

Retouradres:  
Postbus 65  
7400AB Deventer

# **NIEUWSBRIEF** van de **VPP-TDV**

**Vereniging van Pensioengerechtigden van het Pensioenfonds TDV**



HOOFDKANTOOR TE AMSTERDAM

*Hoofdkantoor Verblifa te Amsterdam ±1935*

**November 2024, Nummer 61**

# VPP-TDV

Postbus 65, 7400 AB Deventer

Website: [vpp-tdv.nl](http://vpp-tdv.nl)

## Secretariaat:

Piet van der Noord, 06-20497113  
[secretariaat.vpptdv@gmail.com](mailto:secretariaat.vpptdv@gmail.com)

## Penningmeester:

Kees Hopma, tel. 0570-632628  
[genkhopma@hotmail.com](mailto:genkhopma@hotmail.com)  
Bankrekeningnummer: NL39 RABO 0377 7978 63

## Ledenadministratie:

Ruud Ligtenberg, 06-52494802  
[ledenadm.vpptdv@gmail.com](mailto:ledenadm.vpptdv@gmail.com)

## Redactie Nieuwsbrief (m.i.v. najaarseditie 2022):

Kees Verster, tel. 0343-538840,  
[kees.verster@planet.nl](mailto:kees.verster@planet.nl)  
Bert v. Oortmarssen, 0570-621968,  
[b.v.oortmarssen@gmail.com](mailto:b.v.oortmarssen@gmail.com)

## Inhoudsopgave

<b>1. VAN DE BESTUURSTAFEL</b>	<b>2</b>
<b>2. VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN 2024</b>	<b>4</b>
<b>3. DE KATTENPIES AFFAIRE (1931)</b>	<b>6</b>
<b>4. JAARVERSLAG 2023 VAN HET PENSIOENFONDS TDV</b>	<b>7</b>
<b>5. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN</b>	<b>12</b>
<b>6. WIST U DAT?</b>	<b>13</b>
<b>7. CONCEPT TRANSITIEPLAN NPS</b>	<b>13</b>
<b>8. LANGS DE LIJN (6)</b>	<b>15</b>
<b>9. OVERZICHT OVERLEDENEN 2023 VPP-TDV</b>	<b>18</b>
<b>10. EEN BIJZONDERE COLLEGA</b>	<b>19</b>
<b>11. DIGITAAL VERZENDEN NIEUWSBRIEF</b>	<b>20</b>

## 1. VAN DE BESTUURSTAFEL

### o **Algemene Leden Vergadering (ALV)**

11 april jl. namen 70 leden deel aan de jaarvergadering. Theo Hillen, Directeur van het Pensioenfonds TDV (SPTDV) vertelde over de stand van zaken bij ons pensioenfonds en over de voortgang in het overgaan naar het Nieuwe Pensioenstelsel (NPS). Voorts werd een korte, leuke film over de historie van het bedrijf in Deventer getoond. Daarna was er volop gelegenheid oud-collega's te ontmoeten bij een drankje en een hapje.

Het bestuur wil de bijeenkomst – waarin natuurlijk de formele Jaarvergadering – toch vooral ook het karakter geven van een reünie. Een gezellige bijeenkomst waar je met oud-collega's terugkijkt op de vele, soms roerige jaren in de fabriek of op kantoor in Deventer, Oss, Hogeveen, Leeuwarden, Doesburg of Zaandijk. Het bestuur beraadt zich over de wijze waarop het feestelijke karakter van een reünie verder kan worden versterkt en wil dat al in 2025 effectueren. Wij komen daar begin 2025 op terug.



### o **WTP = Wet Toekomst Pensioenen / NPS = Nieuw Pensioen Stelsel**

Hoewel er nog steeds geen definitieve klap op de nieuwe wet is gegeven kunnen we er wel van uitgaan dat er geen wijzigingen of aanvullingen meer komen – zeker geen grote! Ook de nieuwe politieke wind in ons land zal naar verwachting de wet - waaraan zó lang is gewerkt – verder ongemoeid laten.

Als bekend bestaat SPTDV onder dispensatie van het PME - het pensioenfonds voor de bedrijfstak Metaal en Elektro. Langzaam maar zeker wordt duidelijk hoe de PME haar nieuwe pensioenregeling eruit laat zien. Daardoor kunnen bij ons Fonds nu de nog openstaande beslissingen worden genomen. Naar verwachting zullen Sociale

Partners (Werkgever en Vakbonden/Centrale Ondernemingsraad) op korte termijn het concept Transitieplan afronden. Op dat moment zal het concept o.a. aan VPP-TDV worden aangeboden voor commentaar/verbeter-suggesties. We komen daar elders in deze Nieuwsbrief op terug – Zie hoofdstuk 7, ‘*Concept Transitieplan NPS*’

Eigenlijk hebben we meer ‘last’ van De Nederlandsche Bank die onverstoord doorgaat met het voortdurend stellen van nieuwe eisen en opleggen van nog meer verplichtingen. Voor een relatief klein Pensioenfonds als SPTDV is dat telkens weer aanpassen en slikken – accepteren van extra kosten voor nieuwe functies en extra functionarissen. Gelukkig is het fonds kerngezond en in staat het hoofd goed boven water te houden.



## o **Nieuwsbrieven**

In de Jaarvergadering werd geopperd onze Nieuwsbrief te digitaliseren. Steeds meer leden geven er de voorkeur aan hun post digitaal te ontvangen. Anderzijds is een aanzienlijk deel van ons ledenbestand gesteld op de fysieke Nieuwsbrief in de brievenbus.

