPP geweest, de langste tijd in die 30 jaar. Vóór hem waren dat Kees ter Laan en Fokko Vollema en na hem Ton Bargeman, Kees Verster en nu Woep Möller. Zes voorzitters in 30 jaar en als ik goed geteld heb precies 30 bestuursleden in die tijd! Marianne van der Marck kwam in 2021 voor mij in het bestuur van ons pensioenfonds en Bert van Oortmarssen kwam toen voor haar in het Verantwoordingsorgaan. Al die 30 jaar hebben wij onze plek in deze organen goed ingevuld. Woep Möller en Theo Hillen staan (zelfs in kleur, als niet-VPP-ers) op een foto in het jubileumnummer van 2021! Ook hen zijn wij veel dank verschuldigd.

Ons ledental stond eind 2020 op 677 en eind 2025 is dat 627, dus een daling van 50 in 5 jaar. Dat is veel minder dan daarvoor, want er komen de laatste jaren gelukkig meer dan 30 nieuwe leden per jaar bij. En dat blijft ook in de toekomst hard nodig om onze belangen binnen PME te kunnen behartigen!

Ons Pensioenfonds TDV heeft bestaan van 1971 tot 2026, dus 55 jaar en de laatste 30 jaar was de VPP er actief bij betrokken. Nu de medewerkers van het pensioenfonds eind dit jaar hun werkplek verlaten, komt er ook een eind aan het verblijf van generaties “blikmensen” (vanaf 1959) in het oude hoofdkantoor van TDV aan de Zutphenseweg in Deventer. Al geruime tijd wordt het grootste deel van het gebouw (een gemeentelijk monument) verhuurd aan allerlei bedrijfjes en organisaties. Maar nu is het echt niet meer “van ons”.

Ik ga de VPP-nieuwsbrieven tweemaal per jaar echt wel missen. Altijd met helder nieuws over onze pensioenen en verhalen over en oude foto's van onze fabrieken en medewerkers van destijds. Wellicht kunnen we straks als “Kring TDV” binnen VGPMÉ toch nog de Nieuwsbrief in stand houden?! We willen toch wel weten hoe het Trivium vergaat in de toekomst. En natuurlijk moet de jaarlijkse ALV annex reünie in Deventer Zuid gewoon blijven. Het TDV-gevoel kan niet zomaar verloren gaan!

Barend Hess
23 februari 2026

10. HISTORIE PENSIOENFONDS TDV.

Bij de liquidatie van een gezond pensioenfonds SPTDV in december 2025

Ten geleide

De Nederlandsche Bank (DNB) heeft medio december 2025 het verzoek tot liquidatie van SPTDV goedgekeurd.

Een gezond fonds met een krachtig bestuur en een aantal medewerkers die zich a.h.w. verschansten op de 3^e verdieping in het HK (we blijven het zo noemen) aan de Zutphenseweg nr. 51.

Het fonds werd te klein, met als gevolg dat de kosten per deelnemer opliepen, en de overgang naar het Nieuwe Pensioen Stelsel (NPS) in de nabije toekomst is uiteindelijk het laatste zetje geweest tot het besluit van het bestuur om over te gaan tot liquidatie en aansluiting te zoeken bij het pensioenfonds PME.

En dit met een dekkingsgraad van bijna 150%(!)

Historie

Oudedagvoorzieningen zijn van alle tijden. Veteranen uit het Romeinse leger kregen na hun dienstdadigheid een stukje grond om in hun levensonderhoud te kunnen voorzien.

Als gevolg van de industriële revolutie in de 19^e eeuw trokken steeds meer mensen naar de stad en vonden werk in de fabriek en op kantoor. Men zocht al snel naar een systeem om ook de werknemers na hun actieve loopbaan van een inkomen te voorzien.

Het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds zag als eerste fonds al in 1839 het licht.

De eerste bedrijfspensioenfondsen waren die van de Gist- en Spiritusfabriek in 1880, en van Stork in 1881. Voorlopig nog op basis van vrijwilligheid en afhankelijk van het sociale karakter van de fabrikant.

In 1893 verscheen er in de Tweede Kamer een rapport in hoeverre de overheid verplicht zou moeten zijn tot het instellen van een wettelijke regeling ten behoeve van inkomen voor ouderen. Niet alleen de overheid was hier mee bezig, maar ook het volk roerde zich, hetgeen leidde tot de oprichting van de Bond van Staatspensionering in 1900.

