

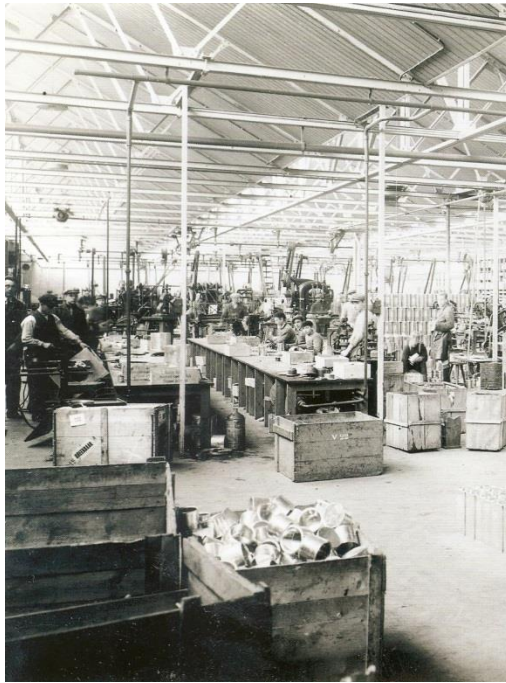
Retouradres:
Postbus 65
7400AB Deventer

Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



NIEUWSBRIEF van de **VPP-TDV**

Vereniging van Pensioengerechtigden van het Pensioenfonds TDV



EBL (ElectroBlikfabriekLeeuwarden) ±1932

Maart 2024, Nummer 60

VPP-TDV

Postbus 65, 7400 AB Deventer

Website: vpp-tdv.nl

Secretariaat:

Piet van der Noord, 06-20497113
secretariaat.vpptdv@gmail.com

Penningmeester:

Kees Hopma, tel. 0570-632628
genkhopma@hotmail.com
Bankrekeningnummer: NL39 RABO 0377 7978 63

Ledenadministratie:

Ruud Ligtenberg, 06-52494802
ledenadm.vpptdv@gmail.com

Redactie Nieuwsbrief (m.i.v. najaarseditie 2022):

Kees Verster, tel. 0343-538840,
kees.verster@planet.nl
Bert v. Oortmarssen, 0570-621968,
b.v.oortmarssen@gmail.com

Inhoudsopgave

1. VAN DE BESTUURSTAFEL	2
2. AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING 2024	4
3. JAARREKENING 2023 EN BEGROTING 2024	5
4. NIEUWS VAN HET PENSIOENFONDS TDV	7
5. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN	10
6 NIEUWS VANUIT KOEPEL GEPENSIONEERDEN	11
7. POSITION PAPER VPP-TDV	13
8. LANGS DE LIJN (5)	15
9. OVERZICHT LEDENVERLOOP 2023 VPP-TDV	18
10. DE SCHOORSTEEN VAN COBERCO	19

1. VAN DE BESTUURSTAFEL

❖ De WTP = Wachten op de Toekomst Pensioenen

In juli 2023 is de kogel door de kerk gegaan en is er dus ‘eindelijk’ de langverwachte nieuwe pensioenwet. Toch?

Ja, maar er zijn nog veel ‘losse eindjes’: onderdelen van de wet die nog moeten worden uitgewerkt, verhelderd en gedetailleerd en ‘omringende en aanpalende wetten’ die nog moeten worden aangepast. Dat gaat erg langzaam; we wachten op de wetgever.

De nieuwe politieke situatie na de verkiezingen van november jl. helpt zeker niet. Andere partijen krijgen in ons land waarschijnlijk het heft in handen. Enkele van die partijen hebben andere ideeën en komen dus (wellicht) met (grote of kleinere) wijzigingen. In die onzekerheid is het begrijpelijk dat de mensen

die de nieuwe wet daadwerkelijk vorm moeten geven (sociale partner en het Pensioenfondsbestuur) wachten op de politiek.



Het Pensioenfonds TDV bestaat dankzij de toestemming (‘dispensatie’) die PME, het bedrijfstakpensioenfonds voor Metaal en Elektro-industrie, ons

**HET MOOIE VAN
ERGENS OP WACHTEN**

**IS DAT DE WERELD
ZO LEKKER
LANGZAAM GAAT**

indertijd gaf om een eigen en betere pensioenregeling in te richten. Bij het vormgeven van de pensioenregeling binnen de nieuwe wet, de WTP, is het van cruciaal belang die dispensatie niet in gevaar te brengen; dat betekent dat veel beslissingen pas genomen kunnen worden wanneer bekend is welke weg PME neemt. Dus: wachten op PME.

Daarmee is duidelijk waarom er over de transitie – de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel – bij TDV weinig te zeggen valt. Er wordt hard gewerkt door de Projectgroep NPS (Nieuw Pensioen Systeem); de contouren van het nieuwe systeem krijgen vorm. Maar er worden geen beslissingen genomen; geen formele stappen gezet. We wachten af.....

Waiting..



