

Retouradres:
Postbus 65
7400AB Deventer

Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



NIEUWSBRIEF van de **VPP-TDV**

Vereniging van Pensioengerechtigden van het Pensioenfonds TDV



Een halve eeuw blikrecycling

November 2023, Nummer 59

VPP-TDV

Postbus 65, 7400 AB Deventer

Website: vpp-tdv.nl

Secretariaat:

Piet van der Noord, 06-20497113

secretariaat.vpptdv@gmail.com

Penningmeester:

Kees Hopma, tel. 0570-632628

genkhopma@hotmail.com

Bankrekeningnummer: NL39 RABO 0377 7978 63

Ledenadministratie:

Ruud Ligtenberg, 06-52494802

ledenadm.vpptdv@gmail.com

Redactie Nieuwsbrief (m.i.v. najaarseditie 2022):

Kees Verster, tel. 0343-538840,

kees.verster@planet.nl

Bert v. Oortmarssen, 0570-621968,

b.v.oortmarssen@gmail.com

Inhoudsopgave

1. VAN DE BESTUURSTAFEL	2
2. VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING 2023	4
3. JAARVERSLAG 2022 VAN HET PENSIOENFONDS TDV	6
4. HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL NPS	10
5. WIST U DAT?	11
6. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN	12
7 NIEUWS VANUIT KOEPEL GEPENSIONEERDEN	13
8. LANGS DE LIJN (4)	15
9. OVERLEDEN IN 2022	17
10. EEN HALVE EEUW BLIKRECYCLING	17
11. INFLATIE EN INFLATIECORRECTIE	19

1. VAN DE BESTUURSTAFEL

De WTP = Wet Toekomst Pensioenen

De kogel is eindelijk door de kerk. Het was u inmiddels wel duidelijk dat wij niet erg enthousiast kunnen zijn over de nieuwe pensioenwet. Wij denken nog steeds dat de nieuwe wet heel erg complex is en dat het onzeker is of we er uiteindelijk veel profijt van zullen hebben. En de overgang van de oude naar de nieuwe wet – de transitie, ‘het invaren’ – zal veel tijd kosten (vermoedelijk 2 à 3 jaar) en heel erg veel energie en inspanning vragen, in het bijzonder van het pensioenbureau.

Maar de politiek heeft gesproken: de nieuwe wet is een feit en nu is het zaak er het beste van te maken. Daar zetten we nu dus vol op in!

Wij zullen de ontwikkelingen op de voet volgen. Dat betreft op de allereerste plaats de wet zelf: er moeten immers nog talloze zaken wettelijk worden geregeld; zoals detaillering van diverse regelingen, uitwerken van consequenties en inpassen binnen andere wetten. Maar dat betreft vanzelfsprekend in het bijzonder de uitwerking die ons Pensioenfonds zal geven aan de WTP. Werkgever (Trivium) en de Centrale Ondernemingsraad (gesteund door FNV, CNV en MHP) zijn als eerste aan zet. Zij zullen binnen een paar maanden enkele principiële beslissingen nemen over de inrichting van ONS nieuwe pensioenstelsel. Daarna komt het bestuur van de Stichting Pensioenfonds TDV aan de beurt voor verdere uitwerking en detaillering.



Hoorrecht.

Als vereniging van pensioengerechtigden zullen wij elke stap in de ontwikkeling volgen en op de geëigende momenten zullen we gebruik maken van ons wettelijk ‘hoorrecht’. We kunnen beslissingen of uitwerkingen van commentaar of vragen voorzien en SPTDV is verplicht daar serieus op in te gaan.

Inmiddels hebben wij werkgever en werknemersorganisaties formeel laten weten dat VPP-TDV van dit hoorrecht gebruik zal maken en we hebben aangegeven dit najaar te komen met een ‘position paper’, een document dat duidelijk maakt naar welke aspecten of onderdelen van de pensioeninrichting onze belangstelling in het bijzonder uitgaat.

Inmiddels heeft de SPTDV-Projectgroep “die zich bezighoudt met de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel” ons uitgenodigd als toehoorder bij de beraadslagingen van de projectgroep aanwezig te zijn. Het Bestuur heeft besloten dat ondergetekende die toehoorder zal zijn.

Algemene ledenvergadering van 13 april jl.

Ca 60 leden waren aanwezig bij de ALV. Daar stonden de ontwikkelingen bij Trivium en bij het Pensioenfonds natuurlijk centraal. De formele jaarvergadering was kort en krachtig. Het verslag van Theo Tysma treft u elders in deze nieuwsbrief aan. De middag had een sterk reünie-karakter. Voorafgaand aan de vergadering en zeker daarna onder het genot van een glas bier of wijn was er volop gelegenheid om oud-collega's te ontmoeten om bij te praten en herinneringen op te halen.

Trivium

Van diverse kanten bereiken ons signalen dat Trivium (opnieuw) in zwaar weer terecht gekomen is. Naar verluid is met name de malaise in de zuivel daarvan de aanleiding. Inmiddels is ook duidelijk dat de onderneming (opnieuw) in de étalage staat. Wij zijn vanzelfsprekend erg benieuwd naar de verdere gang van zaken. Het komt natuurlijk wel ongelegen dat net op dit moment belangrijke beslissingen moeten worden genomen over onze pensioenen. Wij houden de vinger aan de pols.

Kees Verster
Voorzitter VPP-TDV

2. VERSLAG ALGEMENE LEDENVERGADERING 2023

In de kantine van Deventer Zuid waren op 13 april circa 60 leden aanwezig. 5 leden hadden zich bij het secretariaat afgemeld en 3 leden hadden gemeld dat ze wel kwamen.

A. Presentatie TRIVIUM

Financieel directeur Trivium Packaging Netherlands, W.J.Morkin, hield de gepensioneerden op de hoogte van het wel en wee van de blikfabriek, die de afgelopen jaren nogal eens van naam is veranderd. Van TDV naar Impress en Ardagh tot Trivium Metal Packaging. Trivium is een wereldspeler met 7500 werknemers, waarvan er een dikke 1000 in Nederland werken. Naast de fabrieken in Deventer (420 werknemers), Hoogeveen (420 werknemers) en Leeuwarden (170 werknemers), die alle drie recentelijk het eeuwfeest hebben gevierd, is de fabriek in Heerenveen (21 werknemers) de nieuwste loot aan de blikboom. Een hypermoderne fabriek voor de productie van de verpakking voor babyfood in een wall-to-wall operatie met de zuivelproducent Ausnutria. De nadruk in de productiebedrijven ligt duidelijk op veiligheid, orde en netheid. De metaalfabriek van vroeger is nu veel meer een onderdeel van de voedselketen geworden, met alle hygiëne eisen die daar gelden. Blikdiktereductie en duurzaamheid zijn de kernwoorden waar de technische ontwikkelaars zich mee bezig houden. Deze inspanningen hebben in 2022 geleid tot het in ontvangst mogen nemen van het ECOVADIS-certificaat, voor het meest duurzame product. In het voormalige HK aan de Zutphenseweg huist nu alleen nog het Pensioenfonds, nu alle Trivium medewerkers een plek hebben gekregen op Deventer Zuid. Hiervoor is de voormalige Lithokopie-afdeling verbouwd.

B. Presentatie Pensioenfonds TDV

Directeur van Pensioenfonds TDV, Theo Hillen, gaf ons in een notendop een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen binnen SPTDV, die u allemaal reeds in De Pensioenblik hebt kunnen lezen. 2022 was een bijzonder slecht beleggingsjaar, maar doordat de rente gestegen is, heeft de dekkingsgraad hiervan geprofiteerd. Door deze hoge dekkingsgraad aan het eind van het jaar was het mogelijk om volledig te indexeren. Voor de gepensioneerden kwam dat neer op een indexatie van 14,33%. De bestuursfuncties in het fonds zijn op dit moment alle weer volledig bezet. Er

is een Werkgroep benoemd uit alle geledingen, werkgever, werknemer en pensioenfonds die zich bezighoudt met de voorbereidingen van het Nieuwe Pensioen Stelsel (NPS). De eerste keuze, die gemaakt zal moeten worden, zal zijn tussen een solidair of een flexibel premiestelsel. Dit alles is mede afhankelijk van de keus van het PME. Zodra er voldoende bekend is met betrekking tot het Hoorrecht zal er door SPTDV met de VPP-TDV worden gecommuniceerd.

C. Verslag Algemene Ledenvergadering 2023 VPP-TDV

1. Opening.

Om 16:00 uur opent Kees Verster de vergadering

2. Ingekomen stukken.

En maakt melding van de ingekomen stukken, af- en aanmeldingen

3. Verslag van de ALV 2022.

Hierover waren geen opmerkingen. De penningmeester, Kees Hopma, maakt nog eens duidelijk dat het verlies op de jaarrekening is ontstaan door een terugloop van leden, maar dat dit nog niet leidt tot een aanpassing van de contributie. Belangrijke kostenpost is De Nieuwsbrief, vnl. Portokosten. Het bestuur gaat de leden betrekken bij het besluit of we de Nieuwsbrief in een digitale versie, dan wel in een analoge versie (papier) gaan versturen, of misschien wel beide.



5. Bevindingen kascommissie.

Hans Alards stelt voor de penningmeester décharge te verlenen, hetgeen met applaus door de vergadering wordt ondersteund.

6. Benoeming kascommissie.

John Bosch had zich vorig jaar al aangemeld en vormt nu met Hans Alards de nieuwe kascommissie.

7. Aftredende/herbenoembare-nieuwe bestuursleden.

De periodiek aftredende bestuursleden, Kees Hopma, Theo Tysma en

Kees Verster worden allen herbenoemd.

Herman v.d. Donk en Jan Molenaar worden als nieuwe bestuursleden benoemd, om de bestaande vacatures op te vullen.

8.W.v.t.t.k.

De invloed van de gepensioneerden zit in het NPS o.a. opgesloten in het "Hoorrecht". Zodra hier meer duidelijkheid over is, zal de VPP-TDV hierover met de leden communiceren.

9.Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

10.Kees Verster sluit de vergadering om 16:40 uur en dankt eenieder voor zijn of haar inbreng. Ook wordt Trivium bedankt voor de gastvrijheid, en nodigt de aanwezigen uit voor een drankje, aangeboden door Trivium.

Theo Tysma

3. JAARVERSLAG 2022 VAN HET PENSIOENFONDS TDV

Inleiding

In de Pensioenblik van juli/augustus jl. heeft u al een samenvatting van het jaarverslag van het pensioenfonds kunnen lezen. Voor de liefhebbers: op de website www.sptdv.nl vindt u het hele jaarverslag 2022. Hier beperken we ons tot de belangrijkste ontwikkelingen en vergelijken we ons fonds met de fondsen PME (Pensioenfonds Metalektro) en ABP (Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds, het grootste fonds van Nederland).

Het jaar 2022 stond voor een heel belangrijk deel in het teken van de oorlog in Oekraïne. De inval van Rusland in Oekraïne schokte de wereld en leidde tot een grote stijging van de energieprijzen. Het gevolg hiervan was dat we in 2022 te maken kregen met een extreem hoge inflatie. Om de hoge inflatie te beteugelen verhoogden de centrale banken in veel landen de rente. Door de verhoging van de rente ging ook de rekenrente, waar pensioenfonds met te maken hebben, omhoog.

Dat leidde tot de vreemde situatie dat er over het jaar 2022 een beleggingsresultaat is behaald van – 16,2% (2021: + 8,6%), maar dat de beleidsdekkingsgraad is gestegen van 123,6% aan het begin van het jaar naar 138,9% per 31 december 2022. De hoge dekkingsgraad maakte het

mogelijk om per 1 januari 2023 een volledige toeslagverlening toe te kennen van 14,33% voor gepensioneerden (en slapers) en 8,67% voor werkenden. En dit nadat er per 1 oktober al een aanvulling had plaats gevonden op de indexatie per 1 januari 2022. Het lijkt allemaal wat tegenstrijdig, maar is het gevolg van de gehanteerde methodiek en de wijze van berekenen van de (beleids)dekkingsgraden.

Dekkingsgraden en toeslagverlening

De dekkingsgraad (DKG) van SPTDV steeg van 129% naar 135% en de beleidsdekkingsgraad (BDKG) van 123,6 naar 138,9%. Zoals boven vermeld was het daardoor mogelijk voor SPTDV om een volledige toeslag te verlenen.

PME had eind december 2022 een DKG van 110,4% ten opzichte van de DKG van 108,3% aan het begin van het jaar. De BDKG steeg van 103,2% naar 111,7% eind 2022. PME heeft een toeslag verleend van 1,29% per 1 juli 2022 en 6,2% per 1 januari 2023.

ABP startte het jaar met een DKG van 110,6% en eindigde met 110,9%. De beleidsdekkingsgraad steeg van 102,8% aan het begin van 2022 naar 118,6% eind december 2022. ABP heeft

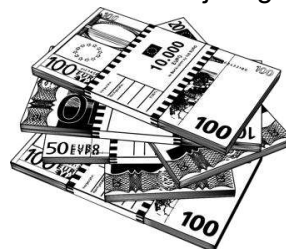
$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Bezittingen}}{\text{Verplichtingen}} \times 100\%$$

Elke maand wordt de dekkingsgraad uitgerekend. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden.

in juli 2022 de pensioenen met terugwerkende kracht vanaf 1-1-2022 met 2,39% verhoogd. Dit was mogelijk op basis van de Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) rond dit onderwerp. Als de sociale partners de intentie hebben uitgesproken om in te varen bij het nieuwe pensioenstelsel, dan mag er vanaf een BDKG van 105% een indexatie plaats vinden. Van deze mogelijkheid hebben zowel het ABP als het PME gebruik gemaakt. Per 1 januari 2023 zijn de pensioenen met 11,96% verhoogd.

Beleggingsrendement en rekenrente

In 2022 was het rendement van SPTDV –16,2%. Dit was aanzienlijk lager dan in 2021, toen het rendement 8,6% bedroeg. PME haalde in 2022 een rendement van –23,3% en ABP kwam uit op –17,6% rendement. Bij alle genoemde fondsen dus een slecht jaar voor de beleggingen. Het belegd vermogen van SPTDV was eind 2022 bijna € 581 mln. en dat is aanmerkelijk lager dan eind 2021 toen het bijna € 678 mln. bedroeg.



Maatschappelijk verantwoord (duurzaam) beleggen (MVB)

Evenals we vorig jaar meldden, krijgt dit onderwerp steeds meer aandacht van pensioenfondsen en van de toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). SPTDV heeft tot nu toe weinig gerapporteerd over duurzaam beleggen. Dit wordt mede veroorzaakt doordat SPTDV voornamelijk belegt in fondsen en niet rechtstreeks in ondernemingen. Gevolg daarvan is dat SPTDV niet zelf kan bepalen welke aandelen in een fonds worden opgenomen.

In 2022 is door het bestuur besloten gebruik te gaan maken van de diensten van een fiduciair manager (vermogensbeheerder in goede trouw). De keuze is daarbij gevallen op Blackrock. In de loop van 2023 wordt e.e.a. verder geïmplementeerd en dat moet ertoe bijdragen om meer grip op en inzicht in duurzame beleggingen te krijgen. Gezien de ontwikkelingen in de wereld rond milieu en klimaat vinden we dit een belangrijk onderwerp en zullen hier de komende tijd zeker veel aandacht aan besteden.

Het is duidelijk dat zonder maatregelen de temperatuur op aarde nog verder zal stijgen met alle gevolgen van dien. We moeten er alles aan doen dit te voorkomen, voor zover dat in ons vermogen ligt!

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten per deelnemer zijn in 2022 gestegen van € 191 per deelnemer in 2021 naar € 198 in 2022. De totale kosten zijn niet erg veel gestegen, maar het aantal deelnemers is gedaald en dat resulteert dan in een stijging van de kosten per deelnemer.

Grote fondsen zijn per deelnemer natuurlijk goedkoper uit: PME zit op € 100 en ABP op € 89. Bij PME zijn de kosten per deelnemer gedaald van € 137 naar € 100 door overgang van pensioenuitvoerder MN naar TKP. Volgens onderzoeksbureau LCP zitten wij in verhouding tot vergelijkbare fondsen nog steeds laag met onze uitvoeringskosten.

De vermogensbeheerkosten (excl. transactiekosten), uitgedrukt in procenten van het belegd vermogen, zijn bij SPTDV redelijk stabiel: in 2020 0,42%, in 2021 0,43% en in 2022 0,48%.

Deelnemers van het fonds

Ook in 2022 is het aantal deelnemers weer gedaald. Aan het eind van 2022 waren er 4.201 deelnemers aan het fonds. Eind 2021 waren dat nog 4.244 personen. Het aantal actieven is gestegen met 12 tot 949 en het aantal slapers steeg met 27 naar 887 aan het eind van 2022. Het aantal gepensioneerden daalde met 82 tot 2.365. Hiervan ontvangen 1.436 personen een ouderdomspensioen en 929 een nabestaandenpensioen. Van de gepensioneerden is 45,4% ouder dan 80 jaar (was in 2021 45,3%). Er zijn 4 vrouwen ouder dan 100 jaar en 3 mannen.

In 2022 werd bijna € 18,1 mln. aan pensioenen uitgekeerd en dat is meer dan in 2021 (€ 17,7 mln.) Van de gepensioneerden ontvangt 39% per jaar minder dan € 2.500 aan pensioen. Dat was in 2021 41%. 4% van de gepensioneerden ontving een pensioen meer dan € 30.000 en dat is 1% meer dan in 2021.

Tot slot

Het fonds heeft qua beleggingen een slecht jaar gehad, maar gelukkig hebben we voor het eerst in jaren weer een volledige toeslag kunnen verlenen.

De bezetting in het bestuur was in 2022 op peil, maar inmiddels hebben we afscheid moeten nemen van onze voorzitter Enrico Veld. Hij heeft de onderneming verlaten en heeft daarmee ook zijn bestuurslidmaatschap beëindigd. Gelukkig is Ben van Doesburgh (bestuurslid namens de werknemers) inmiddels volledig lid (hij was aspirant lid) van het bestuur geworden.

Marianne v.d. Marck
Wil Lugtenburg-Sanders

4. HET NIEUWE PENSIOENSTELSEL NPS

Pensioenfonds SPTDV is inmiddels al enige tijd bezig met de voorbereidingen op de nieuwe pensioenregels.

Sinds medio 2022 is er een aantal vergaderingen geweest van de projectgroep NPS. Daarin zitten leden van de groepsondernemingsraad (GOR), vertegenwoordigers van de vakbonden en de werkgever Trivium twee bestuursleden van het pensioenfonds en adviseur Sprenkels. Projectleider is Theo Hillen.

Vanaf de oktober vergadering zijn ook twee vertegenwoordigers van het verantwoordingsorgaan (Bert van Oortmarssen en Agnes Dauphin) en één van de vereniging van gepensioneerden VPP-TDV (Kees Verster) als toehoorder bij de vergaderingen van de projectgroep NPS aanwezig.

Rol van de sociale partners

In de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) is vastgelegd dat de besluitvorming over de toekomstige pensioenregeling bij de sociale partners ligt. Voor Trivium zijn dat de werkgever en de GOR, ondersteund door de vertegenwoordigers van vakbonden FNV, CNV en VHP.

De Sociale partners hebben in 2022 de intentie uitgesproken om de reeds opgebouwde pensioenen en pensioenaanspraken onder te gaan brengen onder de nieuwe regels. In pensioentaal heet dit 'invaren'. Zij hebben daarbij voorlopig gekozen voor de solidaire premieregeling.

In de vergaderingen van oktober en december 2023 zullen de sociale partners nog meer keuzes gaan maken: onder andere over de premie na het invaren, over het nabestaandenpensioen, over de ambitie van de nieuwe regeling, enz.