In 1913 nam de Tweede Kamer een Invaliditeitswet aan van minister Talma, waarin was opgenomen dat 70-jarigen(!) een kosteloos ouderdoms-

pensioen van twee gulden per week zouden ontvangen. Na de Eerste Wereldoorlog, toen er heel wat wetten werden aangepast in het belang van de arbeiders, kwam hierin enige verbetering. De leeftijdsgrens voor het ouderdomspensioen ging naar 65 jaar en de uitkering ging omhoog naar drie gulden per week. Werkgevers werden verplicht een deel van de premie te betalen voor werknemers die ouder waren dan 14 jaar en minder dan 2000 gulden per jaar verdienden.

In 1938 werden de werkgevers verplicht een pensioenregeling voor hun werknemers te hebben. Zo ook Thomassen & Drijver in Deventer en de Verblifa in Amsterdam.

Beide bedrijven hadden hun pensioenen ondergebracht in een stichting. T&D had de polissen herverzekerd bij de "Hollandse Sociëteit van Levensverzekeringen NV". De werknemer en de werkgever betaalden ieder de helft van de premie.

Verblifa had eind 1938 een Stichting Pensioenfonds van de NV Vereenigde Blikfabrieken te Amsterdam opgericht, en verzorgde de uitvoering van de pensioenen in eigen beheer. Bij de start was bepaald dat mannen vanaf 21 jaar (!) en vrouwen vanaf 25 jaar deelnemer werden aan dit pensioenfonds. Het bestuur werd gevormd door Ir. v.d. Waerden, die door de commissarissen was aangewezen, en verder 2 leden die door de directie waren aangewezen, 4 leden namens de arbeiders, en 1 lid namens de Vakbond. Het bestuur werd ondersteund door een Commissie van Bijstand, die bestond uit afgevaardigden van de vijf fabrieken en het hoofdkantoor. Deze Commissie van Bijstand moest erop toezien dat het pensioenreglement op een juiste manier werd uitgevoerd.



In 1947 werd vastgelegd in een Noodwet Ouderdomsvoorziening dat iedereen vanaf 65 jaar een uitkering kreeg. 10 jaar later werd deze regeling door het kabinet Drees omgezet in de Algemene Ouderdomswet (AOW).

Eveneens werd in 1947 bij T&D een beambtenpensioenfonds opgericht, analoog aan het Beambten Pensioenfonds van Verblifa, dat al voor de Tweede Wereldoorlog bestond. Toen in 1957 de AOW werkelijkheid werd, was dit onderdeel van de oudedagvoorziening de basis van het pensioensysteem zoals die nu nog bestaat.

Fusie in 1965 tussen de NV Thomassen & Drijver en de NV Vereenigde Blikfabrieken

Als onderdeel van de fusie in 1965 tussen T&D en de Verblifa moesten ook de pensioenaanspraken geharmoniseerd worden. De hoogte van de premie was nogal verschillend, en de aanvangsleeftijd was bij de Verblifa 21 jaar. De opgebouwde rechten moesten verrekend worden. Toen in 1969 de pensioenwet aangepast werd, stond daarin dat een bedrijf een pensioenregeling moest hanteren die voor **alle** werknemers (arbeiders en beambten) gold en dat een welvaartsvast pensioen bereikt kon worden. In 1969 lag dit maximum pensioen op fl. 18.400, -. Bedrijven hadden de keus om deel te nemen aan het bedrijfstakpensioenfonds van de metaalindustrie of zelf de zaken te regelen, zoals de Verblifa dat al jaren gedaan had. Voorwaarde was dat een ondernemingsregeling in een stichting ondergebracht moest worden en dat de voorwaarden minstens gelijkwaardig waren aan het Bedrijfstakpensioenfonds in de Metaalindustrie.

In de nieuwe pensioenwet waren ingrijpende wijzigingen in de pensioenvoorziening in de metaalindustrie voorzien. De belangrijkste wijzigingen waren:

- Het pensioenbeleid werd als essentieel deel van de arbeidsvoorwaarden beschouwd.
- Het pensioen geldt voor allen die in de onderneming werkzaam zijn.
- Personeelsleden worden als direct belanghebbende zoveel mogelijk betrokken bij het pensioengebeuren.
- Een eigen pensioenregeling biedt de mogelijkheid om in samenwerking met de directie en de ondernemingsraad een eigen pensioenbeleid te ontwikkelen.

Op 24 november 1971 werd bij notaris Smalbraak te Deventer de akte gepasseerd tot oprichting van de Stichting Pensioenfonds TDV1969 te Deventer. Hierbij waren aanwezig de heer H.J. van Wijlen, als directeur

Sociale Zaken namens de directie, en W. Ekkelenkamp als secretaris van de Centrale Ondernemingsraad namens de werknemers.