Omdat het eventueel deels digitaliseren ook al een positief kosteneffect heeft – door het geheel of gedeeltelijk vervallen van verzend- en bezorgkosten – heeft het Bestuur besloten goed te onderzoeken wat de mogelijkheden en consequenties zijn bij realisering in 2025. We komen daar elders in deze Nieuwsbrief op terug – Zie ‘*Digitaal verzenden Nieuwsbrief*’

Kees Verster, Voorzitter VPP-TDV

## 2. VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN 2024

### Presentatie TRIVIUM

De plantmanager van Trivium Packaging Deventer: Robin Schoonman, bracht de gepensioneerden op de hoogte van de blikfabriek. Enkele belangrijke punten uit deze presentatie zijn: in oktober 2023 werden er veiligheidsdagen georganiseerd voor al het personeel van Leeuwarden en Hoogeveen. De omzetontwikkeling van 2022 liet een opvallende stijging zien als gevolg van hogere blikprijzen. Deze daalden weer in 2023. De personeelsbezetting gaf eenzelfde beeld te zien. Er werd geïnvesteerd in procesverbeteringen en vernieuwingen. In verband met nieuwe wetgeving moet de organisatie in kaart brengen wat de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot is voor zowel de productie alsmede de uitstoot van CO<sub>2</sub> van het woon-werkverkeer van het personeel.

### Presentatie Pensioenfonds TDV

Directeur van het Pensioenfonds TDV, Theo Hillen, gaf in een presentatie de ontwikkelingen aan van de financiële gang van zaken met betrekking tot de dekkingsgraden en de marktontwikkelingen. De dekkingsgraad op dit moment (maart 2024) is 140. In maart 2023 was de dekkingsgraad 136. Was er in januari 2023 nog een pensioenindexatie voor de gepensioneerden van 14,33 %. Echter was dit in januari 2024 niet mogelijk omdat de inflatie in oktober 2023 negatief was.

Het bestuur van het pensioenfonds is weer compleet door de benoeming van Willem Morkin. Hij is de opvolger van Enrico Veld. Per juli 2023 is Black Rock voor het Pensioenfonds TDV de partner voor het beleggingsbeleid.



### Nieuwe Pensioenstelsel NPS.

Deze wet is in werking getreden per juli 2023. De uiterste datum voor de overgang wordt 1 jaar verlengd naar 1 januari 2028. Ons pensioenfonds streeft naar de overgang per januari 2026. Voor de overgang is er een projectgroep samengesteld. Bestaande uit de Groepsondernemingsraad (GOR), Vakbonden, het bestuur van SPTDV, het Verantwoordingsorgaan (VO) en de VPP-TDV. Deze laatste twee als toehoorder.

Er moeten veel keuzes gemaakt worden. Om er maar een paar te noemen:  
- de Solidaire premiereregeling of de Flexibele premiereregeling waar de voorkeur uitgaat naar de Solidaire premiereregeling;

- de inhoud van de regeling. De voorkeur hierbij is zoveel mogelijk gelijk aan de huidige regeling;
- De hoogte van de premie;
- Het nabestaandenpensioen.

Er is onderzoek gedaan naar het voortbestaan van ons Pensioenfonds. SPTDV blijft in elk geval zelfstandig tot na de overgang van het NPS.

### **Korte film over de historie van TDV**

Een korte film van de historie werd vertoond. Het begin van de fabriek in Deventer: Thomassen en Drijver en via de vele naamwisselingen naar het huidige bedrijf van TRIVIUM in Deventer.

### **Algemene Ledenvergadering**

Om 16.25 uur opent Kees Verster de vergadering. Er waren ongeveer 70 leden aanwezig en er zijn 7 afmeldingen ontvangen. Het verslag van de ALV 2023 werd goedgekeurd. De jaarrekening 2023 en de begroting 2024 werd na de toelichting van Kees Hopma, goedgekeurd.

### **Kascommissie**

Hans Alards bracht verslag uit van de kascommissie. De boeken en de bankafschriften waren op orde. Hans Alards trad af als lid van de kascommissie. John Bos en Evert van de Weg vormen de nieuwe kascommissie.

### **Bestuursleden**

Aftredend en herbenoembaar waren Piet van der Noord en Bert van Oortmarssen. Beide heren werden bij acclamatie herbenoemd.

### **Wat verder nog ter tafel kwam**

Van een van de aanwezigen werd gevraagd om hem de nieuwsbrief voortaan digitaal te sturen. Deze opmerking wordt verder uitgewerkt.

### **Rondvraag**

Er werd een compliment gemaakt aan de redactie van de Nieuwsbrief.

### **Sluiting**

Om 16.35 uur werd vergadering gesloten en werden de aanwezigen door de voorzitter uitgenodigd voor een hapje en een drankje.

Jan Molenaar

### 3. DE KATTENPIES AFFAIRE (1931)

T&D was pas verhuisd van de Molenstraat naar de Veenweg, en had de fabriek ingericht met moderne Duitse machines, en was gereed voor de toekomst. De wereldwijde crisis kondigde zich her en der aan, en zou ook de blikfabriek hebben getroffen, ware het niet dat er door die crisis veel noodslachtingen plaats vonden, waarvan het vlees ingeblikt moest worden. De vraag naar bussen was hoog, en T&D kon door het moderne machinepark aan die vraag voldoen, en gebruik maken van een partij blik, dat op tijd uit Amerika was gekomen. In die tijd was er nog geen sprake van spuit compound, die voor de afdichting zorgde, maar werden er handmatig eerst rubber ringen op de deksel gelegd, alvorens de deksel op de bus gefelst werd. Op een gegeven moment had Drijver gehoord van zijn collega van de capsulefabriek, de DAIM, dat hij