❖ **Hoorrecht**

Als bekend heeft onze vereniging – de VPP-TDV – het wettelijk hoorrecht. Sociale partners hebben in dat kader ons uitgenodigd als toehoorder deel te nemen aan de beraadslagingen binnen de Projectgroep NPS. Namens uw bestuur woon ik deze vergaderingen bij. Via een brief – ‘position paper’ – hebben wij Sociale Partners eind 2023 formeel laten weten welke elementen en aspecten van de inrichting van ons pensioenstelsel onze bijzondere belangstelling hebben. Wij houden u op de hoogte van de voortgang en ontwikkelingen.

❖ **De ALV = Algemene Leden Vergadering tevens reünie**

De ALV 2024 zal plaatsvinden op donderdag 11 april. Het bestuur wil de bijeenkomst – náást het formele vergadergedeelte – toch vooral ook het karakter geven van een reünie. Een gezellige bijeenkomst waar je met oud-collega’s terugkijkt op de vele, soms roerige jaren in de fabriek of op kantoor in Deventer, Oss, Hogeveen, Leeuwarden, Doesburg of Zaandijk. Wij nodigen u van harte uit voor deze reünie/bijeenkomst. Elders in dit nummer vindt u de agenda.

❖ **Trivium**

Trivium Packaging Nederland verkeert nog steeds in zwaar weer. In het bijzonder door de teleurstellende gang van zaken in de zuivelsector staan de resultaten van de bedrijven Hoogeveen, Leeuwarden en Heerenveen stevig onder druk.

Na alle naamsveranderingen in de voorbije jaren (TDV, Continental Can, Schmalbach, Impress, Ardagh, Trivium) is het niet onwaarschijnlijk dat binnen afzienbare tijd er weer een nieuwe naam zal prijken op een of enkele bedrijven.

Kees Verster
Voorzitter VPP-TDV

2. AGENDA ALGEMENE LEDENVERGADERING 2024

De ALV vindt plaats op donderdag 11 april 2024 in de kantine van Trivium Packaging, locatie Deventer Zuid, Zweedsestraat 7 te Deventer.

Zaal open: 14:30 uur
Aanvang: 15:00 uur
Einde ca: 17:30 uur

Tijdens de Algemene Ledenvergadering worden soms foto's gemaakt. Indien u er bezwaar tegen hebt dat een foto met uw afbeelding in de Nieuwsbrief of op onze website wordt geplaatst, dan gelieve u dit aan een van onze bestuursleden kenbaar te maken.

Vriendelijk verzoek om bij aankomst rechtstreeks naar de kantine te gaan. Het is niet toegestaan de productieruimten te betreden.

Programma

- A. Presentatie door Robin Schoonman van Trivium Packaging Nederland: beknopte samenvatting van gang van zaken in de onderneming in 2023.
- B. Presentatie door de heer T.W.F. Hillen, directeur van het Pensioenfonds TDV over de gang van zaken bij het Pensioenfonds, over de nieuwe pensioenwet (WTP) en over onze overgang naar die nieuwe wet.
- C. Korte film over de historie van TDV.

Officieel gedeelte van de Algemene Leden Vergadering

1. Opening
2. Mededelingen
3. Verslag ALV 2023 (zie Nieuwsbrief nr. 59) (Piet van der Noord)
4. Jaarrekening 2023/begroting 2024 (Kees Hopma)
5. Bevindingen kascommissie, jaar 2023
6. (Her)benoeming kascommissie
7. Aftreden/(her)benoeming bestuursleden:
Piet van der Noord en Bert van Oortmarssen zijn aftredend en herbenoembaar.
8. Wat verder nog ter tafel komt
9. Rondvraag
10. Sluiting.

3. JAARREKENING 2023 EN BEGROTING 2024

Bedragen in euro's

INKOMSTEN

	Rekening 2022	Rekening 2023	Begroting 2023	Begroting 2024
Contributie bijdragen leden	4.640	4.550	4.600	4.500
Rente	3	341	0	300
	<u>4.643</u>	<u>4.891</u>	<u>4.600</u>	<u>4.800</u>

UITGAVEN

	Rekening 2022	Rekening 2023	Begroting 2023	Begroting 2024
Nieuwsbrieven drukken	1.893	1.965	1.900	2.000
Nieuwsbrieven porti	1.243	1.399	1.250	1.400
Adm. en secretariaat	587	529	500	550
Koepel gepensioneerden	1.222	1.246	1.250	1.350
Overige	671	893	900	900
Resultaat	-973	-1.141	-1.200	-1.400
	<u>4.643</u>	<u>4.891</u>	<u>4.600</u>	<u>4.800</u>

Balans per 31 december

Debet	2022	2023	Credit	2022	2023
Rekening Courant	2.464	2.482	Vermogen	10.596	9.455
Rendementsrekening	33.132	31.642	Weerstandsfonds	25.000	25.000
Vorderingen Kort	0	331	Schulden kort	0	0
	<u>35.596</u>	<u>34.455</u>		<u>35.596</u>	<u>34.455</u>

Jaarrekening 2023

Het jaar 2023 eindigde voor onze vereniging met een verlies van € 1.141, hetgeen ten opzichte van 2022 een verslechtering van € 168 is.

- Minder contributie inkomsten door een gemiddeld lager ledenaantal werden gelukkig door hogere rente-inkomsten dan we in jaren gewend waren meer dan gecompenseerd, zodat de totale inkomsten € 248 meer waren dan in het voorgaande jaar.
- De belangrijke communicatie met onze leden door middel van de nieuwsbrieven waren helaas door hogere druk- en sterk gestegen portokosten € 228 hoger.
- De kosten met betrekking tot administratie/secretariaat waren € 58 lager dan voorgaand jaar.
- Het lidmaatschap van de Koepel Gepensioneerden (vroeger KNVG) bedroeg € 24 meer.
- De overige kosten (reis, vergader- en bankkosten) vielen, vooral door de met 40% gestegen bankkosten, € 222 hoger uit.

Zoals afgesproken tijdens de Algemene Leden Vergadering van april is het weerstandsfonds per einde 2010 vastgesteld op € 25.000,-. Het vrij beschikbare vermogen bedraagt per 31 december € 9.455,-. Omdat er nog een behoorlijk vrij beschikbaar vermogen is, ziet het bestuur voorlopig geen aanleiding tot verhoging van de contributie. Op het moment dat duidelijk wordt hoe de toekomstige pensioenregeling vorm wordt gegeven wenst het bestuur hierop terug te komen.

Begroting 2024

Voor 2024 wordt er een nog iets stijgend verlies verwacht door stijging van de kosten van de nieuwsbrieven en verhoging van de contributie van de koepel der gepensioneerden.

De automatische incasso van de contributie zal plaatsvinden medio 2024.



4. NIEUWS VAN HET PENSIOENFONDS TDV

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad (DG) heeft in 2023 een geringe stijging laten zien. Van 135,0% op 31 december 2022 naar 136,0% op 31 december 2023. Eind december was de beleidsdekkingsgraad (BDG is het gemiddelde van de laatste 12 maanden) 139,1%. De BDG was op 31 december 2022 138,9%. Een heel kleine stijging, maar het fonds heeft wel kans gezien het hoge niveau van de (B)DG vast te houden.

Ongeveer halverwege elke kalendermaand kunt u op www.sptdv.nl onder het kopje dekkingsgraad de dekkingsgraad van de beleidsdekkingsgraad van de voorgaande maand vinden.

$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Bezittingen}}{\text{Verplichtingen}} \times 100\%$$

Elke maand wordt de dekkingsgraad uitgerekend. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden.

Indexatie

Een jaar geleden per 1 januari 2023 heeft ons fonds een verhoging van de pensioenuitkeringen en -aanspraken voor gepensioneerden en slapers kunnen toekennen van 14,33%. De werkenden kregen toen een stuk minder, namelijk een verhoging van hun aanspraken van 8,67%.

Tussen oktober 2022 en oktober 2023 bedroeg de prijsinflatie -0,4%. De indexatie van de gepensioneerden en slapers is gebaseerd op deze prijsinflatie. Daardoor was het op 1 januari 2024 helaas niet mogelijk om gepensioneerden en slapers een verhoging toe te kennen.

De werkenden volgen de stijging van de Cao-lonen. Hun pensioenaanspraken zijn per 1 januari 2024 met 3,5% verhoogd. Op grond van onze dekkingsgraad mocht er 3,45% worden toegekend, maar door speciale wetgeving mocht het fonds toch aanvullen naar 3,50% (de toelichting vindt u op www.sptdv.nl onder actueel).



Ons fonds heeft overigens de afgelopen drie jaar, tweemaal dankzij de versoepelde regelgeving, steeds volledig kunnen indexeren. In schema ziet het bovenstaande er als volgt uit:

	Deelnemers (CAO-loonsverhoging)	Slapers en gepensioneerden (CPI-prijnsindex)
1-1-2022 en 1-10-2022	2,3%	3,21%
1-1-2023	8,67%	14,33%
1-1-2024	3,5%	0%

Het lijkt tegenstrijdig dat er bij een beleidsdekkingsgraad van 139,1% geen inhaalindexatie mogelijk is, maar het is wel de werkelijkheid. Om inhaalindexatie te mogen toekennen, moet het fonds een zgn. toekomstbestendige indexatiedekkinggraad hebben en die ligt nog wat hoger dan 139,1%. Als een fonds onder die dekkingsgraad zit, is inhaalindexatie wettelijk niet toegestaan.

Bestuurssamenstelling

Begin 2023 bestond het bestuur weer uit 8 personen na de wisselingen die er in 2022 zijn geweest. Zoals in de vorige nieuwsbrief gemeld, heeft het bestuur halverwege 2023 afscheid moeten nemen van voorzitter Enrico Veld. Inmiddels is de Nederlandsche Bank (DNB) akkoord gegaan met het voorzitterschap van Willem Morkin en is deze door het bestuur tot voorzitter benoemd. Er is besloten om voorlopig niet op zoek te gaan naar aanvulling van het bestuur.

Nieuwe pensioenstelsel NPS

Inmiddels heeft u begin februari een brief gekregen met daarin een wachtwoord voor toegang tot een speciale website. Daar zijn u een aantal vragen gesteld over beleggen en hoeveel risico u daarbij wilt en/of kunt nemen. Dit is het zogenaamde risicopreferentie onderzoek (RPO) dat alle pensioenfondsen voor de overgang naar het NPS moeten uitvoeren. In het onderzoek zijn u ook een paar vragen gesteld over maatschappelijk verantwoord beleggen.

Op het moment van schrijven van dit stukje zijn alle antwoorden nog niet binnen. Na het verwerken van de antwoorden gaat de risicobereidheid van de deelnemers, gepensioneerden en slapers een rol spelen bij het vaststellen van de beleggingsstrategie van het pensioenfonds.

Zoals bekend, heeft ons fonds een vrijstelling van de verplichte deelname aan het bedrijfstakpensioenfonds PME.

Voorwaarde voor deze vrijstelling is dat de regeling van TDV tenminste financieel gelijkwaardig is aan die van PME. Dit betekent dat ons fonds rekening zal moeten gaan houden met hoe de nieuwe pensioenregeling bij PME eruit gaat zien. De TDV-regeling moet minstens zo goed zijn. De nieuwe pensioenregeling van PME is nog niet bekend.

De projectgroep NPS gaat door met de voorbereiding op de overgang naar het NPS, maar houdt wel de gang van zaken bij PME goed in het oog. De sociale partners voeren in maart en april gesprekken over de cao. Deze kunnen het nog niet eens worden over de (inhoud van de) pensioengrondslag in het nieuwe stelsel. Inclusief of exclusief gegarandeerde tantième en dezelfde vraag wordt gesteld over het al dan niet meenemen van de ploegentoeslag als vaste salariscomponent.

Projectgroep NPS

Eind oktober heeft de projectgroep NPS met daarbij twee vertegenwoordigers van het Verantwoordingsorgaan (VO) en één van de VPP als toevoorders een presentatie gekregen van bureau Sprenkels. Daarin werden de verschillende mogelijkheden van het nabestaandenpensioen in het nieuwe stelsel toegelicht. In het NPS worden de regels voor partner- en wezenpensioen voor iedereen hetzelfde. Bij overlijden van een actieve deelnemer, dus voor het pensioen ingaat, krijgt de partner een percentage van het inkomen van de overleden deelnemer (in de Wet toekomst pensioenen maximaal 50%, maar een iets lager percentage is ook mogelijk). Bij overlijden van een gepensioneerde deelnemer hangt het nabestaandenpensioen af van de hoogte van het ingegane pensioen.

In maart en april 2024 zal Sprenkels nog een aantal presentaties geven aan sociale partners en toevoorders over de verschillende onderwerpen van het NPS. Daarna zullen de sociale partners in de loop van dit jaar hun keuzes gaan maken. Zij spreken samen af hoe het pensioen van TDV er na de transitie uit komt te zien. De sociale partners zijn Trivium als werkgever en de Groepsondernemingsraad (GOR) namens de werknemers, zij worden ondersteund door vertegenwoordigers van de vakbonden FNV, CNV en VHP.

In de voorlopige planning streeft TDV nog steeds naar een overgang per 1 januari 2026. Ook pensioenfonds PME hanteert deze datum voor hun overgang.

Wil Lugtenburg-Sanders
Marianne van der Marck

5. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Het Verantwoordingsorgaan (VO) is tweemaal in vergadering bijeen geweest. De leden hebben aan één Webinar van de Pensioenfederatie, die speciaal voor Verantwoordingsorganen was, deelgenomen. Deze stond ook nu weer in het kader van de nieuwe Pensioenwet. In de laatste vergadering van het jaar was de voorzitter van het fonds, Willem Morkin, te gast. Naast het Nieuwe Pensioen Stelsel (NPS) hebben we o.a. gesproken over de toekomst van SPTDV als klein fonds.

Op basis van de gegevens van de actuaris, Sprenkels, heeft het VO een advies uitgebracht om de hoogte van de gedempte premie voor het jaar 2024 gelijk te houden aan het afgelopen jaar. Tevens hebben we een advies uitgebracht over de samenstelling van de Visitatie Commissie (VC) en wat aanpassingen in het reglement.

De gepensioneerden waren teleurgesteld dat zij met zo'n hoge dekkingsgraad van het fonds niet in aanmerking kwamen voor indexatie en dat zelfs inhaalindexatie nog ver weg is. Een wijziging van de definitie "klacht" heeft ertoe geleid dat er plotseling veel meer klachten waren dan voorheen in het klachtenoverzicht stonden. Het heeft even geduurd, maar onze werknemersvertegenwoordiger, Agnes Dauphin, heeft versterking gekregen in de persoon van Hein van Jaarsveld. Toen Ewoud Vriens aankondigde dat hij Trivium ging verlaten, hebben we er op aangedrongen dat ook de werkgeverszetel weer wordt ingenomen. In de vergadering van februari 2024 hebben we kennis gemaakt met werkgevers kandidaat Mark de Groot, van Trivium Europe, die kantoor houdt op Schiphol.

Aangezien het VO binnenkort een advies zal moeten uitbrengen over het transitieplan naar het nieuwe pensioenstelsel (NPS) en deze materie nogal ingewikkeld is, zijn twee leden van het VO, Bert van Oortmarssen en Agnes Dauphin, als toehoorder aanwezig bij de vergaderingen van de projectgroep NPS. Ook van de VPP-TDV zit een toehoorder bij deze vergaderingen.