Het bestuur wordt gevormd door drie leden, die door de directie zijn benoemd en drie leden die door de Centrale Ondernemingsraad zijn benoemd. Verder is in de statuten o.a. vastgelegd hoe het geld binnenkomt en hoe het uitgegeven wordt.

Als in 1972 de laatste plooiën tussen de pensioenfondsen van T&D en Verblifa zijn glad gestreken, en er een oplossing gevonden is voor de verschillen, wordt op 31-12-1972 het vermogen van de oude fondsen ondergebracht in de nieuwe Stichting Pensioenfonds TDV1969. Naast het bestuur kent het pensioenfonds gedelegeerden uit de bedrijven, die door de plaatselijke OR zijn benoemd en tot taak hebben om voorlichting te geven over pensioenaangelegenheden.



De gedelegeerden uit de bedrijven maart 1972: Foto Pakpost

Deventer: G.J.Poterman en S.J.Wijbinga , Tedeco: G.Belderman, P.Zwaay, Doesburg: P.H.den Hartog, J.W.Scheidt, Hoogeveen: H.J.Blokzijl, A.B.Hoeboer, Leeuwarden: W.Stam, A.Weima. Oss: J.Basten, J.Niehof, Zaandijk: C.Ekhardt, J.v.Exter

Later hebben ook de gepensioneerden een verantwoordelijke rol gespeeld in het bestuur en het Verantwoordingsorgaan.

Theo Tysma

Bron: Pakpost TDV

Archief Collectie Overijssel

11. LEDENWERVING NIEUWE KRING TDV (VGPME)

Het bestuur van de VPP zet zich in om, voorafgaand aan de overgang naar de VGPME, zoveel mogelijk nieuwe leden te verwelkomen in de regio's Hoogeveen, Leeuwarden en Zaandijk. Deze nieuwe leden zullen deel uitmaken van de nieuw op te richten **Kring TDV** binnen de VGPME.

Voor de bijeenkomsten in **Leeuwarden** en **Hoogeveen** kunnen we gebruikmaken van de kantine. In **Zaandijk** is voor de bijeenkomst een externe zaal gehuurd.

Data en Locaties

We hebben de volgende data en tijdstippen vastgelegd voor de lokale bijeenkomsten:

Datum	Locatie	Plaats	Inloop vanaf	Aanvang:
13 mei 2026	Zaandijk	Zaaltje de Hoop, Lagedijk, Zaandijk.	13:30 uur	14:00 uur
16 juni 2026	Leeuwarden	Kantine	14:30 uur	15.00 uur
17 juni 2026	Hoogeveen	Kantine	14:30 uur	15.00 uur

Programma

Tijdens deze middagen zullen **Woep Moller** en **Theo Hillen** uitgebreide presentaties verzorgen. Zij zullen u o.a. bijpraten over de transitie naar de VGPME en het belang van een lidmaatschap bij de nieuwe Kring TDV.

Deze nieuwsbrief verschijnt tweemaal per jaar.

Als er tussentijds nieuws is dan informeren we onze leden met een
e-mail nieuwsbrief.

Hebt u nog nooit een e-mail nieuwsbrief van ons ontvangen?

Dan beschikken we niet over uw actuele e-mailadres.

Stuur in dat geval even een mailtje naar

secretariaat.vpptdv@gmail.com

Vermeld “nieuwsbrief” en uw naam en voorletters.

Wij nemen u dan in ons e-mailadressenbestand op.

**Verhuisd?
Wijziging van e-mail of andere gegevens?**

Geef dit door aan:

Ledenadministratie VPP-TDV
Ruud Ligtenberg, 06-52494802
ledenadm.vpptdv@gmail.com

DIGITAAL VERZENDEN NIEUWSBRIEF

Tijdens de ledenvergadering in april 2024 werd opnieuw voorgesteld om de nieuwsbrief voortaan per e-mail naar de leden te sturen. In het huidige digitale tijdperk lijkt dit een logische stap, omdat het aanzienlijke besparingen oplevert op druk- en verzendkosten en de werklust voor de redactie vermindert.

De papieren nieuwsbrief wordt al gedrukt op basis van een digitale versie. Er is dus al een digitale versie van de nieuwsbrief beschikbaar! Het kost de redactie geen extra tijd of moeite om deze digitaal te verzenden.

We begrijpen dat sommige leden de voorkeur geven aan het lezen van informatie op papier, terwijl anderen liever digitaal lezen.

Indien u de Nieuwsbrief digitaal wil ontvangen, stuur uw reactie naar: ledenadm.vpptdv@gmail.com

Of scan onderstaande QR-code, u kunt dan via de website van VPP-TDV uw e-mailadres opgeven:

