

Retouradres:
Postbus 65
7400AB Deventer

Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



NIEUWSBRIEF van de **VPP-TDV**

Vereniging van Pensioengerechtigden van Pensioenfonds TDV



Wandelen met personeelsvereniging Drenthina, ongedateerd

Oktober 2025, Nummer 63

VPP-TDV

Postbus 65, 7400 AB Deventer

Website: vpp-tdv.nl

Secretariaat:

Piet van der Noord, 06-20497113

secretariaat.vpptdv@gmail.com

Penningmeester:

Kees Hopma, tel. 0570-632628

genkhopma@hotmail.com

Bankrekeningnummer: NL39 RABO 0377 7978 63

Ledenadministratie:

Ruud Ligtenberg, 06-52494802

ledenadm.vpptdv@gmail.com

Redactie Nieuwsbrief (m.i.v. najaarseditie 2022):

Kees Verster, tel. 0343-538840,

kees.verster@planet.nl

Bert v. Oortmarssen, 0570-621968,

b.v.oortmarssen@gmail.com

Inhoudsopgave

1. VAN DE BESTUURSTAFEL	2
2. ALV OVER CWO NAAR PME EN TOEKOMST VPP-TDV	5
3. VERSLAG JAARVERGADERING 24 APRIL 2025	6
4. JAARVERSLAG 2024 VAN PENSIOENFONDS TDV	8
5. PENSIOENFONDS TDV STOPT	11
6. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN	16
7. NIEUWS VANUIT KOEPEL GEPENSIONEERDEN	17
8. VOORTGANG TRANSITIEPLAN	18
9. WAT IS DE TOEKOMST VAN VPP-TDV	18
10. LANGS DE LIJN (8)	19
11. VREEMDE EEND IN DE BIJT.	23

1. VAN DE BESTUURSTAFEL

Collectieve Waarde Overdacht van SPTDV naar PME

Wat er in korte tijd niet zoal kan veranderen! Een half jaar geleden waren we nog intensief bezig met de transitie van de pensioenen van de Stichting Pensioenfonds TDV (SPTDV) van het oude FTK-stelsel (Financieel Toetsings Kader) naar het NPS (Nieuwe Pensioenstelsel conform de Wet Toekomst Pensioenen). VPP-TDV had in die transitie slechts een bescheiden rol ('hoorrecht') maar het onderwerp was zeer dominant in alle publicaties van SPTDV en VPP-TDV. Nu, 6 maanden later, krijgt dit onderwerp nauwelijks meer aandacht.

Qua attentiewaarde staat nu ineens een ander punt centraal: *Het mogelijk beëindigen van de zelfstandigheid van ons fonds*. Dit onderwerp had al enige tijd toenemende aandacht in het bestuur van het Pensioenfonds maar staat nu plotseling 'met stip' in ons aller belangstelling.



Er waren meerdere redenen en aanleidingen voor het overwegen van deze stap:

- Het werd steeds duidelijker dat de overstap van FTK naar NPS een zéér tijdrovend en erg lastig traject zou zijn en daarmee een enorme belasting voor het Pensioenbureau.
- Al jaren voert de Nederlandsche Bank (DNB) een beleid dat pensioenfondsen dwingt tot vergaande professionalisering van bestuur en uitvoerende organisatie; steeds weer worden nieuwe functionarissen en nieuwe controles geïntroduceerd en worden strengere kwaliteitseisen gesteld aan bestuurders en uitvoerders. Het is voor kleine fondsen steeds lastiger mensen te vinden die de posities in Bestuur, VO en Pensioenbureau kunnen en willen innemen.
- Theo Hillen, de Directeur van ons Pensioenbureau heeft onlangs de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Hij heeft besloten de (bege)leiding van de lastige introductie van de nieuwe wet binnen TDV te zullen afronden, maar het moment dat we een nieuwe directeur zullen moeten zoeken komt onherroepelijk dichterbij. En waar vind je die?

- O.a. mede onder invloed van de hierboven gegeven ontwikkelingen zien we de exploitatielasten van onze eigen pensioenregeling van jaar op jaar toenemen; in vergelijking met grote pensioenfondsen zijn de uitvoeringskosten van SPTDV per deelnemer nu al aanzienlijk hoger. Naar verwachting zal deze ontwikkeling doorgaan.
- Zowel de Visitatiecommissie – de wettelijk verplichte externe commissie die toezicht houdt op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het Pensioenfonds – als het bestuur van het Pensioenfonds en ook het bestuur van de VPP-TDV zelf! - hebben er in voorbije jaren op aangedrongen de continuïteit van SPTDV serieus tegen het licht te houden.

En nu is het dus zover! Het bestuur heeft, mede op advies van externe deskundigen, besloten haar zelfstandigheid op te geven. Na een zorgvuldige verkenning van alternatieven is besloten de voorkeur te geven aan aansluiting bij PME. Dit proces – formeel heet dat **Collectieve Waarde Overdacht** – loopt volop; **gestreefd wordt naar een overgang per 1 januari a.s.**

Communicatie over dit onderwerp naar alle pensioengerechtigden – in het bijzonder het effect van deze overgang op uw pensioen - is een taak van SPTDV en PME. U kunt erop rekenen dat zij u de komende maanden zullen informeren over dit proces en over de effecten op uw pensioen.



Wat betekent dat voor de VPP-TDV?

Het moge duidelijk zijn dat deze ontwikkeling ook ons – de Vereniging van Pensioengerechtigden van Pensioenfonds TDV (VPP-TDV) – raakt, in het hart raakt! Is er nog een bestaansreden voor VPP-TDV? Zijn er mogelijkheden voor onze vereniging binnen de Vereniging Gepensioneerden van PME (de VG PME)? Wat zijn dan de mogelijke taken/functies?