teveel betaalde voor de rubber ringen. Deze raad werd niet in de wind geslagen en Drijver ging in zee met een andere leverancier. Niet lang daarna begonnen er echter klachten binnen te komen van klanten uit de groentesector, en later ook uit de vleessector. De ingeblikte voedingsmiddelen zouden een penetrante smaak hebben, die werd beschreven als **“kattenpies”**. De klachten kwamen van steeds meer klanten, en er werd een diepgaand onderzoek ingesteld. Tenslotte bleek dat de gebruikte rubber ringen de bron van alle ellende waren. De leverancier had voor de coagulatie van de rubber ureumzuur gebruikt i.p.v. mierenzuur. Bij het sterilisatieproces kwamen de vluchtige bestanddelen van de rubber in contact met de inhoud van de bus, en veroorzaakte zo het aan urine verwante kwalijke aroma. Lange tijd leek het erop dat de gehele productie besmet was, en de gevulde bussen vernietigd moesten worden. Als dat het geval was geweest, dan had T&D het waarschijnlijk niet overleefd. Nu bleek dat de producten, ondanks de irritante geur nog wel verkocht konden worden, echter tegen een lagere prijs. Zo ontkwam T&D aan de verplichting om de gehele schade aan de groente- en vleessector, die in de miljoenen zou zijn gelopen, te vergoeden. Een tegenvaller was dat het verhalen van de schade op de leverancier van de rubber ringen onmogelijk was. Al met al heeft deze gebeurtenis een verlies van dik fl. 53.000,- opgeleverd. Het was voor Drijver aanleiding om alle belangrijke grondstoffen te gaan testen, en een laboratorium in te



richten. J.G. Nijkamp, die net zijn militaire dienstplicht had vervuld werd aangesteld als “directeur” van “het laboratorium”, een hoekje in de productieruimte, niet groter dan een kleine keuken. Twintig jaar later, in 1953, werd op het complex Deventer Centrum het Carle C. Conway Research Laboratorium geopend, vernoemd naar de directeur van Continental Can Company in de USA.



*Carle C. Conway Laboratorium*

Th.A.Tysma

Bronnen: *Terugblikken. - C.J. Wevers*

*Van Blikslagers, vleesblikken en biervaten. - Dr. E.J. Bouw*

#### **4. JAARVERSLAG 2023 VAN HET PENSIOENFONDS TDV**

##### **Inleiding**

Het jaar 2023 ligt alweer even achter ons en in de Pensioenblik van juli/augustus heeft u een samenvatting van het jaarverslag aangetroffen. We willen toch nog graag even kort terugkomen op 2023 en het reilen en zeilen binnen ons fonds. Alleen de belangrijkste ontwikkelingen zullen we benoemen en een vergelijking maken tussen ons fonds en de fondsen PME (Pensioenfonds Metalelektro) en ABP (Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds). Dit laatste fonds is het grootste fonds van Nederland en zelfs één van de grootste fondsen ter wereld. PME is vanzelfsprekend het fonds waar we onszelf mee vergelijken, omdat we als doelstelling onder meer hebben dat we een betere of op z'n minst een gelijkwaardige regeling willen hebben als PME. Dit is ook één van de voorwaarden voor het hebben

van een vrijstelling van de verplichte deelname aan het bedrijfstakpensioenfonds PME.

In 2023 is helaas de oorlog in Oekraïne nog niet tot een eind gekomen en is er een nieuw conflict bijgekomen tussen Israël en de Palestijnen in de Gazastrook en nu ook met Hezbollah in Libanon. Hoe erg deze conflicten ook zijn, op de economische ontwikkeling in 2023 hebben de oorlogen weinig invloed gehad.

### **Wet toekomst pensioenen (Wtp)**

In mei 2023 is de Wet toekomst pensioenen (Wtp) in de Eerste Kamer aangenomen en per 1 juli 2023 in werking getreden. In juli viel het vierde kabinet Rutte en als gevolg daarvan hadden we in november verkiezingen. Het heeft tot vlak voor de zomervakantie 2024 geduurd voordat er een kabinet was. Een aantal partijen die deelnemen aan dit nieuwe kabinet was geen voorstander van de Wtp, maar het gaat er steeds meer op lijken dat er geen aanpassingen van de wet komen. De voorbereiding van de overgang naar het nieuwe stelsel is bij alle fondsen inmiddels van start gegaan. Ook bij ons fonds is de voorbereiding op de nieuwe wet in volle gang.

### **Fiduciair management**

In 2021 is een begin gemaakt met een onderzoek naar de invulling van het beleggingsmodel. In 2022 zijn de uitkomsten besproken in de Beleggingsadviescommissie (BAC) en heeft de BAC een voorstel gedaan aan het bestuur om een fiduciair manager aan te stellen. Dit voorstel is door het bestuur overgenomen en heeft geresulteerd in het aanstellen van BlackRock als fiduciair manager per 1 juli 2023.

### **Dekkingsgraad en toeslagverlening:**

#### ***TDV***

De dekkingsgraad steeg in 2023 van 135,0% naar 136,3%. De beleidsdekkingsgraad steeg van 138,9% naar 139,1%.

Door gebruik te maken van de speciale wetgeving kon er een volledige indexatie plaatsvinden voor zowel de werkenden als de gepensioneerden en de

$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Bezittingen}}{\text{Verplichtingen}} \times 100\%$$

*Elke maand wordt de dekkingsgraad uitgerekend. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden.*

gewezen deelnemers. Voor de werkenden betekende dat een verhoging van 3,5%. Dat was de loonstijging over 2023. De pensioenen voor de gepensioneerden en de aanspraken van de gewezen deelnemers (slapers)

zijn niet verhoogd, omdat de prijsstijging over de periode oktober 2022 en oktober 2023 negatief was. Daar staat tegenover dat per 1 januari 2023 de pensioenen met 14,33% zijn verhoogd.