In de loop van volgend jaar moet het bestuur van het fonds gaan toetsen of de keuzes van de sociale partners in de praktijk uitvoerbaar zijn. Niet alleen administratief, maar ook of de regeling betaalbaar is en uitlegbaar, begrijpelijk voor de deelnemers, en of het evenwichtig is.

De wet zegt niet wat evenwichtig precies inhoudt, maar elk pensioenfonds is verplicht om de gevolgen van de nieuwe regeling voor alle groepen deelnemers zorgvuldig in kaart te brengen. Daarbij moeten de voor- en nadelen tegen elkaar worden afgewogen. Dit betekent dat er heel veel moet

worden gerekend en de uitkomsten en inzichten zullen worden gedeeld met sociale partners.

In de voorlopige planning, zoals die er nu uitziet, mikt SPTDV op een overgang per 1 januari 2026. Ook pensioenfonds PME heeft deze datum als streefdatum.

Risicohouding

Het beleggingsbeleid van het fonds is onder andere gebaseerd op de risicohouding van de deelnemers.

In het laatste kwartaal van 2023 gaat pensioenfonds SPTDV dan ook bij deelnemers een risicopreferentieonderzoek (RPO) uitvoeren. Daarbij wordt de risicobereidheid van de deelnemers onderzocht. De uitkomsten daarvan gaan een rol spelen bij de vertaling van de risicohouding van onze deelnemers naar de beleggingsstrategie van het fonds.

Wij roepen u allen (dringend) op om deel te nemen aan het RPO.

Over het onderzoek zult u een brief ontvangen met een verwijzing naar een website waar u een aantal vragen gesteld wordt. Het is belangrijk dat zoveel mogelijk gepensioneerden meedoen aan het onderzoek.

Marianne v.d. Marck
Wil Lugtenburg-Sanders

5. WIST U DAT?

Bij een vergelijkende studie van het Onderzoeksbureau OverRendement naar de beleggingsperformance van 142 Pensioenfondsen in de voorbije 15 jaar (2008-2022) blonk ons qua omvang bescheiden fonds opnieuw uit: we eindigen trots bij de beste 5!

Dat wil zeggen dat SPTDV behoort tot de top-5 performers in 'gemiddelde rendement in deze 15 jaar' rekening houdend met het 'gelopen beleggingsrisico'.

Hulde aan Theo Hillen en zijn staf en aan het Bestuur en haar adviseurs.

6. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Ook binnen het verantwoordingsorgaan (VO) merken we een toenemende druk met betrekking tot de overgang naar het Nieuwe Pensioen Stelsel (NPS). Er is ons gevraagd, evenals de VPP-TDV, één of twee toehoorders af te vaardigen naar de werkgroep NPS van ons pensioenfonds. De seminars en webinars die de leden van het VO gevolgd hebben, stonden alle in het teken van de overgang, en de taken van het VO daarin. Ook de studiedag van SPTDV was geheel gewijd aan het NPS. In de vergadering van 12 mei hebben we het concept jaarverslag doorgenomen, en daar waar nodig onze opmerkingen gemaakt.

Niet alleen het VO heeft het bestuur kritisch beoordeeld, maar ook de Visitatie Commissie (VC) heeft tot taak toezicht te houden op de totstandkoming van het beleid, en op de naleving van de Code Pensioenfonds. De VC heeft kunnen vaststellen dat het Fonds heeft voldaan aan een adequate risicobeheersing en een evenwichtige belangenafweging. De VC, maar ook DNB maken zich echter wel zorgen over de snelheid van de transitie naar het NPS. Hoewel de VC adviseert dat het VO een zelfevaluatie naar het functioneren onder begeleiding van een extern bureau moet doen, is het VO echter van mening dat zij deze externe begeleiding niet nodig acht. In het eerste kwartaal van 2024 zal deze zelfevaluatie uitgevoerd worden. Het VO heeft een positief advies uitgebracht over de wijzigingen/ aanpassingen van het geschiktheidsplan (voor bestuur en VO) en het klachtenreglement.



Namens de gepensioneerden in het VO:
Kees Hopma,
Bert van Oortmarsen,
Theo Tysma

7 NIEUWS VANUIT KOEPEL GEPENSIONEERDEN

Nu het besluit is genomen over de nieuwe pensioenwet moeten nog steeds veel zaken rond de uitvoering van deze wet worden ingevuld. Bij meer partijen en bij delen van de overheid wordt duidelijk dat de nieuwe pensioenwet nog veel haken en ogen kent. De Koepel Gepensioneerden (KG) werkt intensief samen met alle partijen. Doel is om de mogelijke negatieve effecten van keuzes in de uitvoering te voorkomen of als dit niet mogelijk is de negatieve effecten te beperken.

De lid verenigingen van de KG werken nu samen met hun pensioenfondsen aan de transitie van het bestaande systeem naar het nieuwe systeem terwijl nog niet alle zaken in de wet geregeld zijn. Voor ieder pensioenfonds zal de transitie op een manier moeten worden ingevuld die past bij het betreffende fonds. De KG ondersteunt de lid verenigingen bij deze transitie. De KG heeft informatiebijeenkomsten georganiseerd en kennisdagen voor de vertegenwoordigers in het VO en het pensioenbestuur. De verwachting is dat in het komende jaar nog veel op dit gebied zal gebeuren.

Het aantal ouderen dat een beroep op de zorg gaat doen in de komende jaren neemt fors toe. De verschuiving in de bevolkingsopbouw door de babyboom in de jaren 50 en 60 heeft nu al geleid tot meer ouderen en dit zal in de komende 20 jaar alleen nog maar verder toenemen. De overheid kijkt met angst en beven naar de groei van de zorgbehoefte; bij ongewijzigd beleid zal dat zodanig toenemen dat in 2040 één derde van alle beschikbare werknemers in de zorgsector zou moeten werken. Dit lijkt onmogelijk.

Sinds die constatering in 2015 is er aan plannen gewerkt om de zorg om te buigen; de verzorgingshuizen zijn grotendeels gesloten en iedereen moet langer thuis wonen. Nu is een begin gemaakt om ook verpleeghuizen alleen nog open te houden voor de zeer zware patiënten. De rest van de patiënten zal ook thuis behandeld moeten worden. Een tweede lijn om zorg minder te laten groeien is gevonden in het gezond houden van de bevolking. Er is nu een programma opgestart WOZO (Wonen Ondersteuning Zorg Ouderen) waarin preventie, het stimuleren van sociale contacten (opbouwen van netwerken) en lokale ondersteuning door gemeenten en 1^e lijns-zorg de speerpunten zijn.

De Koepel Gepensioneerden met haar commissie Zorg Wonen Welzijn (ZWW) is hierbij intensief betrokken. Samen met de andere ouderenorganisaties wordt in de Senioren Coalitie met de centrale overheid op bestuurlijk en op ambtelijk niveau gewerkt om aanpassingen die problemen zullen gaan geven te voorkomen. Het ministerie VWS is voornemens aan de ouderenorganisaties voor

de komende jaren een subsidie te verschaffen zodat de organisaties veranderingen kunnen afstemmen met de leden van lid-verenigingen en mogelijk nadelige effecten van nieuwe regelingen te identificeren, zodat regelingen aangepast kunnen worden. Dat er het nodige mis zal gaan bij deze grote ombouw van de zorg is te verwachten. De KG zet zich vol in om problemen zo mogelijk te voorkomen en deze, indien die door foutieve regels toch optreden, zo snel mogelijk weer met de overheid op te lossen.

Naar verwachting kunnen de inkomenseffecten als gevolg van de veranderingen op het gebied van Zorg, Wonen en Welzijn in de komende jaren veel groter uitpakken dan de effecten rond het pensioen. De KG zal dan ook veel aandacht aan de ZWW-gebieden geven.

John Schröer



8. LANGS DE LIJN (4)

Het overlijden op 23 september j.l. van één van de oprichters van VPP-TDV, Reinco Hietink, brengt mij er toe iets te schrijven over ons pensioenfonds en ouder worden. Reinco was op 1 mei 2023 honderd jaar geworden, zie het artikel in de Nieuwbrief van april 2023 over hem.

Ik las in de Volkskrant van 7 oktober dat er op 1 januari 2023 in Nederland 2.572 honderdplussers waren, waarvan 85% vrouw. Daarmee staan we trouwens maar op de negentiende plaats in Europa. Landen als Ierland, Hongarije en Frankrijk staan ver boven ons.

Dit aantal is vooral de laatste jaren sterk gestegen. Bij SPTDV is dat niet anders, zoals in de jaarverslagen te lezen is: tussen 1995 en 2010 schommelt het aantal honderdplussers tussen nul en 2, de tien jaar daarna tussen nul en 5 en eind 2022 waren er 7 gepensioneerden van 100 jaar en ouder (4 vrouwen en 3 mannen). Zoveel waren er niet eerder! Toch is dat maar 0,3% van het totaal aantal gepensioneerden van 2.365.



Maar dat we met zijn allen steeds ouder worden, is ook bij ons fonds goed te zien: tussen 2000 en 2022 steeg het aandeel van gepensioneerden tussen 80 en 89 jaar van 19,5% naar 35,6 % van het totaal. En die tussen 90 en 99 jaar van 2,2% naar 9,5% van het totaal. Dat waren eind 2022 met de honderdplussers meegeteld toch in totaal 1.074 mensen, waarvan 557 vrouwen (52%). Dat is 45% van het totaal aantal gepensioneerden.

Het hoge aantal vrouwen is te verklaren door de partners van overleden mannen, die een nabestaandenpensioen ontvangen. Vrouwen worden tenslotte meestal ouder dan mannen. In de leeftijdsklassen 65-69 en 70-79 jaar is het aantal vrouwen maar 31%. TDV/Trivium is nog steeds een bedrijf met vooral werkende mannen.

Opmerkelijk is de sterke stijging van het aantal overleden gepensioneerden per jaar in procenten van het totaal. Vele jaren schommelt dit tussen de 5,5 en 6%. Maar in 2020 sprong dit naar 7,9%, in 2021 was het 7,5% en in 2022 was het 7,1% (174 personen).

Is dit een gevolg van de coronapandemie of is dit blijvend? Dat zou best kunnen, want de gepensioneerden zijn nu gemiddeld een aantal jaren ouder dan 20 jaar geleden, zoals we hierboven zagen. En werkende Trivium-medewerkers worden steeds later gepensioneerd dan vroeger. Ik zag dat in 1995 52% van de gepensioneerden jonger was dan 70 jaar en in 2022 was dit nog maar 16%!

Los van het ouder worden daalt het aantal gepensioneerden van pensioenfonds TDV al sinds 2000, de laatste jaren met zo'n 3% per jaar. Dat komt omdat er elk jaar meer gepensioneerden overlijden dan het aantal Trivium-werknemers en "slapers" (ex-werknemers), dat met pensioen gaat. In 1995 waren er 2.970 werkenden, 4.053 slapers en 3.679 gepensioneerden, in totaal 10.702 deelnemers. Ruim 34% was dus gepensioneerd.

Eind 2022 zijn er 949 werkenden, 887 slapers en 2.365 gepensioneerden, in totaal 4.201 deelnemers. Het aandeel gepensioneerden is nu dus 56%. Het pensioenfonds krimpt en "vergrijs" dus duidelijk en dat zal nog wel even doorgaan.

Dat geeft natuurlijk een probleem met de "draagkracht" van het fonds: kunnen die 4.201 deelnemers met de premies en hun ingelegd vermogen de steeds maar stijgende uitvoerings- en vermogensbeheerkosten nog wel betalen? En hoe wordt dat in het Nieuwe Pensioenstelsel? En wat zijn dan de mogelijkheden om dit op te lossen? Dat zijn een paar vragen waarop het bestuur van het fonds, de werkgever, de ondernemingsraad en wij als VPP-TDV de komende tijd een antwoord moeten geven. Zeker geen gemakkelijke taak.

Barend Hess

18 oktober 2023

9. OVERLEDEN IN 2022

De redactie doet haar uiterste best deze lijst compleet en accuraat te maken.

G. Annen-Knol
T.J. Bosma
P.H. Botter
B. ten Donkelaar
A.L. Emmerzaal
J.W. Hurenkamp
F.J. Janssen
L.C. Langewis-Meyer

J.G. Masselink
J.J. Scholten
A. Sterling
G. van der Veer
J.B. van de Vlekkert
H.H.J. Wagemans
E. Wesselink

Om deze lijst te kunnen maken hebben we informatie nodig van het SPTDV. Die uitwisseling vindt plaats aan het begin van het jaar, maar te laat voor de voorjaarseditie van deze nieuwsbrief.

10. EEN HALVE EEUW BLIKRECYCLING

Op de voorpagina een foto uit 2005: een vrachtwagen met de vermelding dat blik de meest gerecyclede verpakking is.

In het begin jaren zeventig van de vorige eeuw kwam de milieubeweging opzetten. Zij ageerde tegen de negatieve gevolgen op natuur en milieu door de consumptiemaatschappij. Ook (eenmalige) verpakkingen en de industrie daaromheen moesten het ontgelden. Toenmalig TDV-directeur Ter Haar nam toen het initiatief de Stichting Verpakking en Milieu (SVM) op te richten teneinde juiste voorlichting te verstrekken. Al snel sloten diverse verpakkingproducenten en ook grondstoffenleveranciers zich hierbij aan.

Blik was maar een klein deel van de totale afvalberg maar TDV en een aantal andere bedrijven hebben toch een project opgezet om blik uit het afval terug te winnen. Daartoe is in 1973 een proefinstallatie gebouwd waarmee blik met magneten uit het restafval kon worden gescheiden.



Vervolgens kon dan het blik in de ontinningsfabriek van tin worden ontdaan. Het schone blikafval en tin konden dan weer als grondstoffen worden ingezet voor onder andere nieuw blik. Ons eigen VPP-TDV bestuurslid John Schröer was projectleider.

Zelfs Prins Claus bezocht de proefopstelling, hier op de foto met John.

De proef slaagde en niet veel later zijn bij diverse afvalverwerkingsinstallaties bliksecheidingsapparaten geïnstalleerd.

Tegenwoordig is het normaal dat blik uit afvalstromen wordt gefilterd maar blik wordt steeds meer bij huishoudens apart ingezameld via PMD-bakken en PMD-zakken.

De blikindustrie gebruikt de duurzaamheid van blik (de relatief eenvoudige terugwinning) als speerpunt in de promotie naar consumenten. Ook Trivium is hierin een actief deelnemer.

Bert van Oortmarssen

11. INFLATIE EN INFLATIECORRECTIE

Inflatie kan worden gedefinieerd als de waardevermindering van geld als gevolg van een algemene prijsstijging van goederen en diensten in een markteconomie.

De afgelopen anderhalf jaar is er veel te doen geweest over de prijsstijgingen als gevolg van de oorlog in de Oekraïne en daarna de enorme prijsstijging van gas vanwege de boycot van Rusland.

In oktober 2022 was de inflatie maar liefst 14,33% over 12 maanden. Dit werd vooral toegeschreven aan de extreme prijsstijging van energie in het algemeen en gas in het bijzonder. Iedereen was ontevreden. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft daarna onderzocht of hun eigen berekeningen wel juist waren. De conclusie was dat dit niet het geval was: in de berekening werden de actuele energieprijzen meegenomen terwijl in werkelijkheid de prijzen voor de consument veel minder heftig fluctueren. In samenspraak met energieleveranciers krijgt het CBS nu maandelijks een overzicht van de prijzen die consumenten voor energie betalen.

Het CBS heeft nieuwe berekeningen gemaakt en kwam tot de conclusie dat de verbeterde inflatie in oktober 2022 “slechts” 6,9% bedroeg.

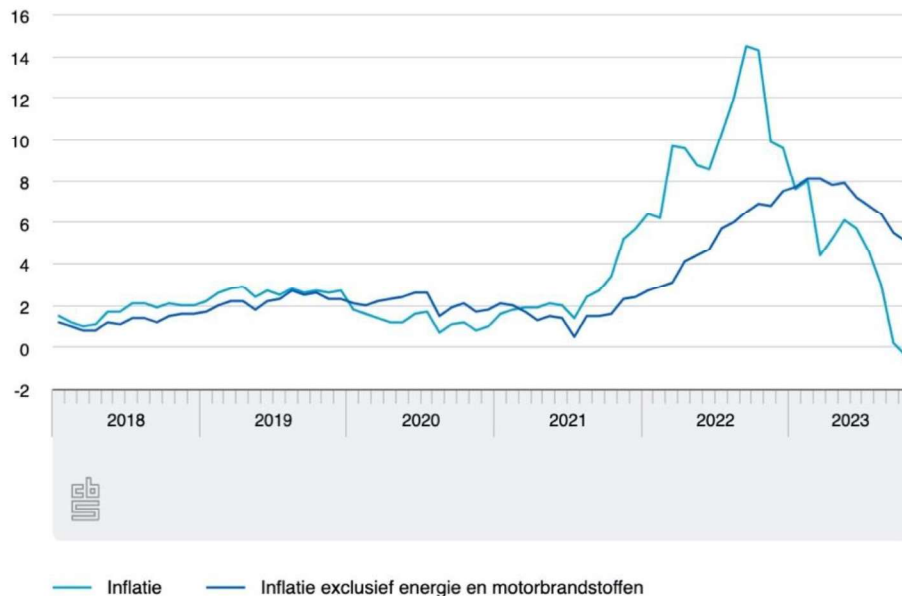
Inmiddels zijn de energieprijzen aanzienlijk gedaald, maar de prijsstijgingen van goederen en diensten zijn gewoon doorgedaan.

De inflatie per oktober 2023 volgens de oude (foute) methode bedraagt -0,4% (negatief dus) terwijl de inflatie volgens nieuwe methode 5,1% bedraagt.

Aangezien de prijsindex van beide methoden nu samenloopt zal het CBS in de toekomst de nieuwe methode gaan gebruiken.

Inflatie

% verandering van de CPI t.o.v een jaar eerder



SPTDV heeft in het pensioenreglement bepaald dat de prijsindex van oktober maatgevend is voor de inflatiecorrectie per 1 januari daaropvolgend. In het reglement wordt dit toeslagverlening genoemd.

Aangezien vorig jaar oktober de inflatie 14,33% was en ook is doorgevoerd in de uitkering, is te verwachten dat de verhoging per 1 januari 2024 wel eens kan tegenvallen en zelfs 0% bedraagt omdat de inflatie van oktober 2023 volgens oude methode negatief is terwijl er dus wel inflatie is.

De huidige actuele dekkingsgraad en beleidsdekkingsgraad liggen rond de 140%. Als VPP-TDV bepleiten wij een inhaalindexatie, maar er zijn veel factoren die hier invloed op hebben, dus er is geen enkele garantie dat dit ook daadwerkelijk gaat gebeuren. Het bestuur van SPTDV beslist hierover.

Bert van Oortmarssen

31 Oktober 2023

Deze nieuwsbrief verschijnt tweemaal per jaar.

Als er tussentijds nieuws is dan informeren we onze leden met een
e-mail nieuwsbrief.

Hebt u nog nooit een e-mail nieuwsbrief van ons ontvangen?

Dan beschikken we niet over uw actuele e-mailadres.

Stuur in dat geval even een mailtje naar

secretariaat.vpptdv@gmail.com

Vermeld “nieuwsbrief” en uw naam en voorletters.

Wij nemen u dan in ons e-mailadressenbestand op.

**Verhuisd?
Wijziging van e-mail of andere gegevens?**

Geef dit door aan:

Ledenadministratie VPP-TDV
Ruud Ligtenberg, 06-52494802
ledenadm.vpptdv@gmail.com