Het Bestuur van VPP-TDV onderzocht dit in de maand september. Er vonden gesprekken plaats met het bestuur van de Vereniging van Gepensioneerden van PME (VG-PME) en met besturen van een tweetal verenigingen van gepensioneerden van fondsen die in het verleden de stap naar PME hebben gemaakt: de VG-Siemens en de VG-Océ. Een kort verslag van deze gesprekken en van onze bevindingen en aanbevelingen treft u elders in deze Nieuwsbrief aan.

Het Bestuur van de VPP-TDV zal haar bevindingen en aanbevelingen in een daartoe te beleggen extra Algemene Leden Vergadering aan de leden voorleggen. Deze vergadering zal op 27 november in Deventer plaatsvinden. Onderdeel van deze vergadering zal zijn dat Theo Hillen, directeur van ons Pensioenbureau, nadere tekst en uitleg komt geven over deze beslissing en haar consequenties. De agenda voor deze ALV treft u elders in deze Nieuwsbrief.

Deze Nieuwsbrief bevat veel tekst vanwege de CWO. Ik adviseer u hoofdstuk 5 aandachtig te lezen. Hierin staat veel uitleg wat er de komende tijd staat te gebeuren en zal daarmee veel vragen op voorhand beantwoorden.

Kees Verster
September 2025

Tijdens de Algemene Ledenvergadering worden soms foto's gemaakt. Indien u er bezwaar tegen hebt dat een foto met uw afbeelding in de Nieuwsbrief of op onze website wordt geplaatst, dan gelieve u dit aan een van onze bestuursleden kenbaar te maken.

2. ALV OVER CWO NAAR PME EN TOEKOMST VPP-TDV

De extra ledenvergadering vindt plaats op **donderdag 27 november 2025** in de kantine van Trivium Packaging, locatie Deventer Zuid, Zweedsestraat 7 te Deventer.

Trivium heet ons daar opnieuw van harte welkom maar verzoekt u allen zich niet eerder dan 14.30 uur aan de poort te melden en beslist niet de productieruimten te betreden maar rechtstreeks naar de kantine te gaan!

Zaal open: 14:30 uur
Aanvang: 15:00 uur
Einde ca: 17:30 uur

Officieel gedeelte van de Algemene Leden Vergadering

1. Opening door de voorzitter
2. Mededelingen
3. Verslag ALV 2025 (zie Nieuwsbrief nr. 63)
4. Presentatie door de heer **T.W.F. Hillen**, directeur van Pensioenfonds TDV over de **Collectieve Waarde Overdracht van SPTDV naar PME**. Beslissing en argumentatie worden door hem toegelicht.
5. Presentatie door **Kees Verster en Woep Moller**, namens het bestuur van de VPP-TDV over **de Toekomst van VPP-TDV** gegeven de overgang naar PME
6. Discussie over de **toekomst van VPP-TDV**
7. Samenstelling bestuur VPP-TDV. Kees Verster treedt af als voorzitter en bestuurslid. Woep Moller is in het voorjaar toegetreden en volgt hem op als voorzitter.
8. Wat verder nog ter tafel komt
9. Rondvraag
10. Sluiting.

Na de vergadering is er gelegenheid voor informele ontmoetingen bij een drankje en een hapje. Ik hoop velen van u donderdag 27 november te ontmoeten.

3. VERSLAG JAARVERGADERING 24 APRIL 2025

De vergadering werd gehouden in de kantine van Trivium aan de Zweedsestraat te Deventer.

Aanwezig waren een kleine 80 leden.

De voorzitter, Kees Verster (KV), heette eenieder hartelijk welkom, en dankte Trivium in de persoon van de plantmanager Robin Schoonman dat wij hier als gast onze jaarvergadering wederom konden houden.

Tevens maakte KV melding van een aantal afzeggingen, waaronder ook een paar bestuursleden, o.a. Piet v.d. Noord, Jan Molenaar, Ruud Ligtenberg, Herman v.d. Donk, en Kees Hopma.

Presentatie Trivium

Hoewel Willem Morkin (WM) ook voorzitter is van het pensioenfonds, sprak hij hier namens Trivium om de ontwikkelingen bij het concern te schetsen. Het is niet nieuw dat blik in de circulaire economie een cruciale rol speelt. In Deventer blijft de productie redelijk stabiel, en zijn de investeringen licht stijgend. Tijdens de open dag in oktober 2024 zijn er zo'n 1200 bezoekers geteld. Hoogeveen heeft na een periode van hosanna te maken met een druk op de markt. De hele Babyvoeding markt loopt iets terug. Ook de kwaliteit van het drukwerk levert soms wat problemen op. In Leeuwarden en Heerenveen (geitenmelkpoeder) blijft de markt stabiel, evenals de grafische ontwerpen voor verpakkingen in Veenendaal. Al met al zorgen 7400 medewerkers worldwide ervoor dat de 800 klanten over het algemeen tevreden klanten zijn.

Presentatie Stichting Pensioenfonds TDV

Theo Hillen (TH) geeft in het kort de ontwikkelingen van het Pensioenfonds weer. De overgang naar het Nieuwe Pensioen Stelsel (NPS), het Transitieplan, moet volgens een strak spoorboekje lopen. Dit is in 2024, met adviseur Sprenkels, en in samenwerking met de sociale partners (werkgever Trivium en de Groeps- ondernemingsraad, met steun van een aantal vakbonden) gereedgekomen. Hierover is in het bestuur menige vergadering gewijd. Ook het Verantwoordingsorgaan (VO) heeft kennisgenomen van dit plan, maar definitieve keuzes moeten nog worden gemaakt. Het VO heeft weer een werkgeversvertegenwoordiger en een extra werknemersvertegenwoordiger. Als één van de weinige fondsen



heeft ons fonds in 2024 een inhaalindexatie kunnen toekennen. Dit was mogelijk door de hoge dekkingsgraad. De beleggingsportefeuille is nu ondergebracht bij Blackrock. Er is een begin gemaakt met het onderzoek naar de toekomst van SPTDV. TH liet aan de hand van diverse grafieken het verloop door het jaar zien. Deze cijfers van het fonds kunt u terugvinden op de site van het fonds, www.sptdv.nl, en in het jaarverslag, dat begin juli verschijnt. In de eerste 3 maanden van 2025 wordt de aandelenbeurs erg beïnvloed door de gebeurtenissen in de Verenigde Staten. TH licht verder toe dat SPTDV in het NPS geen toegevoegde waarde meer heeft, en dat aansluiten bij een groter fonds, zoals dat van het PME, de beste oplossing voor de toekomst lijkt. Hoe dat er uit gaat zien, en hoe de “pot” verdeeld gaat worden, is nog niet helemaal duidelijk. Maar geld van SPTDV blijft van “ons”. TH stelde voor wanneer er meer duidelijkheid is, om in het najaar van 2025 een bijeenkomst met de gepensioneerden van VPP-TDV te beleggen.

Formeel deel ALV

KV neemt de agenda door. Agendapunten 1, 2, 3, en 4 zijn hamerstukken. Bij agendapunt 5 neemt Evert v.d. Weg namens de Kascommissie het woord. Hij heeft samen met John Bosch de boeken gecontroleerd en akkoord bevonden. De kaskommissie stelt voor de penningmeester, Kees Hopma, voor het boekjaar 2024 décharge te verlenen, hetgeen door de vergadering met applaus begroet wordt. Evert en John zullen ook in 2026 de Kaskommissie vormen. De voorzitter staat dan even stil bij het aftreden van bestuurslid John Schröer, die ondanks zijn 77 jaar een nieuw bedrijf is begonnen, en daarom veel in Maastricht moet zijn. John was onze afgevaardigde naar de Koepel Gepensioneerden. Deze taak wordt voorlopig door KV overgenomen. Ruud Ligtenberg wordt herbenoemd en Woep Möller wordt als nieuw bestuurslid verwelkomd. Ook dit wordt met applaus begroet. Er komen geen zaken meer ter tafel, en ook van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt. De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en nodigt iedereen uit voor een hapje en een drankje.

Theo Tysma

4. JAARVERSLAG 2024 VAN PENSIOENFONDS TDV

Inleiding

Ondanks het feit dat we ons realiseren dat u met name benieuwd bent naar de toekomst, willen we graag toch nog even terugblikken op het jaar 2024 en de gang van zaken bij ons fonds. U heeft in de Pensioenblik van juli/augustus al veel belangrijke feiten over het jaarverslag 2024 kunnen lezen. We gaan alleen in op de belangrijkste ontwikkelingen en zoals elk jaar zullen we de resultaten van ons fonds vergelijken met de fondsen PME en ABP. Vooral de resultaten van PME zullen gezien de ontwikkelingen in uw belangstelling staan, zo verwachten we.

Wet toekomst pensioenen

Het jaar 2024 heeft voor een groot deel in het teken gestaan van de zogenoemde transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. We waren van plan om de invoering van het nieuwe pensioenstelsel (het invaren) als pensioenfonds zelf te gaan doen. Wel is het thema wel of niet zelfstandig doorgaan als fonds voortdurend in de aandacht geweest. Eind 2024/begin 2025 kwamen de gesprekken hierover in een stroomversnelling en heeft het bestuur het voornemen uitgesproken om per 1 januari 2026 aansluiting te zoeken bij het Pensioenfonds voor de Metalektró (PME). Dit na een zorgvuldige afweging van de voor- en nadelen, samen met de betrokken gremia. Ten tijde van het schrijven van deze tekst is de aanvraag voor de overgang naar PME ingediend bij De Nederlandsche Bank (DNB). Elders in deze nieuwsbrief leest u meer over de overgang naar PME en heeft u inmiddels ook een brief ontvangen van het pensioenfonds.

Dekkingsgraad en toeslagverlening

$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Bezittingen}}{\text{Verplichtingen}} \times 100\%$$

Elke maand wordt de dekkingsgraad uitgerekend. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden.

TDV

De dekkingsgraad van ons fonds daalde in 2024 van 136,3% naar 132,5%. De beleidsdekkingsgraad steeg van 139,1% naar 140,3%. De daling van de dekkingsgraad aan het eind van het jaar is voor het belangrijkste deel veroorzaakt door de toegekende indexatie. De pensioenaanspraken zijn volledig geïndexeerd per 1 januari 2025. Dat betekende voor de werkenden

een verhoging van 6,09% en voor de gepensioneerden en slapers een verhoging van 3,55%.

Daarnaast is het per 1 januari 2025 mogelijk gebleken om een klein deel van de achterstand van de afgelopen jaren in te halen en zijn de pensioenen extra verhoogd. Aan werknemers die per 31 december 2020 een actieve deelnemer waren is een inhaalindexatie van 1,25% toegekend en aan pensioengerechtigden en slapers een inhaalindexatie van 0,83%.

PME

De dekkingsgraad van PME steeg in 2024 van 109,4% per december 2023 naar 113,0% per eind 2024. De beleidsdekkingsgraad daarentegen daalde van 113,3% eind 2023 naar 112,7% eind 2024. PME heeft een toeslagverlening toegepast per 1 januari 2025 van 0,3%. In vergelijking met TDV is dit maar een geringe verhoging geweest. Dit heeft te maken met het feit dat PME heeft besloten om geen gebruik te maken van het zogenoemde transitie FTK, maar het huidige FTK te blijven gebruiken. Daardoor was een hogere indexatie niet toegestaan.

ABP

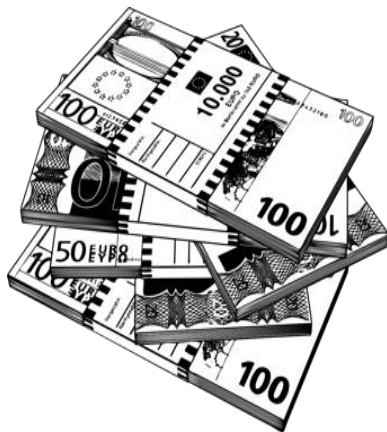
Bij ABP was de dekkingsgraad eind 2024 111,7% en eind 2023 110,5%. De beleidsdekkingsgraad van ABP daalde van 113,9% eind 2023 naar 113,1% per eind 2024. De pensioenen zijn met ingang van 1 januari 2025 met 1,84% verhoogd.

Beleggingsrendement en uitvoeringskosten

TDV

In 2024 behaalde TDV een beleggingsrendement van 6,3%. Dat was lager dan het rendement uit 2023 wat 7,9% bedroeg. Bij gebruikmaking van de diensten van een fiduciair manager hadden we toch wel op een hoger rendement gehoopt.

De uitvoeringskosten per deelnemer stegen van € 217,- in 2023 naar € 250,- in 2024. In vergelijking met de kosten per deelnemer van PME en ABP is dat hoog, maar voor pensioenfondsen van vergelijkbare grootte is dit nog steeds alleszins acceptabel.



PME

Het beleggingsrendement van PME was in 2024 8,7%, even hoog als in 2023. Daarmee was PME van de drie fondsen die we hier vergelijken de winnaar!

De uitvoeringskosten per deelnemer stegen van € 103,- in 2023 naar € 115,- in 2024. De stijging wordt met name veroorzaakt door de tijdelijke extra investeringen in aanloop naar de overgang naar de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027.

ABP

ABP haalde in 2024 een rendement van 8,4%. Dit tegenover een rendement in 2023 van 9,3% in 2023.

De uitvoeringskosten per deelnemer zijn bij ABP opnieuw fors gestegen van € 104,- in 2023 naar € 124,- in 2024. De hoge stijging wordt wederom veroorzaakt door de voorbereiding op het NPS Voor na de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel verwacht ABP een daling van de uitvoeringskosten.

Deelnemers van het fonds

Het aantal deelnemers van Pensioenfonds TDV is in 2024 met 88 gedaald. Dit werd veroorzaakt door een daling van 69 deelnemers ouderdoms- en nabestaandenpensioen, een daling van 35 bij de actieve deelnemers en een stijging van 16 gewezen deelnemers. De daling van het aantal deelnemers is hiermee weer wat groter dan in 2023 (daling 22 deelnemers).

Tot slot

Het bestuur van het fonds bestond eind 2024 nog steeds uit dezelfde personen als eind 2023. Ondanks dat de benoemingstermijn van sommige leden (8 jaar) volgens de normen van de Code Pensioenfondsen is verstreken in 2024 en 2025 heeft het bestuur gemeend geen nieuwe bestuursleden aan te trekken gezien de ontwikkelingen bij het fonds. Gelukkig waren de bestuursleden bereid om langer aan te blijven.

Wil Lugtenburg-Sanders
Marianne van der Marck

Met pensioen gaan is het begin van die tijd in je leven waarin je achterover kunt leunen en advies geven aan anderen, ook al heb je die in je eigen leven zelf nooit gevolgd.

5. PENSIOENFONDS TDV STOPT

Collectieve Waarde Overdracht (CWO) naar Pensioenfonds PME De rechten en de aanspraken gaan per 1 januari 2026 over

In eerdere nieuwsbrieven schreven we dat SPTDV in 2023 heeft onderzocht wat de toekomstmogelijkheden voor het fonds zijn.

De voorlopige uitkomst was om eerst zelf de transitie naar het Nieuwe Pensioenstelsel (NPS) te maken en vrij snel daarna (mogelijk) de zelfstandigheid op te geven. Zelf invaren leek toen de beste optie. Om zelf over te gaan naar het NPS is in de loop van 2023 met sociale partners het transitieplan van SPTDV tot stand gekomen. Dit is begin 2024 gepubliceerd op de website sptdv.nl. En de VPP-TDV heeft over dit transitieplan het hoorrecht uitgeoefend.

Na het transitieplan van SPTDV werd ook dat van PME bekend. Toen werd ook duidelijk dat SPTDV niet persé zelf hoefde in te varen om de belangen van haar deelnemers veilig te stellen.

Eind 2024 heeft het bestuur intensief gesproken over de houdbaarheid van het zelfstandig voortbestaan van SPTDV. Deze gesprekken zijn begin 2025 voortgezet. Het bestuur heeft toen het voornemen uitgesproken om niet als zelfstandig fonds door te gaan, maar te streven naar aansluiting bij het PME Pensioenfonds (PME) per 1 januari 2026. In het NPS is de toegevoegde waarde van SPTDV als zelfstandig fonds zeer beperkt. In het nieuwe stelsel gaan pensioenfondsen steeds meer op elkaar lijken en de extra kosten van een klein fonds wegen niet meer op tegen de voordelen van zelfstandigheid. Daar komt bij dat de overgang naar het NPS zeer tijdrovend en kostbaar blijkt te zijn. Niet zelf invaren was voor het bestuur dan ook een reële mogelijkheid om te onderzoeken, evenals een aantal andere opties, die allemaal op de studiedag van 7 maart 2025 zijn besproken. Het bestuur wilde de VPP-TDV zo goed mogelijk meenemen in dit proces, ondanks het feit dat de VPP-TDV formeel geen zeggenschap heeft over een CWO. Het bestuur heeft de voorzitter van de VPP-TDV uitgenodigd om deze studiedag bij te wonen. Ook het Verantwoordingsorgaan (VO) van het pensioenfonds was bij de studiedag aanwezig.

Weet je al die dingen nog die je zou gaan doen als je met pensioen was? Veeg ze maar van je bucket list af want je zult ofwel te oud zijn of te arm om ze nu te betalen.