Namens de gepensioneerden in het VO:
Kees Hopma,
Bert van Oortmarssen,
Theo Tysma

6 NIEUWS VANUIT KOEPEL GEPENSIONEERDEN

Landelijk worden de belangen van de TDV-gepensioneerden behartigd door de Koepel Gepensioneerden (KG)

Het navelstaren in Den Haag tussen informerende partijen en de rest van de politiek leidt ertoe dat er geen echte nieuwe ontwikkelingen op het pensioendossier plaatsvinden. Werkgeversorganisaties en vakbonden zijn nu bepalend hoe de nieuwe pensioenwet door de pensioenfondsen in de verschillende bedrijven wordt ingevoerd. Er zijn grote verschillen in de keuzes die zij hierbij samen met de pensioenfondsen maken. Dit heeft te maken met de grote verschillen tussen fondsen, de positie van de werkgever en de verhouding actieven en gepensioneerden. De verenigingen van gepensioneerden hebben hierbij een ondergeschikte rol, maar hebben wel een formeel recht om de afspraken tussen sociale partijen en het pensioenfonds te beoordelen. Voor veel pensioenfondsen en in een aantal gevallen voor sociale partners een reden om de vereniging van gepensioneerden vroegtijdig te betrekken. De KG ondersteunt verenigingen bij het invullen van hun rol door bijeenkomsten met experts te organiseren.

Bij de uitwerking van de nieuwe pensioenwet komen veel details aan de orde die grote impact kunnen hebben voor gepensioneerden. Deze uitwerking gaat ambtelijk door en de specialisten van de KG spelen hierbij een belangrijke rol. De uitdaging is om bij de overgang -"het invaren"- het beschikbare vermogen eerlijk te verdelen over gepensioneerden, werkenden en in zekere zin over de werkgever. Werkenden bouwen in het oude systeem in de eerste jaren te weinig vermogen op door te lage afdracht en dit wordt in de laatste jaren gecompenseerd door hogere afdrachten. In het nieuwe systeem is dit principe verlaten en kan de achterstand niet worden ingevuld anders dan door een hogere pensioenpremie. Sociale partners willen dit gat dichtten uit het vermogen van het pensioenfonds bij de overgang. Een greep in de kas! De KG verzet zich hiertegen.

De zorg, het wonen en het welzijn van ouderen krijgt steeds meer aandacht van de Koepel gepensioneerden. Er zijn grote veranderingen in het gehele zorgstelsel en in het wonen op gang gebracht door de politiek met grote gevolgen voor ouderen. In het WOZO-programma (Wonen-Ondersteuning-Zorg voor Ouderen) wordt het deel dat met name effect heeft voor ouderen verder uitgewerkt en geïmplementeerd. De KG is hier als trekker samen met andere ouderenbonden vanuit de Senioren Coalitie intensief betrokken. Dit zowel op bestuurlijk niveau als in de werkgroepen. Er is een grote

subsidie verstrekt aan de Ouderen Coalitie om in de komende 3 jaar met leden van lid verenigingen in kleine groepen in gesprek te gaan om vragen en problemen rond de veranderingen in kaart te brengen en tot aanpassingen van regels te komen.

De KG als stabiele belangenbehartiger van de belangen van ouderen op Centraal en Europees niveau op de gebieden van Pensioen, Inkomen Zorg, Wonen, Welzijn (ZWW) wordt door veel kleinere oudere organisaties gezien als een partij waar zij zich bij aan willen sluiten. Hierdoor neemt het leden aantal gestaag toe. Hiermee neemt ook de impact van de KG bij de politiek en bij de ministeries toe. Zo krijgen de belangen van ouderen de aandacht die ze verdienen.

John Schröer Vertegenwoordiger VPP-TDV bij de Koepel en voorzitter commissie ZWW



Bussen productie bij T&D op de zolder aan de Molenstraat 1920

7. POSITION PAPER VPP-TDV

Ergens 2^e helft 2024 of wellicht pas in 2025 zullen Sociale Partners (werkgever en vakbonden) het transitieplan voor het Pensioenfonds TDV afronden. In dit plan wordt gespecificeerd hoe het nieuwe pensioenstelsel er voor TDV uit zal zien en hoe en wanneer de overstap naar dat nieuwe stelsel ('het invaren') zal plaatsvinden.

VPP-TDV heeft wettelijk hoorrecht in het kader van de Wet Toekomst Pensioenen. Dat wil zeggen dat wij commentaar mogen leveren op het ontwerp transitieplan van Sociale Partners vóór dat dat definitief is. In deze notitie – 'position paper'- maken we Sociale Partners op voorhand duidelijk wat wij – de pensioengerechtigden - werkelijk belangrijk vinden.

VPP-TDV wil graag in een vroeg stadium worden betrokken, zodat, als beslissingen moeten worden genomen, vooraf het belang van de gepensioneerden is ingebracht. En wij dus niet alleen achteraf worden geïnformeerd over genomen besluiten. Het is om die reden dat we verheugd zijn dat Sociale Partners en het Pensioenfonds ons hebben uitgenodigd de beraadslagingen over het nieuwe stelsel – binnen de projectgroep NPS (Nieuw Pensioen Stelsel) - als toevoerder bij te wonen.