### **PME**

De dekkingsgraad van PME daalde in 2023 van 110,4% per december 2022 naar 109,4% per eind 2023. De beleidsdekkingsgraad steeg van 111,7% eind 2022 naar 113,3% eind 2023. PME heeft per 1 januari 2024 een toeslagverlening toegekend van 3,26% (prijsstijging van juli 2023 t.o.v. juli 2022. 1 januari 2023 had PME de pensioenen met 6,2% verhoogd.

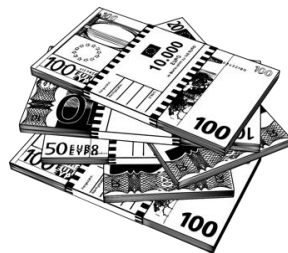
### **ABP**

Bij ABP was de dekkingsgraad eind 2022 110,9% en eind 2023 110,5%. De beleidsdekkingsgraad van ABP daalde van 118,6% eind 2022 naar 113,9% per eind 2023. Toch zijn met ingang van 1 januari 2024 de pensioenen met 3,03% verhoogd.

## **Beleggingsrendement en uitvoeringskosten:**

### **TDV**

In 2023 behaalde TDV een beleggingsrendement van 7,9%. Dat was aanzienlijk beter dan in 2022 toen het rendement -16,2% bedroeg. De uitvoeringskosten per deelnemer stegen van € 198,- in 2022 naar € 217,- in 2023. In vergelijking met de kosten per deelnemer van de grote fondsen PME en ABP is dat hoog, maar voor pensioenfondsen van vergelijkbare grootte is dit alleszins redelijk. In 2022 hadden we te maken met een daling van het aantal deelnemers waardoor de kosten per deelnemer stegen. Dat was in 2023 minder het geval, de stijging werd in 2023 veroorzaakt door hogere kosten onder meer als gevolg van de verhoging van de salarissen.



### **PME**

Het beleggingsrendement van PME was in 2023 8,7%, tegen een rendement van -23,3% in 2022.

De uitvoeringskosten per deelnemer stegen licht van € 100,- in 2022 naar € 103,- in 2023. Bij PME steeg het aantal deelnemers met meer dan 11.000. Hierdoor stegen de kosten per deelnemer in mindere mate.

### **ABP**

ABP haalde van de drie fondsen die we hier vergelijken het hoogste rendement: 9,3%. Dit tegen een rendement van -17,6% in 2022.

De uitvoeringskosten per deelnemer zijn bij ABP fors gestegen van € 89,- in 2022 naar € 104,- in 2023. De hoge stijging is veroorzaakt door de voorbereiding op de Wtp (+€ 8,-), verbetering datakwaliteit en administratie (+€ 4,-) en stijging van de salarissen (+ € 3,-).

### **Deelnemers van het fonds**

Het aantal deelnemers aan het pensioenfonds TDV is in 2023 met 22 gedaald. Dit werd veroorzaakt door een daling van 38 deelnemers ouderdoms- en nabestaandenpensioen, een daling van 14 bij de actieve deelnemers en een stijging van 30 gewezen deelnemers. De sterke daling van het aantal gepensioneerden uit het nabije verleden lijkt daarmee wat afgenomen. Van 2019 t/m 2023 was de daling van deze groep 282, m.a.w. ruim 70 deelnemers gemiddeld per jaar.

### **Bestuur**

Het bestuur van het fonds bestond eind 2023 uit 7 personen. Na het vertrek van Enrico Veld is Willem Morkin tot voorzitter benoemd, maar is besloten om de vacature die daarmee ontstond voorlopig niet in te vullen tot duidelijk is wat de toekomst van het fonds gaat worden. Voor een fonds met de omvang van SPTDV is een bestuur van 7 personen heel redelijk te noemen.

### **Het nieuwe pensioenstelsel (NPS)**

We schreven er al eerder over in de nieuwsbrief. Maar om uw geheugen op te frissen: Waarom moesten er nieuwe regels voor pensioenen komen?

1. In het NPS kan het pensioen sneller omhoog dan nu het geval is. Nu werken we met de dekkingsgraad en die moet behoorlijk hoog zijn voordat de pensioenen omhoog mogen. Dat voelt niet goed als het economisch goed gaat en de pensioenen desondanks niet mogen worden geïndexeerd omdat de dekkingsgraad te laag is. Met de nieuwe regels kunnen de pensioenen eerder omhoog, maar als het economisch slecht gaat, **dan kunnen ze ook eerder omlaag.**
2. Pensioenen worden duidelijker en persoonlijker. De deelnemer weet het bedrag dat hij opbouwt. **Er wordt geen belofte meer uitgesproken over de hoogte van het pensioen.** Op de leeftijd van 67 jaar (sommige fondsen 68 jaar) kan er van het door hem of haar opgebouwde bedrag een levenslang pensioen worden uitgekeerd.
3. Mensen werken niet meer hun leven lang bij één bedrijf. Tegenwoordig is het heel gebruikelijk om een aantal keren te wisselen van baan of om voor jezelf te beginnen als ZZP-er. De nieuwe pensioenregels passen beter bij deze manier van werken.

## **Afschaffen doorsneepremie (dubbele transitie)**

Er komt niet alleen een nieuw pensioenstelsel met nieuwe regels. Tegelijk met de overgang naar het NPS (de transitie) wordt ook de doorsneepremie afgeschaft. Er is dus eigenlijk sprake van een dubbele transitie.

De huidige doorsneepremie komt erop neer dat jongeren te veel premie betalen voor hun eigen pensioenvoorziening en ouderen (ongeveer vanaf 45 jaar) te weinig. Dat is geen probleem zolang een deelnemer zijn hele werkende leven pensioen opbouwt bij een pensioenfonds. Maar stapt hij er onderweg uit - bijvoorbeeld als ZZP-er - dan heeft hij te weinig pensioen opgebouwd voor de premie die hij betaald heeft. Dit is de belangrijkste reden voor de afschaffing van de doorsneepremie. Het wordt als niet eerlijk beschouwd dat deze jongeren te veel betaald hebben en later op hun beurt niet profiteren van de subsidie van jongeren als zij niet meer bij een pensioenfonds deelnemen.

In het NPS betalen werkgever en werknemer samen voor alle actieve deelnemers hetzelfde percentage van het pensioengevend salaris als premie

Bij de overgang naar het NPS moeten de huidige oudere actieve deelnemers worden gecompenseerd voor het afschaffen van de doorsneepremie. De overheid stelt daarvoor geen geld beschikbaar. Ook werkgevers doen dat niet.

Dat betekent dat de compensatie moet worden betaald uit het vermogen van het pensioenfonds. Het aantal actieve deelnemers van ons fonds bedroeg eind juni 2024: 901, er waren 2272 gepensioneerden en 950 gewezen deelnemers (slapers). Ons fonds is een vergrijsd fonds met in verhouding weinig actieve deelnemers. Een deel daarvan, ongeveer vanaf 45 jaar, moet worden gecompenseerd. Dat betekent dat voor de compensatie een beperkt percentage van het vermogen nodig zal zijn.

## **Bedrijfspensioenfonds PME**

Zoals bekend heeft SPTDV een vrijstelling van de verplichte deelname aan het bedrijfstakpensioenfonds PME. Voorwaarde daarbij is dat de regeling van SPTDV tenminste financieel net zo goed is als die van PME.

Het transitieplan van PME is inmiddels bekend geworden, zodat de projectgroep NPS van SPTDV dit plan als leidraad kan gebruiken en rekening kan houden met de nieuwe pensioenregeling van PME.

## **De belangrijkste punten uit de nieuwe pensioenregeling van PME zijn:**

- De sociale partners bij PME willen naar een solidaire premiereregeling.

- Het fonds blijft het geld van alle deelnemers beleggen. En de belangrijkste risico's worden met elkaar gedeeld. Dat is solidair.
- PME bouwt extra zekerheden in door een solidariteitsreserve aan te leggen. Die kan worden gebruikt om te voorkomen dat de pensioenen moten worden verlaagd.
- Het gezin krijgt een maandelijks nabestaandenpensioen van het fonds als de deelnemer overlijdt. Het reeds opgebouwde partnerpensioen gaat mee naar de nieuwe regeling.
- De deelnemer blijft pensioen opbouwen als hij ziek wordt of arbeidsongeschikt raakt.
- Werkgever en deelnemer betalen samen de premie van 27,98% net als nu.
- De ploegentoeslag gaat meetellen voor het pensioen. Dat gebeurt in stapjes van 3% ploegentoeslag. Na vijf jaar gaat 15% ploegentoeslag meetellen voor het pensioen.

PME stapt naar verwachting op 1 januari 2026 over.

### **Tot slot**

Van de pensioenfondsen die 1 januari 2025 als streefdatum hadden om over te stappen, zijn nu nog 3 fondsen dat inderdaad van plan. De meeste fondsen hebben een latere datum gekozen.

Wil Lugtenburg-Sanders  
Marianne van der Marck

## **5. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN**

Het Verantwoordingsorgaan (VO) is sinds maart viermaal bijeen geweest, waarbij het jaarverslag een belangrijk onderwerp was dat is behandeld. Als voorloper hiervan heeft het VO overleg gevoerd met de Visitatie Commissie (VC). Het VO heeft vastgesteld dat het aantal klachten het afgelopen jaar veel hoger was dan in het verleden. Dat komt omdat de definitie van een klacht is aangepast. Nu wordt iedere opmerking of klacht in het Klachtenregister geschreven. Eén van de adviezen, die het VO heeft uitgebracht is om het “ingroeipad” voor inflatie voor 5 jaar vast te klikken, conform het voorstel van adviserend actuaris Sprenkels. Het bestuur heeft dit advies overgenomen. Elke vergadering wordt het VO door Theo Hillen geïnformeerd over de actuele cijfers en risico's. De dekkingsgraad van ons fonds blijft stabiel, en we zullen afwachten wat dit eind van het jaar betekent voor mogelijke (inhaal)indexatie. Het afgelopen halfjaar heeft het VO zich

verder laten informeren over het Nieuwe Pensioen Stelsel (NPS). Zij zal met verstand van zaken het bestuur moeten kunnen adviseren om de juiste keuzes te maken. In een aantal gevallen, die wettelijk zijn vastgelegd, heeft het VO adviesrecht. Het VO gaat in oktober haar eigen functioneren evalueren. Dit gebeurt door een extern bureau. Al met al een intensieve, maar enerverende tijd, zowel voor de gepensioneerde leden, als ook voor de actieve leden van het VO.

Namens de gepensioneerden in het VO:

Kees Hopma  
Bert van Oortmarssen  
Theo Tysma

## **6. WIST U DAT?**

Op de voorpagina staat een foto van het hoofdkantoor van Verblifa in Amsterdam. De foto is uit de jaren 30 van de vorige eeuw. Ook toen werden foto's "gephotoshopt". De naam Verblifa heeft nooit op de gevel gestaan, maar is door de fotograaf of een graficus toegevoegd.