ALV 24 april 2025

Tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de VPP-TDV van 24 april 2025 heeft directeur Theo Hillen de verschillende scenario's van het onderzoek toegelicht. Daarbij gaf hij aan welke onderwerpen daarbij een belangrijke rol hebben gespeeld.

- de verwachte pensioenresultaten;
- de mogelijkheden om de pensioenen te laten meegroeien met de prijzen (indexatie);
- de kosten van administratie, communicatie en beleggingen;
- de kwaliteit van de dienstverlening;
- de organisatiekracht en expertise om de overstap naar de nieuwe regels goed uit te voeren.

Ook de mogelijkheden van een overgang naar een algemeen pensioenfonds of een verzekeraar zijn onderzocht.

Een overstap naar PME kwam als beste keuze voor alle deelnemers van SPTDV uit het onderzoek.

Bijeenkomst in het najaar van 2025 vindt plaats op donderdag 27 november 2025

Tijdens de ALV is toegezegd dat er in het najaar van 2025 een tweede bijeenkomst in de filmzaal van Deventer-Zuid zal worden gehouden. Dan zal meer informatie worden gegeven over de Collectieve Waarde Overdracht naar PME.

Instemming COR met wijziging pensioenregeling actieve deelnemers

Na afronding van de gesprekken over alle mogelijke opties met De Nederlandsche Bank (DNB) en andere instanties, zijn werkgever Trivium en het fonds in overleg gegaan met de Centrale Ondernemingsraad (COR). Pensioenen zijn een arbeidsvoorwaarde en daarom heeft de COR een instemmingsrecht.

24 juli heeft de COR van Trivium ingestemd met de wijzigingen van de pensioenregeling die nodig zijn voor de Collectieve Waarde Overdracht aan PME.

Niets doen is echt ontzettend moeilijk. Je weet nooit wanneer je klaar bent.

Positief advies Verantwoordingsorgaan (VO)

Het Verantwoordingsorgaan (VO) van pensioenfonds SPTDV heeft op 2 september een advies uitgebracht over de Collectieve Waarde Overdracht (CWO) aan PME. U leest hierover in het verslag van het VO in deze nieuwsbrief.

Daarna heeft Trivium op 22 augustus de Stichting Pensioenfonds PME verzocht de bestaande dispensatie in te trekken. Dat betekent dat de pensioenopbouw van alle actieve deelnemers per 1 januari 2026 in ieder geval plaatsvindt bij PME. Ook wanneer de pensioenen van gepensioneerden en slapers van SPTDV onverhoopt niet per 1 januari over zouden kunnen gaan omdat niet wordt voldaan aan de voorwaarden.

Welke voorwaarden zijn dat?

Allereerst goedkeuring van DNB, al dan niet onder voorwaarden van DNB, waaraan PME en SPTDV kunnen voldoen.

Daarnaast zijn er eisen gesteld aan de dekkingsgraden van PME en TDV op de datum 30 november 2025.

PME moet dan een dekkingsgraad hebben tussen 105% en 135%.

SPTDV moet een dekkingsgraad hebben tussen 126% en 150%.

Het verschil in dekkingsraad tussen TDV en PME moet tussen 11% en 31% liggen.

Binnen dit zogenaamde go-gebied (dan kan de CWO doorgang vinden op 1 januari 2026) acht het bestuur de overgang naar PME evenwichtig.

Het verschil in dekkingsgraad tussen SPTDV en PME bij de CWO wordt apart gehouden in een depot. De omvang daarvan is op dit moment nog niet vast te stellen.

TDV-Indexatie per 1 januari 2026

Aan het einde van 2025 kunnen beide fondsen nog indexeren. Bij SPTDV zal er hoogstwaarschijnlijk ook nog inhaalindexatie toegekend kunnen worden volgens de regels van het huidige Financieel Toetsingskader (FTK). Hierdoor zal het SPTDV-depot wat kleiner worden.

De dekkingsgraad van ons fonds bedraagt eind augustus 144,1%. Een indexatie (met eventueel gedeeltelijke inhaalindexatie) per 1 januari 2026 wordt vastgesteld aan de hand van de dekkingsgraad op **30 november 2025**.

In de bestuursvergadering van **15 december 2025** zal het bestuur van SPTDV hierover een beslissing nemen. Deze zal snel daarna op de **website [sptdv.nl](https://www.sptdv.nl)** worden vermeld.

De betaling van de geïndexeerde pensioenen rond 23 Januari 2026 gebeurt dan door PME.

PME stuurt u dan ook een specificatie van deze pensioenuitkering.

Extra verhoging bij CWO per 1 januari 2026, betaling in de zomer van 2026

Omdat de financiële positie van SPTDV op dit moment (eind september) beter is dan die van PME, kan ons fonds de pensioenen bij de overgang naar PME **extra verhogen**. Hoeveel die verhoging zal zijn is afhankelijk van de uitkomsten van het overleg met DNB en van de dekkingsgraad. Bij de keuze van de variant die het bestuur bij DNB heeft ingediend, wordt de verhoging een mix van inhaalindexatie per 1 januari 2026 en een generieke verhoging op het moment dat PME overstapt naar het NPS. Dat zal naar verwachting op 1 januari 2027 zijn (generiek betekent dezelfde procentuele verhoging voor alle deelnemers).

In de loop van 2026 zult u over deze extra verhoging vanwege de CWO worden geïnformeerd.

Deze verhoging ontvangt u echter naar verwachting pas vanaf juni 2026 als alle cijfers van SPTDV en PME over 2025 zijn gecontroleerd en goedgekeurd. De niet uitgekeerde extra verhoging over alle voorgaande maanden vanaf 1 januari 2026 wordt op dat moment ook uitgekeerd.

Uitdeling depot bij overgang PME naar NPS

Bij de overgang van PME naar het NPS – naar verwachting op 1 januari 2027 - volgt een generieke verhoging van de pensioenen vanuit PME en daarboven op een extra verhoging uit het SPTDV-depot voor alle ex-SPTDV deelnemers.