Hoofdzak: Wij hebben Sociale Partners laten weten dat een inflatiebestendig pensioen voor VPP-TDV hoofdzak is: **waardevast, reële uitkeringen**. Wij onderkennen het inflatierisico en zijn ons bewust dat een zekerheid op waardevast uitkeringen niet altijd mogelijk is, maar onze inzet is toch vóór alles koopkrachtbehoud.

Voorts achten wij navolgende punten van betekenis:

1. Indexatie in de periode tot aan overgang naar WTP.

Tot aan het moment van overgang geldt het huidige pensioencontract. VPP-TDV is van mening dat gedurende deze periode gestreefd moet worden naar maximale indexatie voor alle deelnemers. Als het SPTDV-bestuur besluit tot extra indexatie, dan moet deze in (procentueel) gelijke mate voor alle deelnemers worden toegekend.

Volgorde toekenning vermogensbestanddelen

De VPP-TDV wenst dat er tot aan het moment van invaren maximaal wordt geïndexeerd. Het zou verhelderend zijn wanneer vooraf duidelijk is welke dekkingsgraad bij het invaren noodzakelijk wordt geacht. Voorts gaat VPP-TDV ervan uit dat bij het invaren eerst de balans wordt opgemaakt van de bestaande rechten van alle deelnemers en dat deze daarna worden

omgezet naar het nieuwe stelsel. Naar verwachting resteert daarna een overschot in het fonds. VPP-TDV is van mening dat dan prioriteit moet worden gegeven aan het compenseren van opgelopen indexatie-achterstanden.

2. Eenvoud en transparantie

Het nieuwe pensioencontract dient begrijpelijk en uitlegbaar te zijn. Per deelnemer dient inzicht gegeven te worden in de gevolgen van het nieuwe contract ten opzichte van de bestaande pensioenregeling. Ook dient duidelijk te zijn hoe eventuele latere verhogingen of verlagingen naar deelnemers worden gecommuniceerd.

3. Doorsneepremie

Compensatie voor het afschaffen van de doorsneepremie kan volgens ons niet uit het vermogen van het pensioenfonds, maar moet gevonden worden in de arbeidsvoorwaardelijke ruimte; het betreft hier immers alleen de actieven >45 jaar. En daarbij moet rekening gehouden worden met het feit dat in het verleden een aantal jaren te weinig premie is betaald.

4. Nabestaandenpensioen en Lang Leven risico

Een goede regeling voor het nabestaandenpensioen vinden we belangrijk. Dat geldt ook voor het risico dat mensen langer leven dan vooraf verwacht. Dit risico moet gezamenlijk worden afgedekt zodat deelnemers daar op individueel niveau geen gevolgen van ondervinden.

5. Evenwichtige transitie

Bij het overdragen van alle in het oude stelsel opgebouwde aanspraken naar het nieuwe stelsel dient de standaardmethode te worden gebruikt. Hier mag alleen gemotiveerd van worden afgeweken. Indien niet wettelijk voorgeschreven gaat de voorkeur van VPP-TDV uit naar het hanteren van de beleidsdekkingsgraad van het laatste jaar voor invaren.



Kees Verster

8. LANGS DE LIJN (5)

Dit keer ben ik eens in het verleden gedoken door het lezen van 11 Nieuwsbrieven uit sept. 1996 tot april 2002 en de jaarverslagen 1995 en 2000 van het pensioenfonds TDV. Waar schreven we toen over in pensioenland? En is dat anders dan nu? Tijden veranderen in die ruim 25 jaar. Maar veel discussies zijn toch hetzelfde gebleven, viel me op.

1. De VPP is opgericht op 16 april 1996 vanwege een conflict van gepensioneerden met het pensioenfondsbestuur over de manier van indexeren van ons pensioen. Dus nam dit onderwerp het grootste deel van de Nieuwsbrieven in de jaren erna in beslag. In juli 1998 werd dit probleem opgelost, maar de discussie ging nog lang door: welke prijsindex moet worden gebruikt? Is de berekening wel correct? En jaren later na bijna 10 jaar zonder indexatie tussen 2009 en 2018 is dit ook nu nog een duidelijk aanwezig strijdpunt.
2. Een ander belangrijk gespreksonderwerp is de medezeggenschap van gepensioneerden in fondsbesturen en op landelijk niveau richting politiek. VPP kreeg het in 1997 voor elkaar twee toehoorders zonder stemrecht de bestuursvergadering te laten bijwonen. Dat waren Bert Bruring en Henk Koopman. Na in werking treden van de nieuwe Pensioenwet in 2007 werden dit twee volwaardige bestuursplaatsen op een totaal van zeven leden en dit is nog steeds zo. Werkgever 3 leden, werknemers 2 en gepensioneerden 2. Maar intussen vormen eind 2022 gepensioneerden 56% van het totaal aantal deelnemers en zijn we 2,5 keer het aantal van de actieve deelnemers. Landelijk is er ook veel verbeterd, maar in de onderhandelingen over de WTP (Wet Toekomst Pensioenen), die vorig jaar in werking trad, hadden ouderenorganisaties geen stemrecht. Hooguit mochten we advies geven.
3. De jaarlijkse ledenvergaderingen van VPP worden zeker in het begin heel goed bezocht: op de eerste ALV op 29 okt. 1996 waren 140 leden aanwezig en de jaren erna steeds rond de 100. Toen hadden we nog ruim 900 leden, op 31 dec. 2001 zelfs 980. Jan Lijster zorgde in Hoogeveen voor 53 nieuwe leden en krijgt een staatslot als beloning. In 2022/2023 waren er ca. 70 aanwezigen. Dat is toch ook ca. 10% van het huidige ledental van ca. 625. Het aantal gepensioneerden van ons fonds daalde natuurlijk ook in al die jaren en wel van 3.679 in 1995 naar 2.365 eind 2022 (-36%).

4. Veel zorg was er in de Nieuwsbrieven van de jaren 90 over de opsplitsing van de onderneming TDV en de gevolgen daarvan voor het fonds. TDV was ontstaan in 1965 na de fusie tussen TD en Verblifa en in 1970 overgenomen door CCC (Continental Can uit de V.S). In 1991 kwamen we uiteindelijk in handen van de Duitse belegger VIAG AG. In 1997 verdween de naam TDV toen Impress werd gevormd en de fabrieken in Oss en Doesburg (glassluitingen) en Sobemi Lint werden afgesplitst. De kunststofverpakkingen (Tedeco en Oevel) worden verkocht. Het VPP-bestuur is voor het bij elkaar blijven in het bestaande fonds. Maar dat lukt niet. Er moeten rechten van deelnemers en overwaardes uit het verleden worden overgedragen aan Impress, Tedeco en Schmalbach, in 1999 en 2000 voor in totaal ca. € 51 mln. Impress had in 1998 na de splitsing nog ca. 1.400 werknemers over. Daardoor wordt het pensioenfonds ook een stuk kleiner. Eind 2022 zijn er nog 949 actieve deelnemers.



5. De contributie voor VPP-leden bedroeg bij de oprichting in 1996 15 gulden (voor vakbondsleden en weduwen 10 gulden. In 2002 werd dit verhoogd naar € 7,50 voor alle leden en dat is het nog steeds. Hier is dus geen prijsindexatie toegepast! Dit is mede mogelijk door de vorming van een "Weerstandsfonds" in 1997, toen bedoeld om toen dreigende juridische procedures te kunnen voeren. Maar dat is gelukkig nooit gebeurd. Er zit nog steeds € 25.000 in die pot om onverwachte en buitengewone kosten te kunnen betalen.

6. Ik zag in het jaarverslag 1995 van het pensioenfonds dat de AOW-uitkering voor een gehuwde 1053,53 gulden bruto per maand was (= € 479). In 2024 is dat € 1.047,60, ruim 2 keer hoger in bijna 30 jaar. Maar of we er netto in koopkracht veel beter van zijn geworden? De tienjaarsrente was eind 1995 6,0%. Nu (op 21 febr. 2024) staat in mijn krant dat die 2,7% is, dus minder dan de helft. Maar gelukkig wel weer veel meer dan in al de voorbije jaren, toen de rente ongeveer nul was. Eind 1995 was 19% van het fondsvermogen belegd in aandelen en eind 2022 was dat 52%! Toen hadden we ook nog 14% belegd in eigen winkels en kantoorruimte, maar dat is een paar jaar geleden allemaal verkocht. Per saldo zijn we wel meer risico gaan lopen dan 30 jaar geleden. Nodig om de pensioenen op peil en betaalbaar te houden.

7. In het fondsjaarverslag van 2000 is de Dekkingsgraad 145% (in 1999 zelfs 163%) en eind 2023 was die 136%. Ondanks veel schommelingen in die 23 jaar toch weer op nagenoeg hetzelfde niveau. Maar werd er in de jaren vóór 2000 nog 17% pensioenpremie betaald, was dat de 5 jaar daarna helemaal niets door een overeenkomst tussen werkgever en pensioenfonds over een andere financieringsmethode. Het kon niet op in die dagen, de dekkingsgraad was ruim boven de geldende norm. In 2023 is de pensioenpremie gestegen naar 31,3%. Dus ons pensioen is ondanks diverse versoeringen veel duurder geworden! In 2000 is het belegd vermogen € 345 mln en eind 2022 € 581 mln, dus 70% meer. De bedragen worden als maar groter, maar het aantal deelnemers in het fonds zakt van 8.922 in 2000 naar 4.201 eind 2022 (53% minder). En dus stijgt het gemiddeld jaarpensioen per persoon van € 3.600 in 2000 naar € 7.600 in 2022. Zijn we dan toch rijker geworden?!

Barend Hess
21 febr. 2024

9. OVERZICHT LEDENVERLOOP 2023 VPP-TDV

Ledenverloop in 2023		Ledenverloop in 2022	
Beginstand 2023	623	Beginstand 2022	643
Nieuwe leden	36	Nieuwe leden	22
Opzeggingen*)	<u>35</u>	Opzeggingen*)	<u>42</u>
Beginstand 2024	624	Beginstand 2023	623

*) Onder opzeggingen worden verstaan opzeggingen en overlijdens.

Op het moment van schrijven van deze Nieuwsbrief hebben wij nog geen informatie inzake overlijdens in 2023 van het Pensioenfonds ontvangen. In de volgende Nieuwsbrief nemen we een overzicht van overleden leden op indien we deze gegevens hebben ontvangen.