## **7. CONCEPT TRANSITIEPLAN NPS**

Het Pensioenfonds TDV (SPTDV) wil uiterlijk begin 2027 overstappen van het oude FTK-systeem (Financieel Toetsings Kader) naar het nieuwe NPS (Nieuw Pensioen Stelsel). Al onze pensioenen moeten dus worden overgezet. Deze overgang of transitie noemen we 'invaren'.

Sociale Partners – dat wil zeggen Werkgever en Vakbonden (namens de Centrale Ondernemingsraad) – hebben in de voorbije 12 maanden onder voorzitterschap van Theo Hillen, de Directeur van ons Pensioenfonds, gewerkt aan het concept Transitieplan. Zowel het Verantwoordingsorgaan van SPTDV als de Vereniging van Pensioengerechtigden van TDV (VPP-TDV) waren als waarnemer aanwezig bij deze beraadslagingen.

Naar verwachting is dit plan eind november gereed, maar het concept was van eind september – dat al voor 98% gereed is – en is aan de VPP-TDV aangeboden ter beoordeling. De VPP-TDV heeft wettelijk 'hoorrecht', dat wil zeggen dat we de inhoud mogen becommentariëren, kritiek mogen leveren, vragen mogen stellen en alternatieve oplossingen mogen aandragen. Ons commentaar moet dan binnen twee a drie weken gereed zijn. Werkgever en Vakbonden moeten vervolgens inhoudelijk hierop

reageren. Naar mijn verwachting is dan het Transitieplan SPTDV eind december een feit!



Het Bestuur van de VPP-TDV heeft een ad-hoc werkgroep uit haar midden benoemd om onze reactie voor te bereiden. Omdat vanaf begin september het overgrote deel van het concept transitieplan al gereed is werken we al enkele weken aan de commentaar-notitie. Als onderdeel van die voorbereiding is er op 15 oktober ook een gesprek geweest met pensioen-experts van de Koepel Gepensioneerden. Ik sluit niet uit dat we nog wel meer gesprekken zullen hebben met de Koepel.

Het spreekt voor zich dat in ons commentaar zwaar geleund wordt op onze stellingen als neergelegd in het *Position Paper*, dat we in december 2023 aanboden aan Sociale Partners. Dat betekent dat we zeker (onder meer) aandacht zullen vragen voor:

- Koopkrachtbehoud en inflatie-bestendigheid;
- Eenvoud en transparantie in de nieuwe regelingen;
- Tenminste handhaving van de regeling nabestaandenpensioen;
- Dekking van het lang leven risico;
- Afschaffen van de doorsneepremie niet ten laste van gepensioneerden;
- Naar verwachting zal er na alle wettelijke eisen een (mogelijk aanzienlijk) overschot resteren – het Pensioenfonds TDV staat er immers goed voor! We wensen een evenwichtige verdeling van dit overschot met gepaste voorrang voor het compenseren van de opgelopen indexatie-achterstand.

Kees Verster



## 8. LANGS DE LIJN (6)

In een nostalgische bui besloot ik nog eens door het boek “Terugblikken” van Carel Wevers te bladeren. Velen van u zullen dit boek over de geschiedenis van onze oude werkgever Thomassen & Drijver-Verblifa (TDV) wel kennen. Het gaat over de periode van de oprichting op 9 december 1919 tot 1992. En zo zie je de ontwikkeling en groei van de blikfabriek van een echt familiebedrijfje aan de Möllestroate in Deventer tot een grote internationale onderneming voorbijkomen. Maar ook de neergang en opsplitsingen als we in de jaren 1980 een speelbal worden van grote concerns en onbekende investeerders. Ieder van ons heeft van die bijna 105 jaar die TDV nu bestaat maar een klein stukje meegemaakt. Misschien 40 jaar? De meesten waarschijnlijk veel minder, ik zelf maar 10 jaar (1970-1980). Bij mij blijft het beeld overeind van een sociaal, goed en stabiel geleid bedrijf met oog voor de maatschappelijke omgeving. Veel aandacht voor opleidingen, respect voor de rol van vakbonden en OR, met een sociaal fonds, voetbal-, tennis- en fotoclub en nog veel meer. Maar ook aandacht voor kwaliteit, een eigen laboratorium, innovatie (de eerste Europese DWI-lijn in Oss in 1973) en internationale samenwerking: al in 1934 sloot Frits Drijver een overeenkomst met CCC (Continental Can) en Metal Box om samen te gaan werken. In het boek wordt ook beschreven hoe personeelsman Piet Kempes begin jaren 1970 honderden arbeiders uit Turkije (over)haalde om bij TDV te komen werken.



De grote man van de groei was natuurlijk Frits Drijver (1897-1983), die het bedrijf als directeur 43 jaar lang leidde (van 1919 tot 1962) en die daarna nog enige jaren president-commissaris was. Hij kreeg T&D met zijn zwager Thomas Thomassen als cadeautje van hun schoonvader Johan Hendrik Ankersmit. Het startkapitaal was 100.000 gulden. Het gemiddelde jaarloon was in 1920 1.140 gulden. En hij heeft als “alleenheerser” er wel wat van gemaakt! Vele verhalen en anekdotes in het boek tonen zijn visie, doorzettingsvermogen en sociaal gevoel. Van een echt familiebedrijfje maakte hij één van de grootste verpakkingsbedrijven op het Europese vasteland. Niet alleen blik, maar ook kunststofbekers (Tedeco), rondkartonnage (Roca), plastic flessen (Sobemi), flexibele plastic verpakkingen (Ruys-Haarlem) en machines (CSW en Qualiplus) werden geproduceerd. Ook werd in diverse bedrijven een aandeel genomen, zoals in Boxal (aluminium), Polynorm (staalconstructies) en Desmacon (PET-flessen), maar dit was niet erg succesvol en ze werden weer afgestoten. In 1965 kwamen de fusies/overnames van Verblifa en Sobemi in België tot stand. T&D werd TDV. Na Frits Drijver traden in veel kortere periodes aan als “hoogste baas”: Ben Ter Haar (1962-1972), Ido Stuit (1972-1976), Roel Mioulet (1976-1980), Rob van de Koppel (1980-1985), Ton Kiewik (1985-1989) en E.Lapekas (1989-1992). En daarna nog veel anderen, waarvan de namen niet meer in het boek staan.

Intussen was TDV in 1969 overgenomen door Continental Can en werd de Europese holding in Brussel (eerst Europemballage en later CGI) langzamerhand eigenlijk de baas. TDV en ons Duitse zusterbedrijf SLW (Schmalbach-Lubeca Werke) moesten meer samenwerken, maar dat ging niet zo makkelijk. Uiteindelijk verkocht CCC zijn Europese bedrijven in 1984 aan investeerder PKM (Peter Kiewit&Murdoch) en die deed ons in 1991 weer van de hand aan het Duitse VIAG. De naam TDV verdwijnt in 1997 na bijna 80 jaar. We worden een speelbal van grote concerns en heten achtereenvolgens Impress (1997-2010), Ardagh (2010-2019) en sindsdien Trivium Packaging. Dit is een groot verpakkingsconcern met 61 locaties in 19 landen in de hele wereld, een omzet in 2023 van \$ 3,1mrd. en 7.300 medewerkers. Maar wel een verlies in 2023 van \$111mln. Binnen dit grote geheel is het bijna 105 jaar oude TDV nog maar een klein onderdeelje met minder dan 1.000 werknemers en bedrijven in Deventer, Leeuwarden, Hoogeveen en Heerenveen. In 1966, vlak na de overname van Verblifa waren er wel 12 metaalproductievestigingen (7 van T&D en 5 van VB) en 2 hoofdkantoren.

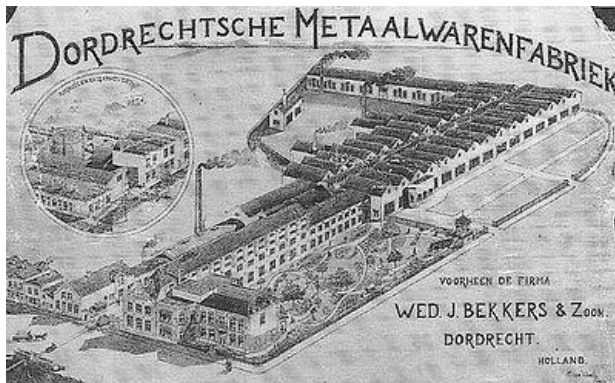
Nog een paar cijfers om de groei van TDV te laten zien: de omzet was in 1920 57.000 gulden met 7 arbeiders, die 700.000 bussen produceerden. In 1946 een omzet van 7,3 mln. gulden, in 1967 360mln, in 1979 804mln en

in 1989 996mln gulden. Daarna moet de omzet vooral zijn gedaald, maar ik kan daar geen gegevens meer van vinden. Het aantal medewerkers steeg van ca 10 in 1920 naar 300 in 1940, bijna 4.000 in 1964 tot ca. 7.500 in 1967, vlak na de fusie met Verblifa, waarschijnlijk het hoogste aantal ooit. Daarna zette de daling in tot 5.500 in 1979, 3754 in 1989, 2836 in 1996, 1.117 in 2010 en 935 in 2023. De aantallen van de laatste jaren haalde ik uit het jaarverslag van het pensioenfonds. Dat draagt gelukkig nog steeds de oude naam Stichting Pensioenfonds TDV!

Dat de blikfabriek in Deventer nog steeds leeft, bleek op 11 september jl. toen een oude langснаadfelsmachine uit de jaren twintig van de vorige eeuw als een soort monument werd onthuld op het tennispark van Drijver's Tennisclub. Die machine is opgeknapt door vrijwilligers van de SIED (Stichting Industrieel Erfgoed Deventer) waaronder ook oud-collega's van TDV. De tennisclub werd in 1951 door Frits Drijver opgericht om medewerkers de tennissport te laten beoefenen. Zelf was hij een fanatiek en bekend hockeyer, die ook in 1917 de nog steeds bestaande Deventer Hockey Vereniging heeft opgericht. Het verhaal gaat dat Drijver in de beginjaren van T&D vooral zijn hockeyvrienden in de leiding van het bedrijf benoemde. Maar hij onderhield ook jarenlang goede contacten met de eerste Møllestroaters, ook na zijn vertrek uit het bedrijf.

Laten we hopen dat Trivium Packaging nog vele jaren als een gezond bedrijf in Nederland mag blijven bestaan. Allereerst voor de mensen, die er werken. Maar ook voor ons als gepensioneerden, want de noodzakelijke premies voor ons pensioenfonds kunnen alleen worden opgebracht door een groeiende winstgevende "blikfabriek"!

Barend Hess  
11 oktober 2024



## 9. OVERZICHT OVERLEDENEN 2023 VPP-TDV

De redactie doet haar uiterste best deze lijst compleet en accuraat te maken.

K. Adelerhof	K. Lovers
P.C. Benes	M.M.J. Mertens-Rozendal
G. Benjamins	R. Mioulet
A. de Boer	J. Mol
J. Engberts	J.T. Nobbenhuis
C.F. Frelink	L.G. Prins
P.J.F. Garretsen	G.G.A. Roordink
L. Th. Hagenbeek	G. Schoenmaker
T.B. Hebing	H. Seegers
F.F. van Hek	W.J.H. Smit
R.C. Hietink	H. Swart
K. Kanis	H. Tichelaar
H.J. Klein	F.A. Timmermans
P.B. Kruizenga	H.G.C. van Verseveld
J. van der Laan	J. Visser
W. Lammerts	L. Zilverberg
F. Loggen	

Om deze lijst te kunnen maken hebben we informatie nodig van SPTDV. Die uitwisseling vindt plaats aan het begin van het jaar, maar te laat voor de voorjaarseditie van deze nieuwsbrief.

## 10. EEN BIJZONDERE COLLEGA

Henriette M.C. Put (1925-2016)

*Ik wil weten hoe vleugels  
bevestigd zijn,  
samen met hoogvliegers  
de aarde achter mijn rug  
laten verdwijnen*

(IBIZA)

Henriette M.C. Put was werkzaam op het Carle C. Conway Laboratorium als microbiologe. Zij was op het gebied van bacteriologisch onderzoek van blikconserven een autoriteit. Door haar wetenschappelijke publicaties in binnen- en buitenland werd er vanuit de hele wereld vaak een beroep



gedaan op ons lab. Mede door haar autoriteit werd er over de uitslag van een onderzoek zelden gediscussieerd. Naast de streng wetenschappelijk onderzoekster in een witte jas was zij een dichteres. Dat deed ze al vanaf de middelbare school. Daarna houdt het voor de meesten op, maar niet voor Henriette. Ze heeft haar poëzie zelfs in een tweetaldichtbundels uitgegeven. Voor de eerste "Klein Mozaïek" kreeg zij de culturele prijs voor beginnende auteurs in de provincie Overijssel. De tweede bundel is vernoemd naar haar favoriete vakantie-eiland Ibiza, en kon uitgegeven worden met financiële steun van TDV en de Culturele Raad van de gemeente Deventer. Op 29 juni 1968 werd in het stadhuis onder de klanken van jazz-impresies het eerste exemplaar aangeboden aan J.C. Nijkamp, de eerste directeur van het lab.

### **Mechanism of Microbiological Leaker Spoilage of Canned Foods: Biophysical Aspects**

**HENRIËTTE M. C. PUT<sup>1\*</sup>, H. J. WITVOET and W. R. WARNER**

*Carl C. Conway Laboratories, Thomassen & Drijver-Verblijf N.V., P.O. Box 103, 7400 GB Deventer, The Netherlands.*

De "Pakpost" is in 1968 bij haar op bezoek geweest voor een kort interview. Op de vraag hoe het wetenschappelijke laboratoriumwerk en dichten samengaan, moest ze even over nadenken. Na enige tijd antwoordde ze

“Nieuwsgierigheid”. In beide gevallen begin je ergens aan, maar je weet niet wat eruit komt. Maar met de ene bezigheid, het dichten, kun je afstand nemen van het leven van alle dag, en dus ook van mijn laboratoriumwerk. Na haar pensionering heeft Henriette nog lange tijd van haar pensioen mogen genieten. Ze overleed op 91-jarige leeftijd.

*T. Tysma*

*Bron: Pakpost 1968*

## 11. DIGITAAL VERZENDEN NIEUWSBRIEF

Tijdens de laatste ledenvergadering werd opnieuw voorgesteld om de nieuwsbrief voortaan per e-mail naar de leden te sturen. In het huidige digitale tijdperk lijkt dit een logische stap, omdat het aanzienlijke besparingen oplevert op druk- en verzendkosten, en de werklast voor de redactie vermindert.

De papieren nieuwsbrief wordt al gedrukt op basis van een digitale versie. Er is dus al een digitale versie van de nieuwsbrief beschikbaar! Het kost de redactie geen extra tijd of moeite om deze digitaal te verzenden.

We begrijpen dat sommige leden de voorkeur geven aan het lezen van informatie op papier, terwijl anderen liever digitaal lezen. Om een weloverwogen besluit te nemen, wil het bestuur graag weten welke leden vanaf 2025 de nieuwsbrief digitaal willen ontvangen en welke niet.

We verzoeken u vriendelijk om vóór **1 december 2024** per e-mail aan te geven of u kiest voor de digitale versie van de nieuwsbrief.

Stuur uw reactie naar: [ledenadm.vpptdv@gmail.com](mailto:ledenadm.vpptdv@gmail.com)

Leden die niet reageren, blijven zoals gebruikelijk de papieren versie van de nieuwsbrief ontvangen.

Deze nieuwsbrief verschijnt tweemaal per jaar.

Als er tussentijds nieuws is dan informeren we onze leden met een  
**e-mail nieuwsbrief.**

Hebt u nog nooit een e-mail nieuwsbrief van ons ontvangen?  
Dan beschikken we niet over uw actuele e-mailadres.  
Stuur in dat geval even een mailtje naar

**[secretariaat.vpptdv@gmail.com](mailto:secretariaat.vpptdv@gmail.com)**

Vermeld “nieuwsbrief” en uw naam en voorletters.  
Wij nemen u dan in ons e-mailadressenbestand op.

**Verhuisd?  
Wijziging van e-mail of andere gegevens?**

**Geef dit door aan:**

**Ledenadministratie VPP-TDV**  
Ruud Ligtenberg, 06-52494802  
[ledenadm.vpptdv@gmail.com](mailto:ledenadm.vpptdv@gmail.com)