Communicatie in de komende maanden

De komende maanden ontvangt u nog verschillende brieven:

In januari /februari 2026 ontvangt u de gebruikelijke jaaropgave 2025 van SPTDV

In het voorjaar van 2026 – als alle controles zijn afgerond - ontvangt u het laatste pensioenoverzicht van SPTDV. Daarin staat de laatste stand van uw pensioen inclusief de verhoging per 1 januari 2026. Dat is het pensioen dat wordt overgedragen aan PME.

PME heeft 1 januari 2027 als streefdatum voor de overstap naar het NPS. Het nieuwe stelsel werkt niet met indexatie. Uw pensioen kan dan omhoog

of omlaag gaan afhankelijk van de opbrengst van de beleggingen. PME zal u hier uitgebreid over informeren. Kijk ook op de site www.pmepensioen.nl U krijgt een welkomstbrief van PME met informatie over dit pensioenfonds, de pensioenregeling van PME en de wijze waarop PME met u gaat communiceren. Dat zal in het begin van 2026 zijn.

U krijgt een brief van PME waarin uw persoonlijke pensioenbedragen na de Collectieve Waarde Overdracht staan.

In de loop van 2026 als het jaarverslag over 2025 is afgerond en goedgekeurd en de Stichting Pensioenfonds TDV is vereffend houdt Pensioenfonds TDV na 57 jaar op te bestaan.

Website en communicatie

Op de site www.sptdv.nl staat onder de kop “Verhuizing Pensioen” van alles te lezen.

Alle deelnemers hebben inmiddels de eerste brief ontvangen van Pensioenfonds TDV over de verhuizing van de rechten en aanspraken per 1 januari 2026.

Wil Lugtenburg-Sanders
Marianne van der Marck



6. NIEUWS VAN HET VERANTWOORDINGSORGAAN

De afgelopen periode sinds april heeft het VO negenmaal vergaderd, fysiek of via Teams. Naast de reguliere zaken was het voorgenomen besluit van het bestuur om SPTDV te liquideren en de opgebouwde pensioenrechten en aanspraken onder te brengen bij het PME, Pensioenfonds voor de Metalektro, het belangrijkste onderwerp van de vergaderingen. Het VO is vanaf het begin geïnformeerd door het bestuur en de motivatie waarom deze beslissing genomen is. Het is natuurlijk niet eenvoudig om na dik 50 jaar zo'n beslissing te nemen, maar alles overwegende heeft het VO met pijn in het hart een positief advies gegeven tot liquidatie. Ook over de Collectieve Waarde Overdracht naar PME is het VO positief. Wel hebben we het bestuur gevraagd om de overwaarde die is ontstaan door een hogere dekkingsgraad bij SPTDV bij de waardeoverdracht ten goede te laten komen van de (ex-)SPTDV'ers. Het Communicatieplan geeft ons hoop dat iedereen voldoende geïnformeerd wordt bij de overgang naar PME en het Nieuwe Pensioen Stelsel.

Namens de gepensioneerden in het VO:

Kees Hopma,

Bert van Oortmarssen,

Theo Tysma



Coilwagon voor Deventer Zuid 1

7. NIEUWS VANUIT KOEPEL GEPENSIONEERDEN

Landelijk worden de belangen van de SPTDV-gepensioneerden behartigd door de Koepel Gepensioneerden (KG)

Als bekend is de VPP-TDV lid van de Koepel Gepensioneerden, de nationale overkoepelende organisatie van verenigingen van pensioengerechtigden.

Vanzelfsprekend was voor de Koepel in voorbije jaren het hoofdaandachtspunt: de Wet Toekomst Pensioenen, de transitie van pensioenen naar het nieuwe stelsel en de taak en rol van Verenigingen van Gepensioneerden in dat proces. Veel aandacht was er voor het 'hoorrecht' – het bestaan daarvan is vooral het werk van de Koepel! –, de wijze waarop het in de praktijk wordt toegepast en welke effecten het wel of niet had.

Nu steeds meer fondsen, na de fase '*verkenning en besluitvorming*', de fase '*planning en realisatie*' van de WPT naderen verschuift binnen de Koepel de aandacht naar het thema: Zorg, Welzijn en Wonen (van pensioengerechtigden), immers goede gezondheidszorg, goede woningen en een goed welzijn voor ouderen staan zwaar onder druk.

Verwacht wordt dat we de komende jaren geconfronteerd zullen worden met een toenemend gebrek aan financiële middelen, aan geschikte woningen en voldoende nieuwbouwprojecten en aan voldoende gekwalificeerd personeel voor zorg en welzijn.

De Koepel vindt dit een erg zorgelijk perspectief. En is daarom gestart met een breed initiatief onder de titel 'Praat Vandaag over Morgen'. Binnen dit kader worden diverse grote en kleinere initiatieven door en binnen Verenigingen geïnitieerd en gestimuleerd op het gebied van zorg, welzijn en wonen. Ongetwijfeld zult u daarvan de komende tijd meer gaan horen. Vanuit de VPP-TDV is John Schröer al langere tijd bij deze ontwikkeling betrokken en hij blijft dat vooralsnog ook doen.



Kees Verster
September 2025

8. VOORTGANG TRANSITIEPLAN

Met de beslissing van het Bestuur van het Pensioenfonds om te streven naar een Collectieve Waarde Overdracht van de pensioenen van de Stichting Pensioenfonds TDV naar PME per 1 januari 2026 zijn alle werkzaamheden voor de transitie naar het Nieuwe Pensioen Systeem onmiddellijk stopgezet. Immers, als de Collectieve Waarde Overdracht van SP-TDV naar PME inderdaad plaats vindt op 1 januari a.s. is het aan het pensioenbureau PME om de transitie naar het NPS óók voor alle TDV-pensioengerechtigden te effectueren. De streefdatum daarvoor is 1 januari 2027.