10. DE SCHOORSTEEN VAN COBERCO

De schoorsteen van COBERCO, een levensader voor de blikfabriek van TDV.



In 1954 werd aan de Harderwijkerstraat te Deventer een speciale fabriek gebouwd voor het produceren van gecondenseerde (ingedikte) melk, verpakt in blik en bestemd voor de export. Dit was de Condens, met op de schoorsteen de letters **CCGO**, of wel **Coöperatieve Condensfabriek Gelderland en Omstreken**.

Omdat er geen uitbreidingsmogelijkheden meer waren op het complex Centrum had **Thomassen & Drijver** in 1957 al een Lakkerij /Drukkerij aan de Zweedsestraat gevestigd, en die werd in 1962 uitgebreid met een productiehal voor bussen en deksels, en een enorme opslagruimte voor het gereed product. In deze uitbreiding zat ook een Bandkniplijn, waardoor het mogelijk werd om zelf blik te knippen van het juiste formaat. Hiertoe werd het industriespoor doorgetrokken waardoor er een rechtstreekse verbinding met de Hoogovens in IJmuiden ontstond. De losplaats aan het kanaal werd voorzien van een hijskraan, waardoor aanvoer per schip ook mogelijk gemaakt werd. In de nieuwe fabriek werden 11 lijnen ingericht voor de productie van zgn. OT(OpenTop)-bussen. En 4 lijnen voor de productie van Venthole bussen voor de verpakking van **Evap** (koffiemelk). Uit ongelakt blik werden de romp, bodem en deksel geproduceerd. Deze bodem en deksel werden op de romp gekrompen en daarna gesoldeerd. In het deksel zat een vulgaatje, wat na het vullen bij Coberco dicht gesoldeerd werd. Na het vullen werden de bussen verhit om de melk houdbaar te maken. Deze vier zogenaamde VH-lijnen produceerden een kleine 400 miljoen bussen per jaar en zorgden bijna voor de helft van de gehele bussenproductie van TDV-Deventer-Zuid. Naast de leveringen aan Coberco stond TDV ook stand-by voor de zuivelfabrieken van de CCF in Leeuwarden en Nestlé in Bolsward. De hoeveelheid bussen voor Coberco en het feit dat beide bedrijven tegenover elkaar lagen aan het Basiskanaal (binnenhaven) was voor sommigen aanleiding om na te denken over een transportsysteem over het kanaal, maar het is bij denken gebleven.



Condenseren

Om de melk lang houdbaar, en geschikt te maken voor export zijn er een tweetal methoden. In beide technieken wordt de melk gecondenseerd, d.w.z. dat de melk ingediktd wordt doordat 60% van het water ingedampt wordt. Bij de geëvaporeerde melk (EVAP) wordt de ingedikte melk gehomogeniseerd en direct daarna verpakt in blik. Hierna wordt het verpakte product gesteriliseerd en geëtiketteerd, en in dozen verpakt, klaar voor export. Koffiemelk in blik wordt overal ter wereld toegepast, behalve in Nederland, waar de fles niet weg te denken is. Bij de gesuikerde condens, de naam zegt het al, wordt veel suiker toegevoegd, en zo ontstaat een stroopachtig goedje wat ingeblikt wordt en in dozen verpakt. Deze blikken zijn zonder verdere bewerking lang houdbaar is. Dit product vindt, evenals Evap, zijn weg over de gehele wereld.

Technologische Verandering

In begin jaren tachtig is vanuit de Warenwet vastgelegd het gebruik van lood (soldeer) in verpakkingen te verbieden. Dit luidde het einde van een tijdperk in. De gesoldeerde VH-bus was exit en werd vervangen door een gelaste OT-bus. Voor de romp en de bodem werd gelakt blik toegepast, en voor de deksel werd een speciaal Aluminium deksel met een schenkopening ontwikkeld.

Schaalvergroting in de zuivel.

In 1992 was de fusie van Coberco en CCF het begin van het einde van de fabriek in Deventer. De gehele Nederlandse zuivelindustrie ging in de jaren daarna fors fuseren en herstructureren, wat ertoe leidde dat in 1996 de fabriek aan de Harderwijkerstraat werd gesloten. Dit betekende dat er een einde kwam aan een periode van bijna 80 jaar, waarbij Thomassen & Drijver de blikjes leverde voor de gecondenseerde melk.

De fabriek van CCGO is gesloopt maar de schoorsteen is blijven staan als herinnering aan het industriële verleden van Deventer.



Th.A.Tysma
Maart 2024

Deze nieuwsbrief verschijnt tweemaal per jaar.

Als er tussentijds nieuws is dan informeren we onze leden met een
e-mail nieuwsbrief.

Hebt u nog nooit een e-mail nieuwsbrief van ons ontvangen?
Dan beschikken we niet over uw actuele e-mailadres.
Stuur in dat geval even een mailtje naar

secretariaat.vpptdv@gmail.com

Vermeld “nieuwsbrief” en uw naam en voorletters.
Wij nemen u dan in ons e-mailadressenbestand op.

**Verhuisd?
Wijziging van e-mail of andere gegevens?**

Geef dit door aan:

Ledenadministratie VPP-TDV
Ruud Ligtenberg, 06-52494802
ledenadm.vpptdv@gmail.com