De communicatie naar u, pensioengerechtigden, zal helemaal door het pensioenbureau PME worden verzorgd. Zij zal u informeren over uw 'nieuwe' pensioen en over mogelijke wijzigingen daarin. Het communicatieplan dat wij mochten inzien geeft ons vertrouwen dat u tijdig en grondig zult worden ingelicht.

9. WAT IS DE TOEKOMST VAN VPP-TDV

In september heeft een vertegenwoordiging van het bestuur van de VPP-TDV (Woep Moller en Kees Verster) gesprekken gevoerd met bestuurders van de Vereniging Gepensioneerden van Siemens (VG Siemens), de Vereniging Gepensioneerden van Océ (VG Océ) en de Vereniging Gepensioneerden van PME (VG PME). Insteek was te verkennen welke alternatieven ons (VPP-TDV) ter beschikking staan nadat ons pensioenfonds is opgegaan in PME. We zochten antwoord op navolgende vragen:

- Kunnen we als zelfstandige organisatie blijven bestaan nadat ons Pensioenfonds heeft opgehouden te bestaan? Of is lid worden van VG PME verplicht?
- Willen we als zelfstandige organisatie blijven bestaan? Welke functies en taken zou de VPP-TDV binnen VG-PME voor haar rekening kunnen nemen?
- Zijn er tussen- of overgangsvormen denkbaar en hoe zien die er dan uit?

Op 20 september hebben Woep en Kees hun bevindingen en advies in een rapport vastgelegd. In haar vergadering van 23 september heeft het bestuur van de VPP-TDV over dit rapport gesproken.

Omdat een beslissing over voortbestaan of opheffen alleen door de ALV kan worden genomen zal het bestuur een beknopte notitie en presentatie voorbereiden voor de ALV van 27 november a.s. In die vergadering zal de ALV oriënterend spreken over een in de ALV van voorjaar 2026 definitief te nemen besluit. Bedoeling is de leden nu goed te informeren over de mogelijkheden en de vóór- en nadelen van voorliggende opties en hen te informeren over de voorkeur en het advies van het bestuur.

Afgesproken is dat in de komende weken de verkenning wordt geïntensiveerd. In het bijzonder zal aandacht worden besteed aan de vraag of een geleidelijke overgang realiseerbaar is en hoe zo'n oplossing er dan uit kan zien.

Wij houden u op de hoogte!

10. LANGS DE LIJN (8)

Nu het erop lijkt dat onze pensioenen naar het Pensioenfonds voor de Metalekto (PME) gaan “verhuizen”, is het interessant eens een aantal gegevens van PME met die van ons fonds (SPTDV) te vergelijken. Ik kijk dan met name naar het jaarverslag 2024 van beide fondsen. Dan zie je dat PME vooral veel groter is dan SPTDV. Dat begint al met de omvang van het jaarverslag: PME 236 en SPTDV 77 bladzijden. Het PME-bestuur verwoordt zijn zorgen over de situatie in de wereld en de toenemende polarisatie. Dat kan ook slecht zijn voor de financiële markten en dus ook voor onze pensioenen. PME besteedt uitgebreid aandacht aan haar beleid van duurzaam beleggen en ziet dat veel bedrijven hun ambities op het gebied van klimaat en milieu terugschroeven. Voor de lange termijn is dat een slechte zaak, vindt het bestuur. Verder natuurlijk heel veel cijfers en fraaie overzichten. Het is echt de moeite waard om het verslag eens door te bladeren!

SPTDV is dwerg ten opzichte van PME

SPTDV is maar een dwerg ten opzichte van PME: SPTDV heeft 4.091 deelnemers en PME bijna 630.000 (154 keer zo groot!). SPTDV 2.258 gepensioneerden en PME bijna 170.000. SPTDV een belegd vermogen van € 639 mln en PME van € 59,4 mrd. Als je naar de verdeling van dat belegd vermogen kijkt is het frappant dat beide fondsen precies 52,1% in vastrentende waarden hebben belegd. En ook allebei ongeveer evenveel in aandelen: SPTDV 35,4% en PME 37,3%. Wel zit SPTDV relatief veel meer in vastgoed: 13,8% versus 7,8% PME. Maar groter zijn betekent niet

dat de prestaties dan ook beter uitpakken. Wel in de kostenverhoudingen, die zijn bij PME veel lager. Maar niet in de beleggingsresultaten, de dekkingsgraden en de toegekende indexaties!

Kosten SPTDV versus PME

Twee belangrijke kostengroepen zijn de pensioenuitvoeringskosten (o.a. administratie van pensioenen, uitkeringen en financiële gegevens, communicatie-en bestuurskosten) en de vermogensbeheerkosten (o.a. kosten vermogensbeheerders en beleggingsfondsen, transactiekosten). De pensioenuitvoeringskosten worden uitgedrukt in een bedrag per deelnemer. Daar geeft PME aanzienlijk minder uit dan SPTDV en bovendien stijgen deze kosten bij SPTDV de laatste vijf jaar heel sterk en bij PME niet: in 2024 gaf PME € 115 per deelnemer uit en SPTDV € 250, dus € 135 meer. In 2020 was dat nog € 184 voor SPTDV en € 119 voor PME, een verschil van € 65. Ik stel me voor dat PME bij de “verhuizing” onze ruim 4.000 deelnemers moeiteloos opneemt bij de 630.000 daar al zijn! Bij de vermogensbeheerkosten zie je hetzelfde beeld (in procenten van het belegd vermogen): SPTDV 0,57% en PME 0,40%. Dus daar is PME 30% goedkoper uit. Hierbij moet wel worden bedacht dat deze kosten een relatie hebben met het gevoerde beleggingsbeleid en dat is bij beide niet hetzelfde. Hoewel de beleggingsresultaten niet veel uiteenlopen: in 2024 bij PME 8,7% en SPTDV 6,3%. In de laatste vier jaar (2020 t/m 2024 excl. het uitzonderlijk slechte jaar 2022) lag het gemiddeld bij PME iets hoger (8,1%) dan bij SPTDV (7,1%).



Doesburg, diverse machines

Prestaties SPTDV versus PME

De belangrijkste prestatiemaatstaf is natuurlijk de dekkinggraad en daar doet SPTDV het al jaren veel beter dan PME:

In procenten	PME	SPTDV	verschil
Dekkingsgraad 2020	97,6	113,2	
Beleidsdekkinggraad 2020	92,3	106,6	+ 14,3
Dekkingsgraad 2024	113,0	132,5	
Beleidsdekkinggraad 2024	112,7	140,3	+ 27,6
Vereiste dekkinggraad 2024	118,1	123,0	
Dekkingsgraad aug. 2025	122,8	144,1	
Beleidsdekkinggraad aug. 2025	116,0	138,4	+ 22,4

Mede als gevolg van de hogere dekkinggraden kon SPTDV ook flink wat meer indexatie (de jaarlijkse toeslag aan gepensioneerden) geven dan PME. Voor ons wel erg belangrijk! Op 1 januari 2025 gaf SPTDV ons een toeslag van 4,41% (incl. inhaal) en bij PME was dit maar 0,30% Veel lager dan de inflatie van ongeveer 3%. Gemiddeld over de laatste 5 jaar (2021-2025) was de toeslag bij PME 2,2% en bij SPTDV 4,4% per jaar. In het NPS (nieuwe pensioenstelsel) speelt de dekkinggraad trouwens geen rol meer, dan zijn de indexaties veel directer afhankelijk van de beleggingsresultaten.

We zullen ongetwijfeld de komende maanden van eerst SPTDV en dan PME informatie krijgen over wat de verhuishagens precies meenemen naar ons nieuwe huis. Welke gevolgen heeft de “verhuizing” voor ons maandelijks pensioen na 1 januari 2026? Dat willen we wel graag weten!

Barend Hess
17 september 2025



Aan het werk in Doesburg, ongedateerde foto

11. VREEMDE EEND IN DE BIJT.



Bijna iedereen kent ze wel, de busjes "Buisman GS" (Die GS staat voor gebrande suiker). Deze gebrande druivensuiker vult de suikers van de koffie, die tijdens het branden verloren zijn gegaan, weer aan. Eén schepje en uw koffie wordt echt pittig en lekker vol smaak, zoals koffie behoort te zijn.

Toen eind negentiende eeuw de koffie schaars was, zocht men de toevlucht in een vervangend product. Omdat cichorei wat bitter smaakt zochten de koffiebranders naar een smaakvolle vervanger. Het branden van druivensuiker ("koffijstroop") bleek de oplossing.

Na de tweede wereldoorlog werd contact gezocht met de Verblifa om het product in een blikken busje te verpakken. Een gedecoreerde bus met een blikken maatlepeltje vond zijn weg naar bijna iedere keuken. Maar wie maakte die bussen? Doesburg zorgde voor de tandemschaar, rompenautomaat, twee bordelmachines en een felsmachine, alsmede een lepeltjespers. Maar wie moet de bussen maken? Eerst kwam er een monteur uit Doesburg. Later uit Leeuwarden. En de storingen werden ook steeds frequenter, dat de monteur bijna constant in Zwartsluis aan het werk was. Het was in 1962 toen ze H. Bremer, die in 1949 in dienst was getreden, vroegen of hij niet gedetacheerd in Zwartsluis wilde werken. Naast het oplossen van technische storingen, zorgde hij ook voor de logistiek. Na 1965, toen de Verblifa fuseerde met Thomassen & Drijver tot TDV moest het hele systeem aangepast worden. De drukkerij in Leeuwarden werd gesloten, de productie van de deksels ging naar Hoogeveen, etc. Bremer heeft zijn 25-jarig dienstverband in 1974 als een echte 'Buisman' gevierd met het TDV-logo op zijn werkkleding.

Theo Tysma

Bron: Pakpost nr 319 oktober 1976



H. Bremer bij zijn bussenlijn

Deze nieuwsbrief verschijnt tweemaal per jaar.

Als er tussentijds nieuws is dan informeren we onze leden met een
e-mail nieuwsbrief.

Hebt u nog nooit een e-mail nieuwsbrief van ons ontvangen?

Dan beschikken we niet over uw actuele e-mailadres.

Stuur in dat geval even een mailtje naar

secretariaat.vpptdv@gmail.com

Vermeld “nieuwsbrief” en uw naam en voorletters.

Wij nemen u dan in ons e-mailadressenbestand op.

**Verhuisd?
Wijziging van e-mail of andere gegevens?**

Geef dit door aan:

Ledenadministratie VPP-TDV
Ruud Ligtenberg, 06-52494802
ledenadm.vpptdv@gmail.com

DIGITAAL VERZENDEN NIEUWSBRIEF

Tijdens de ledenvergadering in april 2024 werd opnieuw voorgesteld om de nieuwsbrief voortaan per e-mail naar de leden te sturen. In het huidige digitale tijdperk lijkt dit een logische stap, omdat het aanzienlijke besparingen oplevert op druk- en verzendkosten en de werklust voor de redactie vermindert.

De papieren nieuwsbrief wordt al gedrukt op basis van een digitale versie. Er is dus al een digitale versie van de nieuwsbrief beschikbaar! Het kost de redactie geen extra tijd of moeite om deze digitaal te verzenden.

We begrijpen dat sommige leden de voorkeur geven aan het lezen van informatie op papier, terwijl anderen liever digitaal lezen.

Indien u de Nieuwsbrief digitaal wil ontvangen, stuur uw reactie naar: ledenadm.vpptdv@gmail.com

Of scan onderstaande QR-code, u kunt dan via de website van VPP-TDV uw e-mailadres opgeven:

